

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT

Délibération du bureau prise par délégation

ACTE N° BC-20220509-010

du 09 mai 2022

n°010

page 1/4

**EXTRAIT:**

**GRAND  
CHATELLERAULT**

COMMUNAUTÉ  
D'AGGLOMÉRATION

membres en exercice : 26

**PRÉSENTS ( 19 ) :** M.ABELIN, M.PICHON, M.COLIN, M.PEROCHON, M.DROIN, M.MATTARD, Mme BOURAT, M.JUGE, M.CHAINÉ, M.PREHER, M.CIBERT, Mme MARQUES-NAULEAU, Mme LANDREAU, M.BOISSON, M.AURIAULT, M.BAILLY, M.BRAGUIER, Mme BRAUD, M.TARTARIN

**POUVOIRS ( 3 ) :**

M.MICHAUD donne pouvoir à M.PICHON  
Mme AZIHARI donne pouvoir à M.ABELIN  
M.MEUNIER donne pouvoir à M.DROUIN

**EXCUSES ( 4 ) :** Mme LAVRARD, Mme DE COURREGES, M.BONNARD, Mme GODET

Nom du secrétaire de séance : Dominique CHAINE

**RAPPORTEUR : Monsieur Gérard PEROCHON**

**OBJET : Évolution du régime indemnitaire**

*En application des articles L714-4 et suivants du Code général de la fonction publique, il appartient au bureau communautaire de délibérer afin de fixer le régime indemnitaire des agents territoriaux employés par la Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault, dans le respect des principes suivants :*

- *parité des agents de la fonction publique de l'État : les sommes versées à un agent territorial ne doivent pas excéder celles versées à un fonctionnaire de l'État exerçant des fonctions équivalentes,*
- *légalité : aucune prime ou indemnité ne peut être attribuée aux personnels territoriaux en l'absence de texte l'instituant expressément,*
- *libre administration : il appartient à l'assemblée délibérante de l'institution de fixer la nature, les conditions d'attribution et le taux des indemnités applicables dans le respect des montants plafonds instaurés par l'État.*

*Une délibération a été prise le 5 novembre 2018 portant modification du régime indemnitaire et mettant en place le RIFSEEP (Régime Indemnitaire relatif aux Fonctions Sujétions de l'Expertise et Expérience Professionnelle), suite à la publication du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 pour les agents de l'État et tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel et il convient de s'y conformer.*

*A cette époque, le RIFSEEP ne s'appliquait pas encore à tous les cadres d'emplois, mais depuis, la réglementation permet l'ouverture aux cadres d'emplois suivants présents dans l'organisation :*

- *Psychologues territoriaux - Ingénieurs territoriaux - Techniciens territoriaux - Éducateurs territoriaux de jeunes enfants - Infirmiers en soins généraux - Directeurs d'établissement d'enseignement artistique - Conseillers des APS.*

*C'est pourquoi il est proposé d'élargir la mise en place du RIFSEEP à ces cadres d'emplois.*

\* \* \* \* \*

**VU** le code de la fonction publique,

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT**

**Délibération du bureau prise par délégation**

**ACTE N° BC-20220509-010**

**du 09 mai 2022**

**n°010**

**page 2/4**

**VU** le décret n°88-145 du 15 février 1988, relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,

**VU** le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 relatif au régime indemnitaire,

**VU** le décret n° 2014- 513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique d'État,

**VU** le décret n° 2020-182 du 27 février 2020 relatif au régime indemnitaire des agents de la fonction publique territoriale,

**VU** les arrêtés interministériels du 20 mai 2014, du 19 mars 2015, du 3 juin 2015, du 29 juin 2015, du 15 décembre 2015, du 17 décembre 2015, du 18 décembre 2015, du 22 décembre 2015, du 27 décembre 2016, du 30 décembre 2016 du 16 juin 2017, du 7 décembre 2017, du 14 mai 2018, du 13 juillet 2018, du 14 février 2019 et du 8 avril 2019, du 4 février 2021 et du 5 novembre 2021,

**VU** la délibération du n°2 du bureau du 5 novembre 2018 portant modification du régime indemnitaire,

**VU** la délibération n°3du conseil communautaire du 22 juillet 2020, déléguant une partie des attributions du conseil au bureau,

**VU** l'arrêté n°1452 du 22/06/2020 relatif à la modification du régime indemnitaire en intégrant les cadres d'emplois des administrateurs et des infirmiers territoriaux en soins généraux,

**VU** l'avis rendu par le Comité Technique du 11 février 2022,

**CONSIDÉRANT** qu'il est nécessaire de créer le Régime Indemnitaire relatif aux Fonctions sujétion de l'Expertise et Expérience Professionnelle (RIFSEEP) pour les cadres d'emplois suivants : Psychologues territoriaux - Ingénieurs territoriaux - Techniciens territoriaux - Éducateurs territoriaux de jeunes enfants - Directeurs d'établissement d'enseignement artistique - Conseillers des APS,

**CONSIDÉRANT** que la délibération du n°2 du bureau du 5 novembre 2018 définit les principes d'attribution de ce régime indemnitaire et qu'il s'agit là d'adapter les montants pour tous les grades concernés par l'application du RIFSEEP,

Le bureau communautaire, ayant délibéré, décide :

- d'approuver l'ouverture du RIFSEEP aux cadres d'emplois ci-dessus énumérés des agents de la communauté d'agglomération du Grand Chatellerault conformément aux dispositions annexées la délibération du 5 novembre 2018
- d'adopter les montants applicables à Grand Chatellerault pour chaque cadre d'emploi par modification du 2.3 de l'annexe à la délibération du 5 novembre 2018, comme suit :

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLENAULT****Délibération du bureau prise par délégation****ACTE N° BC-20220509-010****du 09 mai 2022****n°010****page 3/4**

| Groupe   | Fonctions  | IFSE montants maxi annuel | CIA montants maxi annuel |
|--|--|---------------------------|--------------------------|
| <b>Cadres d'emplois des administrateurs, médecins, ingénieurs en chef, conservateur du patrimoine</b>  |  |                           |                          |
| Groupe 1   | Management stratégique, décision et arbitrage  | 43 180 €                  | 7 620 €                  |
| Groupe 2   | Encadrement, coordination et arbitrage   | 38 250 €                  | 5 670 €                  |
| Groupe 3   | Fonctions d'encadrement, de coordination nécessitant une expertise ou d'encadrement des structures extérieures | 29 495 €                  | 5 205 €                  |
| <b>Cadres d'emplois des conservateurs des bibliothèques</b>  |  |                           |                          |
| Groupe 1   | Management stratégique, décision et arbitrage  | 34 000€                   | 6 000 €                  |
| Groupe 2   | Encadrement, coordination et arbitrage   | 31 450€                   | 5 500 €                  |
| Groupe 3   | Fonctions d'encadrement, de coordination nécessitant une expertise ou d'encadrement des structures extérieures | 29 750€                   | 5 250 €                  |
| <b>Cadres d'emplois des attachés territoriaux, directeurs d'établissements d'enseignement artistique, ingénieurs</b>   |  |                           |                          |
| Groupe 1   | Management stratégique, décision et arbitrage  | 36 210 €                  | 6 390 €                  |
| Groupe 2   | Encadrement, coordination et arbitrage   | 32 130 €                  | 5 670 €                  |
| Groupe 3   | Fonctions d'encadrement, de coordination nécessitant une expertise ou d'encadrement des structures extérieures | 25 500 €                  | 4 500 €                  |
| Groupe 4   | Fonctions d'expertise technique ou de cadre de proximité   | 20 400 €                  | 3 600 €                  |
| <b>Cadres d'emplois des conseillers territoriaux socio-éducatifs, psychologues territoriaux, attachés territoriaux de conservation du patrimoine, bibliothécaire</b> |  |                           |                          |
| Groupe 3   | Fonctions d'encadrement, de coordination nécessitant une expertise ou d'encadrement des structures extérieures | 25 500 €                  | 4 500 €                  |
| Groupe 4   | Fonctions d'expertise technique ou de cadre de proximité   | 20 400 €                  | 3 600 €                  |
| <b>Cadres d'emplois des assistants socio-éducatifs, infirmiers en soin généraux</b>  |  |                           |                          |
| Groupe 3   | Fonctions d'encadrement, de coordination nécessitant une expertise ou d'encadrement des structures extérieures | 19 480 €                  | 3 440 €                  |
| Groupe 4   | Fonctions d'expertise technique ou de cadre de proximité   | 15 300 €                  | 2 700 €                  |

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT**

**Délibération du bureau prise par délégation**

**ACTE N° BC-20220509-010**

**du 09 mai 2022**

**n°010**

**page 4/4**

| <b>Cadre d'emplois des éducateurs de jeunes enfants</b>   |  |          |         |
|---|--|----------|---------|
| Groupe 3  | Fonctions d'encadrement, de coordination nécessitant une expertise ou d'encadrement des structures extérieures | 14 000 € | 1 680 € |
| Groupe 4  | Fonctions d'expertise technique ou de cadre de proximité   | 13 500 € | 1 620 € |
| <b>Cadres d'emplois des rédacteurs, techniciens, animateurs territoriaux, éducateurs des APS, assistants de conservation du patrimoine</b>  |  |          |         |
| Groupe 1  | Fonctions d'encadrement et d'expertise ou fonctions de coordination et expertise complexe                      | 16 720 € | 2 380 € |
| Groupe 2  | Fonctions d'encadrement de proximité ou de coordination avec expertise technique                               | 14 960 € | 2 185 € |
| Groupe 3  | Fonctions de coordination d'une activité ou d'expertise technique  | 14 650 € | 1 995 € |
| <b>Cadres d'emplois des adjoints administratifs, ATSEM, adjoints techniques, agents de maîtrise adjoints du patrimoine, adjoints d'animation, opérateurs des activités physiques et sportives, agents sociaux</b> |  |          |         |
| Groupe 1  | Fonction avec sujétions particulières et/ou coordination et/ou expertise                                       | 11 340 € | 1 260 € |
| Groupe 2  | Fonctions avec sujétions particulières/ « grande pénibilité »/ technicités particulières ou opérationnelles    | 10 800 € | 1 200 € |

- Les crédits sont inscrits au chapitre 12 du budget principal et ses annexes de l'Agglomération de Grand Châtellerault.

**Adopté à l'unanimité**

Pour ampliation,  
 Pour le président et par délégation,  
 La directrice des affaires juridiques et institutionnelles,  
 Céline NICOUÉ

