

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT****Délibération du bureau prise par délégation      ACTE N° BC-20231009-006****du 09 octobre 2023****n°006****page 1/2****EXTRAIT:****GRAND  
CHÂTELLERAULT**COMMUNAUTÉ  
D'AGGLOMÉRATION**membres en exercice : 26****PRESENTS (20) : M. ABELIN, M. PICHON, M. MICHAUD, M. COLIN, M. PEROCHON, Mme AZIHARI, M. MATTARD, Mme DE COURREGES, Mme BOURAT, M. JUGE, M. CHAINE, M. PREHER, M. CIBERT, Mme MARQUES-NAULEAU, Mme LANDREAU, M. BOISSON, M. AURIAULT, M. BONNARD, Mme BRAUD, M. TARTARIN****POUVOIRS (3) : Mme LAVRARD donne pouvoir à Mme LANDREAU  
M. BRAGUIER donne pouvoir à M. CHAINE  
M. MEUNIER donne pouvoir à M. ABELIN****EXCUSES (3) : Mme GODET, M. DROIN, M. BAILLY****Nom du secrétaire de séance : Dominique CHAINE****RAPPORTEUR : Monsieur Gérard PEROCHON****OBJET : Modification et mise à jour du tableau des effectifs**

*La présente délibération a pour objet de soumettre à votre approbation les modifications du tableau des effectifs.*

*La gestion du personnel de la collectivité de Grand Châtellerault nécessite que soient réalisés des ajustements de postes qui affectent le tableau des emplois en ce qui concerne les grades des agents concernés.*

*De même, il convient de délibérer lorsque la collectivité recrute un agent contractuel sur un emploi permanent afin d'en déterminer les conditions, ainsi que dans le cadre d'un contrat de projet correspondant à un emploi non permanent.*

*Conformément au Code de la Fonction Publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, tout emploi permanent de Grand Châtellerault est pourvu prioritairement par un titulaire.*

*En cas de difficultés de recrutement d'un(e) agent(e), ayant le statut de fonctionnaire correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expériences requises), conformément aux dispositions de l'article L 332-8 du Code Général de la Fonction Publique, ce poste pourra être pourvu par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans dont la rémunération sera calculée suivant la grille indiciaire. Le(a) candidat(e) sera recruté(e) au même niveau de grade et devra justifier d'une même qualification ou expérience requise pour le poste.*

\* \* \* \* \*

**VU** le Code Général des Collectivités Territoriales,**VU** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,**VU** la délibération n°3 du conseil communautaire du 22 juillet 2020, déléguant une partie des attributions du conseil au bureau,**VU** la délibération n°6 du 11/09/2023 portant modification et mise à jour du tableau des effectifs,

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLEVAULT**

**Délibération du bureau prise par délégation      ACTE N° BC-20231009-006**

**du 09 octobre 2023**

**n°006**

**page 2/2**

**CONSIDERANT** qu'il est nécessaire de mettre à jour les effectifs,

**CONSIDERANT** le tableau des emplois ci-annexés,

Le bureau communautaire, ayant délibéré :

- décide de créer les postes dans le cadre de :

Remplacement :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs et le cadre d'emplois des techniciens à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps non complet (28/35eme).
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des ingénieurs et le cadre d'emplois des attachés à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens à temps complet.

Transformation :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens et le cadre d'emplois des rédacteurs à temps complet.
- 1 poste dans le grade de professeur d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 4 heures (4/16eme).

- décide d'adopter le tableau des emplois ci annexé,

- autorise Monsieur le Président ou son représentant à signer les décisions administratives et documents afférents à l'exécution de la présente délibération.

- autorise Monsieur le Président ou son représentant à recruter des agents contractuels en l'absence de titulaires et à signer le contrat d'engagement. La rémunération sera fixée en accord avec les grilles de la fonction publique territoriale dans les conditions définies en préambule.

Les crédits nécessaires sont prévus au chapitre 012 du budget.

**Vote : Adopté à l'unanimité**

Pour ampliation,  
Pour le président et par délégation,  
La directrice des affaires juridiques et institutionnelles,  
Céline NICOUÛ



ANNEXE détaillant les grades et missions des postes GC 9/10/2023

AVEC MAINTIEN DU NOMBRE D'EMPLOIS ( sans augmentation des ETP) :

**1- Le remplacement de certains agents:**

1-1) En raison d'une rupture conventionnelle, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'infographiste rattaché à la direction de la communication **dans le cadre d'emplois des rédacteurs et le cadre d'emplois des techniciens à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint technique principal de 1ere classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-2) En raison d'une mobilité interne, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de chargé(e) d'animation EFS au sein du service EFS rattaché à la direction des affaires publiques **dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps non complet (28/35 eme)**. Le poste sur le grade d'adjoint administratif à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-3) En raison d'une disponibilité de plus de 6 mois, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de secrétaire de direction rattaché à la direction des ressources humaines **dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-4) En raison d'une démission, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de directeur(rice) du développement économique rattaché à la direction de la transformation territoriale **dans le cadre d'emplois des ingénieurs et le cadre d'emplois des attachés à temps complet**. Le poste sur le grade d'attaché principal à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-5) En raison d'une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de technicien(ne) web au sein du service web, applicatifs et cartographie rattaché à la direction de la transformation numérique **dans le cadre d'emplois des techniciens à temps complet**. Le poste sur le grade de technicien principal de 2eme classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

**2- La transformation de certains postes :**

2-1) En raison d'une mobilité interne, il est proposé de faire évoluer un poste d'infographiste rattaché à la direction de la communication **dans le cadre d'emplois des techniciens et le cadre d'emplois des rédacteurs à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint technique principal de 2eme classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

2-2) En raison d'une évolution des enseignements musicaux, il est proposé de faire évoluer un poste d'enseignant(e) de Oud au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la direction de la culture **du grade d'assistant d'enseignement artistique sur le grade de professeur d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 4 heures (4/16eme)**. Le poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.



Effectifs pourvus au 15/09/2023

GRADES	POSTES CRÉÉS « ouverts » au 9/10/2023			POSTES POURVUS						
	total	TC	TNC	TOTAL	STATUT					
				STAGIAIRES	TITULAIRES			CONTRACTUELS		
TC	TNC	TC	TNC							
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	263	253	10	190	147	5	38	0		
Directeur Général des Services 80 à 150 mille hab. DG Etab public	1	1	0	1	0		1			
Directeur Général des Services 40 à 80 mille hab.	1	1	0	0	0					
Directeur général adjoint des services 40 à 150 mille hab.	4	4	0	4	2		2			
Directeur	4	4	0	0	0					
Administrateur Général	2	2		0	0					
Administrateur Hors Classe	1	1		0	0					
Administrateur	1	1		0	0					
Attaché hors classe	6	6	0	4	4		0			
Attaché principal	16	16	0	13	10		3			
Attaché	49	49	0	43	17		25			
Rédacteur principal de 1ère classe	18	18	0	15	14		1			
Rédacteur principal de 2ème classe	17	17	0	10	8		2			
Rédacteur	25	25	0	12	10		2			
Adjoint administratif principal de 1e cl	49	47	2	39	38		1			
Adjoint administratif principal de 2e cl	38	35	3	23	22		1			
Adjoint administratif	31	28	5	26	22		4			
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	260	253	7	196	166	3	27	0		
Ingénieur en Chef Hors Classe	1	1	0	0	0					
Ingénieur en Chef	1	1	0	0	0					
Ingénieur Hors Classe	1	1	0	0	0					
Ingénieur Principal	11	10	1	9	9	0	0			
Ingénieur	10	10	0	5	2		3			
Technicien principal 1e cl	19	19	0	13	11		2			
Technicien principal 2e cl	20	20	0	18	4		14			
Technicien	22	22	0	14	7		7			
Agent de maîtrise principal	14	14	0	11	11					
Agent de maîtrise	12	12	0	8	8					
Adjoint technique principal 1e cl	45	45	0	37	37					
Adjoint technique principal 2e cl	51	48	3	37	34		2	1		
Adjoint technique	53	50	3	44	43		1			
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	149	108	41	88	62	10	8	8		
Conservateur du patrimoine	1	1	0	1	1					
Conservateur bibliothèque en chef	1	1	0	0	0					
Conservateur bibliothèque	1	1	0	0	0					
Attaché principal de conservation du patrimoine	3	3	0	2	2					
Attaché de conservation du patrimoine	7	6	1	4	2		2	0		
Bibliothécaire principal	1	1	0	0	0					
Bibliothécaire	2	2	0	1	1					
Assistant conservation P&B principal 1e cl	8	8	0	5	5					
Assistant conservation P&B principal 2e cl	7	6	1	5	5	0				
Assistant conservation P&B	7	7	0	6	3		3			
Adjoint du patrimoine principal 1e cl	9	9	0	6	6					
Adjoint du patrimoine principal 2e cl	11	11	0	5	5					
Adjoint du patrimoine	12	10	2	11	9		2			
Directeur établissement E.A. 1e cl	1	1	0	0	0					
Directeur établissement E.A. 2e cl	1	1	0	1	1					
Professeur E.A hors cl	8	8	0	5	4		1			
Professeur E.A cl normale	8	6	2	5	3		1	1		
Assistant E.A Principal 1ère cl	26	16	10	15	11		4			
Assistant E.A Principal 2ème cl	26	8	18	15	4		2	1		
Assistant E.A	9	2	7	1			1	0		
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	34	33	1	21	15	0	6	0		
Conseiller des APS principal 1e cl	1	1	0	0						
Conseiller des APS principal 2e cl	2	2	0	1	1					
Conseiller APS	3	3	0	1	1					
Éducateur des APS principal 1e cl	10	9	1	7	7					
Éducateur des APS principal 2e cl	4	4	0	3	3					
Éducateur des APS	12	12	0	9	3		6			
Opérateur APS principal	1	1	0	0						
Opérateur APS	1	1	0	0						
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	17	12	5	6	4	0	2	0		
Médecin de prévention Hors classe	1	0	1	1			1			
Médecin de prévention contractuel	0	0	0	0						
Médecin 2ème classe	0	0	0	0			0			
Infirmier en soin généraux Hors classe	1	0	1	0						
Infirmier en soin généraux classe normale	2	1	1	1	1					
Psychologue Hors classe	1	0	1	0						
Psychologue	2	1	1	1			1			
Éducateur de jeunes enfants cl exceptionnelle	2	2	0	0	0					
Éducateur de jeunes enfants	2	2	0	1	1					
Conseiller socio-éducatif	1	1	0	0						
Assistant socio-éducatif cl exceptionnelle	2	2	0	0	0					
Assistant socio-éducatif	3	3	0	2	2					
<b>FILIERE ANIMATION</b>	19	18	1	8	8	0	0	0		
Animateur principal 1e cl	3	3	0	0	0					
Animateur principal 2e cl	4	4	0	3	3					
Animateur	6	6	0	3	3		0			
Adjoint d'animation principal de 2e cl	3	3	0	2	2	0				
Adjoint d'animation	3	2	1	0	0					
<b>EMPLOI SPECIFIQUE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0		
Directeur École arts plastiques	0	0	0	0						
<b>EMPLOIS DE CABINET</b>	3	3	0	2	0	0	2	0		
Directeur	1	1	0	1			1			
Collaborateur	2	2	0	1			1			
<b>TOTAL GENERAL</b>	745	680	65	511	402	18	83	8		
Technicien de Voie – Contrat de projet de 3 ans	1	1		1						
Chef de projet Petites villes de demain – Contrat de projet de 5 ans - grade attaché	1	1		1						

Conseiller numériques EPS – Contrat de projet de 2 ans - grade adjoint technique ou d'animation	4	4	3				
Manager de centre-ville – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1	1				
Manager de centre-bourg – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1	1				
Chargé de projet alimentaire – contrat de projet de 2 ans – ingénieur	1	1	1				
Chargé TRIBIO – contrat de projet de 3 ans – cadre emploi technicien	1	1	1				
Chargé de projets en écologie industrielle contrat de projet de 3 ans – grade ingénieur	1	1	1				
Chargé d'étude tarification et optimisation du service public de prévention et de gestion des déchets – contrat de projet de 3 ans – grade ingénieur	1	1	0				
Chargé de mission producteurs non ménagers et redevance spéciale – contrat de projet de 3 ans – grade ingénieur	1	1	0				
Chargé de mission à la politique de la ville – contrat de projet de 6 ans – grade attaché	1	1	0				
Apprenti énergie écologie industrie ( en cours)	1	1	0				
Apprenti numérique réseaux	1	1	1				
Apprenti enfance jeunesse le 4	1	1	1				
Apprenti tourisme attractivité	1	1	1				
Apprenti projet alimentaire	1	1	1				
Apprenti sports aquatiques	2	2	2				
Apprenti salle de spectacle logistique	1	1	0				