JD: 086-248600413-20220905-BC_20220905_012-DE COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULI

Délibération du bureau prise par délégation

ACTE N° BC-20220905-012

du 05 septembre 2022

n°012

page 1/3

EXTRAIT:

GRAND **CHÂTELLERAULT**

membres en exercice : 26

PRESENTS (18): M.ABELIN, M.PICHON, M.MICHAUD, M.COLIN, M.PEROCHON, Mme AZIHARI, M.DROIN, M.MATTARD, M.JUGE, Mme LAVRARD, M.PREHER, M.CIBERT, Mme MARQUES-NAULEAU, Mme LANDREAU, M.AURIAULT, M.BAILLY, M.BONNARD, M.TARTARIN

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION

POUVOIRS (3): Mme BOURAT donne pouvoir à M. ABELIN M.CHAINE donne pouvoir à Mme LANDREAU M. MEUNIER donne pouvoir à Mme LAVRARD

EXCUSES (5): M. BOISSON, Mme GODET, Mme DE COURREGES, M.BRAGUIER, Mme BRAUD

Nom du secrétaire de séance : Gérard PEROCHON

RAPPORTEUR: Monsieur Gérard PEROCHON

OBJET: Modification et mise à jour du tableau des effectifs

La présente délibération a pour objet de soumettre à votre approbation les modifications du tableau des effectifs.

La gestion du personnel de la collectivité de Grand Châtellerault nécessite que soient réalisés des ajustements de postes qui affectent le tableau des emplois en ce qui concerne les grades des agents

De même, il convient de délibérer lorsque la collectivité recrute un agent contractuel sur un emploi permanent afin d'en déterminer les conditions, ainsi que dans le cadre d'un contrat de projet correspondant à un emploi non permanent.

Conformément au Code de la Fonction Publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, tout emploi permanent de Grand Châtellerault est pourvu prioritairement par un titulaire.

En cas de difficultés de recrutement d'un(e) agent(e), ayant le statut de fonctionnaire correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expériences requises), conformément aux dispositions de l'article L 332-8 du Code Général de la Fonction Publique, ce poste pourra être pourvu par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans dont la rémunération sera calculée suivant la grille indiciaire. Le(a) candidat(e) sera recruté(e) au même niveau de grade et devra justifier d'une même qualification ou expérience requise pour le poste.

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

VU la délibération n°3 du conseil communautaire du 22 juillet 2020, déléguant une partie des attributions du conseil au bureau,

VU la délibération n°3 du 20/06/2022 portant modification et mise à jour du tableau des effectifs.

CONSIDERANT qu'il est nécessaire de mettre à jour les effectifs,

CONSIDERANT le tableau des emplois ci-annexés,

Envoyé en préfecture le 06/09/2022

Reçu en préfecture le 06/09/2022

Affiché le

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELL

Délibération du bureau prise par délégation

ACTE N° BC-20220905-012

du 05 septembre 2022

n°012

page 2/3

Le bureau communautaire, ayant délibéré :

- décide de créer les postes dans le cadre de :

Remplacement:

- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des animateurs à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs et le cadre d'emplois des animateurs à temps complet.
- 2 postes dans le cadre d'emplois des techniciens à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des attachés et des ingénieurs à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'attaché à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des ingénieurs à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs et le cadre d'emplois des rédacteurs à temps complet.

Transformation:

- 2 postes dans le grade rédacteur principal de 1ere classe à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 1ere classe à temps complet.
- 2 postes dans le grade d'adjoint administratif principal de 2eme classe à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'agent de maîtrise à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'attaché principal à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'ingénieur principal à temps complet.
- 1 poste dans le grade de conseiller des activités physiques et sportives principal à temps complet.
- 10 postes dans le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'agent de maîtrise principal à temps complet.
- 12 postes dans le grade d'adjoint technique principal de 1ere classe à temps complet.
- 4 postes dans le grade d'adjoint technique principal de 2eme classe à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs et le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens à temps complet.

Nouvel emploi:

- 1 poste dans le cadre d'emploi d'attaché à temps complet
- 2 postes dans le grade d'adjoint administratif principal de 1ère classe à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'adjoint administratif à temps complet,
- 2 postes dans le grade d'adjoint administratif principal de 2eme classe à temps complet
- 1 poste dans le grade d'adjoint technique principal de 2eme classe à temps complet.
- décide d'adopter le tableau des emplois ci annexé,
- autorise Monsieur le Président ou son représentant à signer les décisions administratives et documents afférents à l'exécution de la présente délibération.

Envoyé en préfecture le 06/09/2022

Reçu en préfecture le 06/09/2022

Affiché le

====

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELL

ACTE N° BC-20220905-012

du 05 septembre 2022

n°012

page 3/3

- autorise Monsieur le Président ou son représentant à recruter des agents contractuels en l'absence de titulaires et à signer le contrat d'engagement. La rémunération sera fixée en accord avec les grilles de la fonction publique territoriale dans les conditions définies en préambule.

Les crédits nécessaires sont prévus au chapitre 012 du budget.

Délibération du bureau prise par délégation

Vote : Adopté à l'unanimité

Pour ampliation,
Pour le président et par délégation,
La directrice des affaires juridiques et institutionnelles,
Céline NICOUD

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours contentieux devant le Tribunal Administratif de Poitiers dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification. La juridiction administrative compétente peut notamment être saisie via une requête remise ou envoyée au greffe du tribunal administratif ou aussi par l'application Télérecours citoyen accessible à partir du site www.telerecours.fr

000 Envoyé en préfecture le 06/09/2022 Reçu en préfecture le 06/09/2022 Affiche le

0

4NNEXE détaillant les grades et missions des postes - 5/09/2022

AVEC MAINTIEN DU NOMBRE D'EMPLOIS (sans augmentation des ETP)

Le remplacement de certains agents:

cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet. Le poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 1ere classe à temps non complet 1-1) Suite à un départ à la retraite, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste <u>d'enseignant(e)</u> <u>de contrebasse</u> au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture dans le précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique. 1-2) En raison de la fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste <u>Clanimateur(rice) information jeunesse</u> rattaché au 4 de la Direction engagement citoyen dans le **cadr**e d'emplois des animateurs à temps complet.

Le poste sur le grade d'animateur à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique En raison de la fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de <u>responsable</u> <u>de l'accompagnement socio-professionnel</u> au sein du service Économie Sociale et Solidaire et Emploi rattaché à la Direction du Développement Économique **dans le cadre d'emplois des rédacteurs** et le cadre d'emplois des animateurs à temps complet.

Le poste sur le grade de rédacteur à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

Le poste sur le grade d'adjoint technique à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique. Suite à une démission, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de <u>chargé(e) de</u> l'exploitation du centre de données au sein du service Aménagement et équipements numériques rattaché à la Direction de la Transformation Numérique dans le cadre d'emplois des techniciens à temps complet.

1-5) Suite à une disponibilité de plus de 6 mois, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de t<u>echnicien(ne). WEB</u> au sein du service Web, applicatifs et cartographie rattaché à la Direction de la Le poste sur le grade technicien principal de 2eme classe à temps complet précédemment créé sera Transformation Numérique dans le cadre d'emplois des techniciens à temps complet. supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique. 1-6) Suite à un détachement de longue durée, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de Responsable du pôle projet au sein du service Projet et accompagnement fonctionnel rattaché à la Direction Transformation Numérique dans le cadre d'emplois des attachés et des ingénieurs à temps complet. Le poste sur le grade d'attaché à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique. de la

1-7) Suite à une démission, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de <u>chargé(e) de</u> <u>mission emploi et formation</u> au sein du service entreprises rattaché à la Direction du Développement économique dans le grade d'attaché à temps complet.

<u>administratifive</u>) au sein du service patrimoine, Pays d'art et d'histoire rattaché à la Direction Aménagement du territoire dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet. 1-8) Suite à une mobilité interne, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste <u>d'assistant(e)</u>

Le poste sur le grade d'adjoint du patrimoine principal de 1ère classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

service web, applicatifs et cartographie rattaché à la Direction de la Transformation Numérique dans le cadre d'emplois des ingénieur principal à temps complet. Le poste sur le grade d'ingénieur principal à temps complet précédemment crée sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité 1-9) Suite à une disponibilité, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de <u>responsable du</u>

010 Envoyé en préfecture le 06/09/2022 Reçu en préfecture le 06/09/2022 Affiché le

la Direction de l'Aménagement du Territoire dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs et le d'Instructeur(rice) du droit des sols pour les communes adhérentes au sein du service urbanisme rattaché à cadre d'emplois des rédacteurs à temps complet. Le poste sur le grade d'adjoint administratif principal de 1ère classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après ID: 086-248600413-20220905-BC mobilité interne, il est proposé de procéder au avis du Comité Technique. 1-10) Suite à une

2- La transformation de certains postes :

2-1) Afin de permettre le changement de filière d'un agent, il est proposé de faire évoluer un poste de Le poste sur le grade d'éducateur APS principal de 1ere classe à temps complet précédemment créé sera <u>coordonnateur de l'activité sportive</u> rattaché à la Direction des sports en le passant du grade d'éducateur 4PS principal de 1ere classe à temps complet à rédacteur principal de 1ere classe à temps complet. supprimé au tableau des effectifs après avis du Comité Technique.

proposé de transformer un poste <u>d'enseignant musicien intervenant d</u>ans le même grade d'assistant 2-2) Pour répondre à l'évolution des demandes d'enseignement artistique des usagers du CRD, il est d'enseignement artistique principal de 1ere classe à temps complet, à raison de 20 neures (20/20ème). Le poste créé précédemment dans le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe à temps non complet (10/20ème) sera supprimé suite à l'avis du comité technique. 2-3) Pour répondre à l'évolution des besoins administratifs et de gestion au sein de la Direction des Sports, il est proposé de faire évoluer un poste d'assistante secrétariat au sein du service piscines et baignades de Châtellerault-Naintré rattaché à la Direction des Sports dans le grade d'adjoint administratif principal de 2eme classe à temps complet. Le poste créé précédemment dans le grade d'adjoint administratif principal de 2eme classe à temps non complet sera supprimé suite à l'avis du comité technique.

2-4) Au titre de la promotion interne, il est proposé de créer à effectif constant un poste dans le grade d'agent de maîtrise à temps complet. Le poste précédemment occupé par l'agent promu sera supprimé après avis du Comité Technique.

2-5) Au titre des avancement de grade, il est proposé de créer à effectif constant les postes suivants : un poste dans le grade d'attaché principal à temps complet.

un poste dans le grade d'ingénieur principal à temps complet.

un poste dans le grade de conseiller des activités physiques et sportives principal à temps complet. un poste dans le grade de rédacteur principal de 1 ere classe à temps complet.

10 postes dans le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe à temps complet.

un poste dans le grade d'adjoint administratif principal de 2eme classe à temps complet. un poste dans le grade d'agent de maîtrise principal à temps complet.

12 postes dans le grade d'adjoint technique principal de 1ere classe à temps complet.

Les postes précédemment occupés par les agents promus seront supprimés après avis du Comité 4 postes dans le grade d'adjoint technique principal de 2eme classe à temps complet

de transformer un emploi non permanent en emploi permanent pour créer un poste <u>de référent(e) maladie</u> au sein du service gestion de Personnel rattaché à la Direction des Ressources Humaines **dans le cadr**e 2-6) Afin d'assurer des missions de suivi et d'instruction des dossiers des agents en maladie, il est proposé d'emplois des rédacteurs et le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.

permanent pour créer un poste de <u>technicien(ne) WEB a</u>u sein du service Web, applicatifs et cartographie rattaché à la Direction de la Transformation Numérique dans le cadre d'emplois des techniciens à temps 2-7) Afin d'assurer des missions de suivis techniques des sites internet et d'intégration des nouvelles fonctionnalités et des thèmes graphiques, il est proposé de transformer un emploi non permanent en emploi

AVEC AUGMENTATION DU NOMBRE D'EMPLOIS

3- Nouvel emploi :

Envoye en préfecture le 05/09/2022 Reçu en préfecture le 06/09/2022

0 19 Affichė le

3-1) Dans le cadre de la réorganisation au sein du service GEPB, il et presentation de la réorganisation au sein du service Compute d'assistante administrative et technique, cellule contrats de maintenance au sein du service Conduite de conception et d'opération rattaché à la Direction Qualité de la Construction dans le grade d'adjoint administratif principal de fère classe à temps complet. 3-2) Au titre de la réorganisation des services et au sein de la Direction des Ressources Humaines et dans le cadre de la mutualisation avec le service gestion de personnel, il est proposé de créer 3 postes de gestionnaires pave carrière et 1 poste d'assistante administrative de la gestion du femps à savoir 1 poste dans le grade d'adjoint administratif à temps complet, 2 postes dans le grade d'adjoint administratif de principal de 2eme classe à temps complet et 1 poste dans le grade d'adjoint administratif principal de 1 per classe à temps complet et 1 poste dans le grade d'adjoint administratif principal de 1 per classe à temps complet. Ces postes sont financés par le biais du service commun.

3-3) Afin d'assurer des missions de petite maintenance réparation de vélos, il est proposé de créer un poste d'agent de maintenance des vélos à assistance électrique en libre-service (VAELS) du parc Vélibleu au sein du service Mobilités dans le grade d'adjoint technique principal de 2eme classe à temps complet. Ce poste est créé dans le cadre d'un reclassement.

3-4) Afin de mettre en œuvre la réorganisation de la collectivité et notamment de la direction de l'action sociale, il est proposé de créer un poste de <u>directeur de l'action sociale</u>, sur le cadre d'emploi d'attaché à temps complet. Une partie de ce poste est financé dans le cadre de mise à disposition auprès du CCAS.

GRAND
CHĀTELLERAULT
COMMUNAUTE
D'AGGLOMERATION

Effectifs pourvus au 10/08/2022

FILIRE ADMINISTRATIVE 101 101 101 101 101 101 101 1		POSTES CRÉÉS « ouverts » au 5/09/2022			TOTAL	POSTES POURVUS STATUT			
FILERE ADMINISTRATIVE 257 247 10	GRADES					STAGIAIRES - TITULAIRES		CONTRACTUELS	
Directour Général des Services 80 à 150 mille 1	FILIFRE ADMINISTRATIVE	CONTRACTOR OF	ALLCHIOLE	DAYS TO SERVE	184	USBERNASE	HIVE WAY	Carried St.	TNC
nab. Trickdeur Genéral des Services 40 à 80 mille Tab. Trickdeur Genéral des Services 40 à 1 Tab.			(Editor)	-57 1960			•	31	
nab. 1	hab.	1	1	0	1	1			
So male fish.		1	1	0	0	0			
Directour		4	4	0	4	2		2	
Administrateur Fore Classe		4	4	0	0	0			
Administrateur 2 2 2 Altache principal 16 16 0 12 10 2 2 Altache principal 16 16 0 0 12 10 0 2 Altache principal 16 16 0 0 12 10 0 2 Altache principal 17 7 0 0 2 2 2 0 0 2 Altache principal de 1 et classe 12 12 12 0 0 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7		-		100	0	0			
Attachè principal 150 160 0 12 10 2 2 0 Attachè principal de 1 et e classe 151 151 0 43 20 23 Addactsur principal de 1 et e classe 152 12 0 7 7 7 7 7 7 7 7 7		-							
Attache principal 16				0				0	_
Additional principal de 1êre disses									
Addacteur principal de 2ème classe 12				-				23	
Additional continuation 21									
Adjoint administratiff						_		4	
Adjoint administration									
Page									
Image								19	CONTRACT OF
Image: Comparison Compariso	0					0			
Impelieur Principal		_				-			
ngénieur 10 10 0 5 1 4 4 Technician principal 1 e cl 21 21 0 15 14 1 Technician principal 2 e cl 12 21 0 15 5 14 4 Technician principal 2 e cl 12 12 0 15 5 10 Agent de maîtitse principal 12 12 0 9 9 Agent de maîtitse principal 12 12 0 9 9 Agent de maîtitse principal 10 12 12 0 9 9 Agent de maîtitse principal 1 e cl 42 42 0 23 23 Adjoint technique principal 2 e cl 58 54 4 49 47 2 Adjoint technique principal 2 e cl 58 54 4 49 47 2 TELLERE CULTURELLE 144 107 37 101 70 11 Conservateur lu patrimoine 1 1 0 1 1 TELLERE CULTURELLE 144 107 37 101 70 11 Conservateur lu patrimoine 1 1 0 1 1 TELLERE CULTURELLE 144 107 37 101 70 11 TELLERE CULTURELLE 144 10 0 1 1 TELLERE CULTURELLE 144 10 0 0 0 TELLERE SULTURELLE 144 1 1 0 0 0 TELLERE SU							0	0	
Technicien principal e cl 21 21 0 15 14 1 1 1 1 1 1 1 1	ngénieur	10							
Technicien			- 100						
								200	
Adjoint technique principal 1 e cl Adjoint technique principal 2 e cl Adjoint technique patrimoine 1								10	
Adjoint technique principal 2e cl 58 54 4 49 47 2 2 2 2 2 3 5 5 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 1 3 5 5 5 5 1 3 5 5 5 5 5 5 1 3 5 5 5 5 5 5 5 5 5									
Majorit technique				-			2		_
### FILERE CULTURELLE 144									
20nservateur bibliothèque				THE PERSON NAMED IN		70		6	
Nation N									
National		7							
Sibliothécaire principal 1	patrimoine			_					
Siblichicaire 2 2 0 1 1 1			32.53					2	0
Assistant conservation P&B principal 2e cl Assistant conservation P&B principal 1e cl Bigliot du patrimoine principal 1e cl Bigliot du patrimoine principal 1e cl Bigliot du patrimoine principal 2e cl Bigliot de APB principal 1e cl Bigliot de APB principal 1e cl Bigliot de APB principal 1e cl Bigliot de APB principal 2e cl Bigliot de BAPB principal 2e cl Big									
Assistant conservation PAB									
Adjoint du patrimoine principal 1 e cl 8 8 8 0 6 6 6 Adjoint du patrimoine principal 2 e cl 11 11 11 0 6 6 6 Adjoint du patrimoine principal 2 e cl 11 11 11 0 6 6 6 Adjoint du patrimoine 11 1 9 2 10 8 2 Directeur établissement E.A 1 e cl 1 1 1 0 0 0 0 0 Directeur établissement E.A 2 e cl 1 1 1 0 0 1 1 1 7 7 7 0 6 6 6 Adjoint du patrimoine 1 1 1 1 0 0 1 1 1 1 7 7 7 0 6 6 6 Adjoint du patrimoine 1 1 1 1 0 0 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1							0		
Adjoint du patrimoine principal 2e cl 11 11 11 0 6 6 6 C Adjoint du patrimoine 111 9 2 10 8 2 10 8 2 C 10 10 8 2 C 10 8 10 C 10 10 C 10 10 C 10 C 10 C 1								1	-
Directeur établissement E.A 1e cl	Adjoint du patrimoine principal 2e cl	11	11	0	6				
Directeur établissement E.A 2e cl							2		
Professeur E.A hors cl Professeur E.A cl normale									-
Assistant E.A Principal 1ère cl 25 16 9 19 14 5 Assistant E.A Principal 2ème cl 25 6 19 18 2 3 2 Assistant E.A Principal 2ème cl 25 6 19 18 2 3 2 Assistant E.A Principal 2ème cl 25 6 19 18 2 3 2 Assistant E.A Principal 2ème cl 26 6 19 18 2 3 2 Assistant E.A Principal 1ème cl 27 1 1 0 0 0 Conseiller APS 3 3 3 2 1 23 17 0 6 Conseiller des APS principal 1ème cl 20 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0									
Assistant E.A Principal 2ème cl 25 6 19 18 2 3 2 Assistant E.A 6 2 4 3 0 0 TILLERE SPORTIVE 33 32 17 0 6 Conseiller des APS principal 1 e cl 1 1 0 0 0 Conseiller des APS principal 2 e cl 0 0 0 0 0 0 0 Conseiller des APS principal 2 e cl 0 0 0 0 0 0 0 Conseiller des APS principal 2 e cl 0 0 0 0 0 0 0 Conseiller des APS principal 2 e cl 0 0 0 0 0 0 0 0 Conseiller des APS principal 2 e cl 11 1 10 1 9 9 9 Ciducateur des APS principal 2 e cl 5 5 5 0 2 2 2 Ciducateur des APS principal 2 e cl 5 5 5 0 2 2 2 Ciducateur APS 11 1 10 0 10 4 6 Conseiller APS 1 1 1 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0								1	
Assistant E.A Assistant E.A Assistant E.A Assistant E.A Assistant E.A Assistant E.A BLIERE SPORTIVE 33 33 22 1 23 17 0 6 6 Conseiller des APS principal 1 e cl Conseiller des APS principal 2 e cl 0 0 0 0 0 Conseiller APS principal 2 e cl 11 10 1 9 9 Conseiller APS S 3 3 3 0 2 2 2 Conseiller APS principal 2 e cl 11 10 1 9 9 Conseiller APS Principal 2 e cl 11 10 1 9 9 Conseiller APS Principal 2 e cl 11 10 1 0 10 4 6 6 Defrateur APS principal 2 e cl 11 1 1 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 Conseiller APS Principal 2 e cl 11 1 1 0 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 0 0 0 Conseiller APS S 11 1 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0								2	11
Conseiller des APS principal 1 e cl							3		3
Conseiller des APS principal 2e cl 0 0 0 0 0 0 0 0 0		-				17	0	6	0
Conseller APS 3				-					
Educateur des APS principal 1 e cl						2			_
11	ducateur des APS principal 1e cl					9			
Defrateur APS principal									
Dependence Proceedings Proceded Proc						4		- 6	
Médecin de prévention Hors classe 1 0 1 0 Médecin de prévention contractuel 1 1 0 0 Médecin Prévention contractuel 1 1 0 0 Médecin Prévention contractuel 1 1 0 0 nfirmier en soin généraux Hors classe 1 0 1 0 nfirmier en soin généraux Classe normale 2 1 1 1 1 2 Sychologue 2 1 1 1 1 1 Psychologue Hors classe 1 1 0 0 0 0 d'ucateur de jeunes enfants hL classe 1 1 0	Opérateur APS				-				-7-17-
Médecin de prévention contractuel 1 1 0 0 Médecin 2ème classe 1 1 0 0 0 nfirmier en soin généraux Hors classe 1 0 1 0 1 nfirmier en soin généraux classe normale 2 1 1 1 1 Psychologue 2 1 1 1 1 1 Psychologue 2 1 <	The state of the s	-				4	0	1	0
Médecin 2ème classe 1 1 0 0 0 Infirmier en soin généraux Hors classe 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 2 2 0 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0					_				
Infirmier en soin généraux Hors classe 1 0 1 0 Infirmier en soin généraux classe normale 2 1 1 1 1 2 Sychologue Hors classe 1 0 1 0 0 2 Sychologue Educater de jeunes enfants hL classe 1 1 0 0 0 2 ducateur de jeunes enfants 2 2 0 1 1 1 3 ducateur de jeunes enfants 2 2 0 1 1 1 0 <								0	
2 2 1 1 1 1 1 1 1 1					- 2				
2						1			
Comparison								1	
Assistant socio-éducatif principal 1ere classe 1 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	Educateur de jeunes enfants hL classe	1	1	0	0	0			
Assistant socio-éducatif principal 2ème classe 1 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		A CONTRACTOR			2				
Assistant socio-éducalif 2 2 0 2 2	Assistant socio-éducatif principal 1ere classe	1	1	0	0	0			_
SELIERE ANIMATION 21 20 1 9 8 0 1	Assistant socio-éducatif principal 2ème classe	1	1	0	0	0			
ILIERE ANIMATION 21 20 1 9 8 0 1		2	2	0	2	2			
Inimateur principal 2e cl 5 5 0 3 3 3			CONTRACTOR AND PROPERTY.			8	0	1	0
National Section National Se									
Indignit d'animation principal de 2e cl 4 4 0 2 2 0								1	
MPLOI SPECIFIQUE	Adjoint d'animation principal de 2e cl	4	4	0	2	2	0		
Directeur École arts plastiques 0 0 0 0 EMPLOIS DE CABINET 3 3 3 2 0 0 Directeur 1 1 0 1 1 1									
MPLOIS DE CABINET 3 3 0 2 0 0 Directeur 1 1 0 1 1 1			-			U	0	0	0
Directeur 1 1 0 1 1		de liverent de	Environmental of	10(109/3/3/5)	And the state of			2	(A)
		A	068943E-U		100.94	Ü	Ü	direction.	
Collaboratour									
Collaborateur 2 2 0 1 1 TOTAL GENERAL 738 676 62 514 414 20 66						414	20		
OTAL GENERAL 738 676 62 514 414 20 66 hargå de developpement de l'outil de gestion INCOVAR – ontrat de projet grade adjoint administratif – 3 ans 1 1 1 1 1	hargé de développement de l'outil de gestion INCOVAR -			62		414	20	66	14

Envoyè en préfecture le 06/09/2022

Reçu en préfecture le 06/09/2022
Affiché le

Affiché le

ID: 086-248600413-20220905-BC_20220905_012-DE

Chef de projet Petites villes de demain – Contrat de projet grade attaché – 5 ans	1	1	1		
Econome de flux- Contrat de projet grade technicien - 2 ans	1	1	1		
Conseiller numériques EFS – Contrat de projet grade adjoint technique ou d'animation – 2 ans	4	4	3		
Manager de centre-ville – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1	1	100	
Manager de centre-bourg – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1	1	1.0	
Chargé de projet alimentaire – contrat de projet de 2 ans – Ingénieur	1	1	1		
Chargé TRIBIO – contrat de projet de 3 ans – cadre emploi technicien	1	1	0		I A
Apprenti numërique cartographie	1	1	1		
Apprenti numérique équipements	1	1	1		
Apprenti économie sociale solidaire	1	1	1		
Apprenti technologie réseaux et télécommunications	1	1	1		

Envoyé en préfecture le 06/09/2022

Reçu en préfecture le 06/09/2022

Affiché le

ID: 086-248600413-20220905-BC_20220905_012-DE

Page 2