

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT

Délibération du bureau prise par délégation ACTE N° BC-20240304-007

du 04 mars 2024

n°007

page 1/2

EXTRAIT:

**GRAND
CHÂTELLERAULT**
COMMUNAUTÉ
D'AGGLOMÉRATION

membres en exercice : 26

PRESENTS (23) : M. ABELIN, M. PICHON, M. MICHAUD, M. COLIN, M. PEROCHON, Mme AZIHARI, M. DROIN, M. MATTARD, Mme BOURAT, M. JUGE, M. CHAINE, Mme LAVRARD, M. PREHER, M. CIBERT, Mme MARQUES-NAULEAU, Mme LANDREAU, M. BOISSON, M. AURIAULT, M. MEUNIER, M. BAILLY, M. BONNARD, M. BRAGUIER, Mme BRAUD.

POUVOIRS (2) : Mme de COURREGES donne pouvoir à M. BAILLY
M. TARTARIN donne pouvoir à Mme MARQUES NAULEAU

EXCUSES (1) : Mme GODET

Nom du secrétaire de séance : Dominique CHAINE

RAPPORTEUR : Monsieur Gérard PEROCHON

OBJET : Modification et mise à jour du tableau des effectifs

La gestion du personnel de la collectivité de Grand Châtellerault nécessite que soient réalisés des ajustements de postes qui affectent le tableau des emplois en ce qui concerne les grades des agents concernés.

De même, il convient de délibérer lorsque la collectivité recrute un agent contractuel sur un emploi permanent afin d'en déterminer les conditions, ainsi que dans le cadre d'un contrat de projet correspondant à un emploi non permanent. Conformément au Code de la Fonction Publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, tout emploi permanent de Grand Châtellerault est pourvu prioritairement par un titulaire.

En cas de difficultés de recrutement d'un(e) agent(e), ayant le statut de fonctionnaire correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expériences requises), conformément aux dispositions de l'article L 332-8 du Code Général de la Fonction Publique, ce poste pourra être pourvu par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans dont la rémunération sera calculée suivant la grille indiciaire. Le(a) candidat(e) sera recruté(e) au même niveau de grade et devra justifier d'une même qualification ou expérience requise pour le poste.

La présente délibération a pour objet de soumettre à votre approbation les modifications du tableau des effectifs.

Est ainsi à prendre en compte au tableau des emplois, une mise à jour des effectifs budgétaires. Il convient de supprimer des postes qui ont été soumis à l'avis du comité social territorial du 25 janvier 2024.

* * * * *

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

VU la délibération n°3 du conseil communautaire du 22 juillet 2020, déléguant une partie des attributions du conseil au bureau,

VU la délibération n°6 du bureau communautaire du 9 octobre 2023 portant modification et mise à jour du tableau des effectifs,

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLE**Délibération du bureau prise par délégation ACTE N° BC-20240304-007****du 04 mars 2024****n°007****page 2/2**

VU l'avis du comité social territorial en date du 25 janvier 2024,

CONSIDERANT qu'il est nécessaire de mettre à jour les effectifs,

CONSIDERANT le tableau des emplois ci-annexés,

Le bureau communautaire, ayant délibéré :

- décide de supprimer les postes suivants liés au toilettage du tableau des effectifs :

- 2 postes dans le grade d'attaché à temps complet
- 4 postes dans le grade de rédacteur principal de 2eme classe à temps complet
- 4 postes dans le grade de rédacteur à temps complet
- 1 poste dans le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe à temps complet
- 8 postes dans le grade d'adjoint administratif principal de 2eme classe à temps complet
- 1 poste dans le grade d'ingénieur à temps complet
- 2 postes dans le grade de technicien principal de 1ere classe à temps complet
- 3 postes dans le grade d'agent de maîtrise principal à temps complet
- 2 postes dans le grade d'agent de maîtrise à temps complet
- 7 postes dans le grade d'adjoint technique principal de 2eme classe à temps complet
- 1 poste dans le grade d'adjoint technique à temps complet
- 1 poste dans le grade d'adjoint du patrimoine principal de 2eme classe à temps complet
- 1 poste dans le grade de professeur d'enseignement artistique de classe normale à temps complet
- 1 poste dans le grade d'éducateur des jeunes enfants à temps complet
- 2 postes dans le grade d'assistant socio-éducatif à temps complet
- 1 poste dans le grade d'animateur principal de 2e classe à temps complet

- décide de créer les postes suivants :

- 1 poste dans le grade d'adjoint administratif à temps complet
- 1 poste dans le grade de technicien principal de 2e classe à temps complet
- 1 poste dans le grade d'adjoint du patrimoine à temps complet

- décide d'adopter le tableau des emplois ci annexé,

- autorise Monsieur le Président ou son représentant à recruter des agents contractuels en l'absence de titulaires et à signer le contrat d'engagement. La rémunération sera fixée en accord avec les grilles de la fonction publique territoriale dans les conditions définies en préambule.

- autorise Monsieur le Président ou son représentant à signer les décisions administratives et documents afférents à l'exécution de la présente délibération,

Les crédits nécessaires sont prévus au chapitre 012 du budget.

Vote : Adopté à l'unanimité

Pour ampliation,
Pour le président et par délégation,
La directrice des affaires juridiques et institutionnelles,
Céline NICOUÉ

Effectifs pourvus au 1/02/2024

GRADES	POSTES CRÉÉS « ouverts » au 4/03/2024			POSTES POURVUS				
				TOT AL	STATUT			
	total	TC	TNC		STAGIAIRES - TITULAIRES	CONTRACTU ELS		
FILIERE ADMINISTRATIVE	245	235	10	192	146	6	40	0
Directeur Général des Services 80 à 150 mille hab. DG Etab public	1	1	0	1	0		1	
Directeur Général des Services 40 à 80 mille hab.	1	1	0	0	0			
Directeur général adjoint des services 40 à 150 mille hab.	4	4	0	4	2		2	
Directeur	4	4	0	0	0			
Administrateur Général	2	2	0	0	0			
Administrateur Hors Classe	1	1	0	0	0			
Administrateur	1	1	0	0	0			
Attaché hors classe	6	6	0	6	4		1	
Attaché principal	16	16	0	13	10		3	
Attaché	47	47	0	43	17		26	
Rédacteur principal de 1ère classe	18	18	0	13	12		1	
Rédacteur principal de 2ème classe	13	13	0	11	9		2	
Rédacteur	21	21	0	13	10		3	
Adjoint administratif principal de 1e cl	48	46	2	37	36		1	
Adjoint administratif principal de 2e cl	30	27	3	24	23	1		
Adjoint administratif	32	27	5	28	23	5		
FILIERE TECHNIQUE	245	238	7	197	163	2	32	0
Ingénieur en Chef Hors Classe	1	1	0	0	0			
Ingénieur en Chef	1	1	0	0	0			
Ingénieur Hors Classe	1	1	0	0	0			
Ingénieur Principal	11	10	1	8	8	0	0	
Ingénieur	9	9	0	7	3		4	
Technicien principal 1e cl	17	17	0	11	8		3	
Technicien principal 2e cl	21	21	0	19	4		15	
Technicien	22	22	0	20	11		9	
Agent de maîtrise principal	11	11	0	9	9			
Agent de maîtrise	10	10	0	6	6			
Adjoint technique principal 1e cl	45	45	0	35	35			
Adjoint technique principal 2e cl	44	41	3	35	33	1	1	
Adjoint technique	52	49	3	47	46	1		
FILIERE CULTURELLE	148	107	41	90	63	10	8	9
Conservateur du patrimoine	1	1	0	1	1			
Conservateur bibliothèque en chef	1	1	0	0	0			
Conservateur bibliothèque	1	1	0	1	1			
Attaché principal de conservation du patrimoine	3	3	0	2	2			
Attaché de conservation du patrimoine	7	6	1	3	2		1	0
Bibliothécaire principal	1	1	0	0	0			
Bibliothécaire	2	2	0	1	1			
Assistant conservation P&B principal 1e cl	8	8	0	5	5			
Assistant conservation P&B principal 2e cl	7	6	1	6	6			
Assistant conservation P&B	7	7	0	6	3		3	
Adjoint du patrimoine principal 1e cl	9	9	0	5	5			
Adjoint du patrimoine principal 2e cl	10	10	0	5	5			
Adjoint du patrimoine	13	11	2	12	9	2	1	
Directeur établissement E.A 1e cl	1	1	0	0	0			
Directeur établissement E.A 2e cl	1	1	0	1	1			
Professeur E.A hors cl	8	8	0	5	5			
Professeur E.A cl normale	7	5	2	5	2	2	1	
Assistant E.A Principal 1ère cl	26	16	10	15	11	4		
Assistant E.A Principal 2ème cl	26	8	18	15	4	2	1	8
Assistant E.A	9	2	7	2			1	1
FILIERE SPORTIVE	34	33	1	22	14	0	8	0
Conseiller des APS principal 1e cl	1	1	0	0				
Conseiller des APS principal 2e cl	2	2	0	0	0			
Conseiller APS	3	3	0	1	1			
Éducateur des APS principal 1e cl	10	9	1	6	6			
Éducateur des APS principal 2e cl	4	4	0	4	3		1	
Éducateur des APS	12	12	0	11	4		7	
Opérateur APS principal	1	1	0	0				
Opérateur APS	1	1	0	0				
FILIERE MEDICO-SOCIALE	14	9	5	6	5	0	1	0
Médecin de prévention Hors classe	1	0	1	1			1	
Médecin de prévention contractuel	0	0	0	0				
Médecin 2ème classe	0	0	0	0			0	
Infirmier en soin généraux Hors classe	1	0	1	0				
Infirmier en soin généraux classe normale	2	1	1	1	1			
Psychologue Hors classe	1	0	1	0				
Psychologue	2	1	1	1	1		0	
Educateur de jeunes enfants cl exceptionnelle	2	2	0	1	1			
Educateur de jeunes enfants	1	1	0	0	0			
Conseiller socio-éducatif	1	1	0	0				
Assistant socio-éducatif cl exceptionnelle	2	2	0	2	2			
Assistant socio-éducatif	1	1	0	0	0			
FILIERE ANIMATION	18	17	1	8	7	0	1	0
Animateur principal 1e cl	3	3	0	1	1			
Animateur principal 2e cl	3	3	0	2	2			
Animateur	6	6	0	3	2		1	

Adjoint d'animation principal de 2e cl	3	3	0	2	2	0		
Adjoint d'animation	3	2	1	0	0			
EMPLOI SPECIFIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur Ecole arts plastiques	0	0	0	0				
EMPLOIS DE CABINET	3	3	0	2	0	0	2	0
Directeur	1	1	0	1			1	
Collaborateur	2	2	0	1			1	
TOTAL GENERAL	707	642	65	517	398	18	82	9
Chef de projet Petites villes de demain – Contrat de projet de 5 ans - grade attaché	1	1		1				
Conseiller numériques EFS – Contrat de projet de 2 ans - grade adjoint technique ou d'animation	4	4		2				
Chargé de projet alimentaire – contrat de projet de 2 ans – ingénieur	1	1		1				
Chargé TRIBIO – contrat de projet de 3 ans – cadre emploi technicien	1	1		1				
Chargé de projets en écologie industrielle contrat de projet de 3 ans – grade ingénieur	1	1		1				
Chargé d'étude tarification et optimisation du service public de prévention et de gestion des déchets – contrat de projet de 3 ans – grade ingénieur	1	1		1				
Chargé de mission producteurs non ménagers et redevance spéciale – contrat de projet de 3 ans – grade ingénieur	1	1		0				
chargé de mission à la politique de la ville – contrat de projet de 6 ans – grade attaché	1	1		0				
Facilitateur des clauses sociales -rédacteur	1	1		1				
Apprenti énergie écologie industrie (en cours)	1	1		0				
Apprenti numérique réseaux	1	1		1				
Apprenti enfance jeunesse le 4	1	1		1				
Apprenti tourisme attractivité	1	1		1				
Apprenti projet alimentaire	1	1		1				
Apprenti sports aquatiques	2	2		2				
Apprenti salle de spectacle logistique	1	1		0				