

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT

Délibération du bureau prise par délégation

ACTE N° BC-20220110-001

du 10 janvier 2022

n°001

page 1/3

EXTRAIT:**GRAND
CHATELLERAULT**COMMUNAUTÉ
D'AGGLOMÉRATION

Nombre de membres en exercice : 26

PRESENTS (24) : M.ABELIN, M.PICHON, M.MICHAUD, M.COLIN, M.PEROCHON, Mme AZIHARI, M.DROIN, M.MATTARD, Mme DE COURREGES, Mme BOURAT, M.JUGE, M.CHAINE, Mme LAVRARD, M.PREHER, Mme MARQUES-NAULEAU, Mme LANDREAU, M.BOISSON, M.AURIAULT, M.MEUNIER, M.BAILLY, M.BONNARD, M.BRAGUIER, Mme BRAUD, M.TARTARIN**POUVOIRS (1) :****EXCUSES (2) :** M.CIBERT, Mme GODET

Nom du secrétaire de séance : Hubert PREHER

RAPPORTEUR : Monsieur Gérard PEROCHON**OBJET : Modification et mise à jour du tableau des effectifs**

La gestion du personnel de la collectivité de Grand Châtellerault nécessite que soient réalisés des ajustements de postes (ex. remplacements suite à un départ en retraite ou une mutation, transformation d'un poste pour l'ajuster aux besoins de service, intégration d'agents dans le cadre d'une mutualisation de services...) qui affectent le tableau des effectifs en ce qui concerne les grades des agents concernés.

De même, il convient de délibérer lorsque la collectivité recrute un agent contractuel sur un emploi permanent afin d'en déterminer les conditions, ainsi que dans le cadre d'un contrat de projet correspondant à un emploi non permanent.

Sont ainsi à prendre en compte au tableau des effectifs,

AVEC MAINTIEN DU NOMBRE D'EMPLOIS (sans augmentation des ETP) :

1- Le remplacement de certains agents:

1-1) Afin de procéder au renouvellement du poste de chargé(e) de mission Habitat OPAH rattaché au service Habitat Foncier, et en raison des difficultés de recrutement d'un(e) agent(e), ayant le statut de fonctionnaire correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expérience requises), il est proposé, conformément aux dispositions de l'article 3-3 2° de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, que ce poste soit occupé par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans, dans le grade d'attaché à temps complet.

1-2) Suite à la démission d'un agent (rupture conventionnelle), il est proposé de procéder au remplacement sur le poste d'agent caisse, accueil et entretien à la piscine de Châtellerault rattaché à la direction des sports sur le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet.

1-3) Suite à la mutation d'un agent, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de responsable des moyens généraux rattaché à la direction des affaires publiques dans le grade de rédacteur à temps complet.

1-4) Suite à la mutation d'un agent, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste d'instructeur du droit des sols au sein du service urbanisme rattaché à la direction de l'aménagement du territoire sur le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLEVAULT**Délibération du bureau prise par délégation****ACTE N° BC-20220110-001****du 10 janvier 2022****n°001****page 2/3****2- La transformation de certains postes :**

2-1) Suite à réussite à concours, il est proposé de faire évoluer le poste de chef d'équipe collecte rattaché au service de gestion des déchets sur le grade de technicien à temps complet.

Le poste sur le grade d'agent de maîtrise à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

2-2) Afin d'assurer les missions techniques liées à la mise en œuvre de manifestations événementielles et en raison des difficultés de recrutement d'un(e) agent(e), ayant le statut de fonctionnaire correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expérience requises), il est proposé, conformément aux dispositions de l'article 3-3 2° de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, que ce poste soit occupé par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans, dans le grade de technicien principal de 1ère classe à temps complet.

AVEC AUGMENTATION DU NOMBRE D'EMPLOIS

3- Nouvel emploi :

3-1) Afin de répondre à un appel à projet TRIBIO soutenu par l'ADEME visant à répondre aux objectifs réglementaires de tri à la source des ménages et conformément aux dispositions de l'article 3-II de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, il est proposé de procéder à la création d'un poste d'animateur(rice) de gestion de proximité des biodéchets, recruté(e) sur un contrat de projet dans le cadre d'emplois des techniciens à temps complet, pour une durée de 3 ans. Ce poste est subventionné par l'ADEME à hauteur de 30000 € par an pendant 3 ans.

Le contrat prendra fin lors de la réalisation du projet pour lequel il a été conclu ou, si après un délai d'un an minimum, le projet ne peut être réalisé. Le contrat de projet sera renouvelable par reconduction expresse si le projet prévu n'est pas achevé au terme de la durée initialement déterminée. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans.

* * * * *

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

VU la délibération n°3 du conseil communautaire du 22 juillet 2020, déléguant une partie des attributions du conseil au bureau,

VU la délibération n°4 du 13/12/2021 portant modification et mise à jour du tableau des effectifs,

CONSIDÉRANT qu'il est nécessaire de mettre à jour les effectifs,

CONSIDÉRANT le tableau des emplois ci-annexés,

Le bureau communautaire, ayant délibéré :

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT

Délibération du bureau prise par délégation

ACTE N° BC-20220110-001

du 10 janvier 2022

n°001

page 3/3

- décide de créer les postes dans le cadre du :

AVEC MAINTIEN DU NOMBRE D'EMPLOIS (sans augmentation des ETP) :

Remplacement :

- 1 poste dans le grade d'attaché à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet
- 1 poste dans le grade de rédacteur à temps complet
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet

Transformation – changement de filière :

- 1 poste dans le grade de technicien à temps complet.
- 1 poste dans le grade de technicien principal de 1ere classe à temps complet.

AVEC AUGMENTATION DU NOMBRE D'EMPLOIS

Nouvel emploi:

- 1 poste non permanent dans le grade de technicien à temps complet

- décide d'adopter le tableau des emplois ci-annexé,

- autorise le Président ou son représentant à signer les décisions administratives et documents afférents à l'exécution de la présente délibération.

Les crédits nécessaires sont prévus au chapitre 012 du budget.

Vote : Adopté à l'unanimité

Pour ampliation,
Pour le président et par délégation,
La directrice des affaires juridiques et institutionnelles,
Céline NICOUJ



Effectifs pourvus au 13/12/2021

GRADES	POSTES CRÉÉS « ouverts » au 10/01/2022			POSTES POURVUS				
	total	TC	TNC	TOTAL	STATUT			
					STAGIAIRES - TITULAIRES		CONTRACTUELS	
				TC	TNC	TC	TNC	
FILIERE ADMINISTRATIVE	188	179	9	149	139	5	5	0
Directeur Général des Services 80 à 150 mille hab.	1	1	0	1	1			
Directeur Général des Services 40 à 80 mille hab.	1	1	0	0	0			
Directeur général adjoint des services 40 à 150 mille hab.	2	2	0	1	1			
Directeur	4	4	0	0	0			
Administrateur Général	2	2		0	0			
Administrateur Hors Classe	2	2		0	0			
Administrateur	2	2		0	0			
Attaché hors classe	7	7	0	3	2		1	
Attaché principal	12	12	0	11	11			
Attaché	30	30	0	21	20		1	
Rédacteur principal de 1ère classe	8	8	0	7	7			
Rédacteur principal de 2ème classe	9	9	0	8	8			
Rédacteur	16	16	0	15	12		3	
Adjoint administratif principal de 1e cl	28	27	1	23	23			
Adjoint administratif principal de 2e cl	41	38	3	39	37	2		
Adjoint administratif	23	18	5	20	17	3		
FILIERE TECHNIQUE	221	213	8	188	168	5	15	0
Ingénieur en Chef Hors Classe	1	1	0	0	0			
Ingénieur en Chef	1	1	0	0	0			
Ingénieur Hors Classe	2	2	0	0	0			
Ingénieur Principal	12	11	1	8	8	0	0	
Ingénieur	5	5	0	3	1		2	
Technicien principal 1e cl	18	18	0	14	14			
Technicien principal 2e cl	10	10	0	7	4		3	
Technicien	18	18	0	13	3		10	
Agent de maîtrise principal	12	12	0	10	10			
Agent de maîtrise	15	15	0	12	12			
Adjoint technique principal 1e cl	28	28	0	27	27			
Adjoint technique principal 2e cl	49	45	4	47	43	4		
Adjoint technique	50	47	3	47	46	1		
FILIERE CULTURELLE	132	95	37	104	73	11	7	13
Conservateur du patrimoine	1	1	0	1	1			
Conservateur bibliothèque	1	1	0	1	1			
Attaché principal de conservation du patrimoine	2	2	0	2	2			
Attaché de conservation du patrimoine	7	6	1	4	1		3	0
Bibliothécaire principal	1	1	0	0	0			
Bibliothécaire	2	2	0	1	1			
Assistant conservation P&B principal 1e cl	7	7	0	6	6			
Assistant conservation P&B principal 2e cl	7	6	1	5	5	0		
Assistant conservation P&B	7	7	0	7	7		0	
Adjoint du patrimoine principal 1e cl	8	8	0	6	6			
Adjoint du patrimoine principal 2e cl	11	11	0	8	8			
Adjoint du patrimoine	9	7	2	9	7	2		
Directeur établissement E.A 1e cl	1	1	0	0	0			
Directeur établissement E.A 2e cl	1	1	0	1	1			
Professeur E.A hors cl	7	7	0	6	6			
Professeur E.A cl normale	6	5	1	6	5		1	
Assistant E.A Principal 1ère cl	24	15	9	20	14	6		
Assistant E.A Principal 2ème cl	24	5	19	18	2	3	3	10
Assistant E.A	6	2	4	3			0	3
FILIERE SPORTIVE	29	28	1	23	18	0	5	0
Conseiller des APS principal 1e cl	1	1	0	0				
Conseiller des APS principal 2e cl	0	0	0	0				
Conseiller APS	2	2	0	2	2			
Éducateur des APS principal 1e cl	11	10	1	9	9			
Éducateur des APS principal 2e cl	4	4	0	3	3			
Éducateur des APS	9	9	0	9	4		5	
Opérateur APS principal	1	1	0	0				
Opérateur APS	1	1	0	0				
FILIERE MEDICO-SOCIALE	10	10	0	7	5	0	2	0
Médecin 2ème classe	1	1	0	1			1	
Infirmier en soin généraux classe normale	1	1	0	1	1			
Psychologue	1	1	0	1			1	
Educateur de jeunes enfants hL classe	1	1	0	1	1			
Educateur de jeunes enfants	2	2	0	1	1			
Assistant socio-éducatif principal 1ère classe	1	1	0	0	0			
Assistant socio-éducatif principal 2ème classe	1	1	0	0	0			
Assistant socio-éducatif	2	2	0	2	2			
FILIERE ANIMATION	16	15	1	10	9	0	1	0
Animateur principal 1e cl	1	1	0	0	0			
Animateur principal 2e cl	4	4	0	3	3			
Animateur	4	4	0	4	3		1	
Adjoint d'animation principal de 2e cl	4	4	0	2	2	0		
Adjoint d'animation	3	2	1	1	1			
EMPLOI SPECIFIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur École arts plastiques	0	0	0	0				

EMPLOIS CONTRACTUELS	24	24	0	19	0	0	19	0
Responsable service économie et entreprises (attaché principal)	1	1		1			1	
Chargé programme européens (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission délégué à la protection des Données /OPEN DATA (attaché) DPO	1	1		0			0	
Chargé de projet Habitat / OPAH (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission économie circulaire (ingénieur)	1	1		0			0	
chargé de mission action cœur de ville (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission Manager du commerce (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission animateur de la pépinière (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission animateur économique (attaché)	1	1		1			1	
Community manager – attaché de presse (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission politiques foncières (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission SIRH (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission GEMAPI / PAPI (ingénieur)	1	1		1			1	
Chargé de mission marketing territorial	1	1		0			0	
Responsable service communication (grade attaché)	1	1		1			1	
Chargé de projet aux usages numériques (attaché)	1	1		0			0	
Chargé d'inventaire du patrimoine (attaché de conservation)	2	2		2			2	
Animateur en écologie industrielle et territoriale (2 ans) ingénieur	1	1		1			1	
Chargé de mission Prévention Médiation Sécurité (attaché)	1	1		1			1	
Responsable service gestion de personnel (attaché)	1	1		0			0	
Directeur de la transformation du numérique (ingénieur principal)	1	1		1			1	
Responsable adjoint service communication (grade attaché)	1	1		1			1	
Responsable adjoint service achat public (grade attaché)	1	1		1			1	
EMPLOIS DE CABINET	3	3	0	2	0	0	2	0
Directeur	1	1	0	1			1	
Collaborateur	2	2	0	1			1	
TOTAL GENERAL	623	567	56	502	412	21	56	13
Chargé de développement de l'outil de gestion INCOVAR – Contrat de projet grade adjoint administratif – 3 ans	1	1		1				
Technicien de Voirie – Contrat de projet – 3 ans	1	1		0				
Chef de projet Petites villes de demain – Contrat de projet grade attaché – 5 ans	1	1		1				
Economiste de flux – Contrat de projet grade technicien – 2 ans	1	1		1				
Conseiller numériques EFS – Contrat de projet grade adjoint technique ou d'animation – 2 ans	4	4		3				
Manager de centre-ville – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1		0				
Manager de centre-bourg – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1		0				
Chargé de projet alimentaire – contrat de projet de 2 ans – ingénieur	1	1		1				
Chargé TRIBIO – contrat de projet de 3 ans – cadre emploi technicien	1	1		1				