

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT**Délibération du bureau prise par délégation****ACTE N° BC-20211108-005****du 08 novembre 2021****n°005****page 1/4****EXTRAIT:****GRAND
CHATELLERAULT**COMMUNAUTÉ
D'AGGLOMÉRATION**Nombre de membres en exercice : 26****PRESENTS (20) : M.ABELIN, M.PICHON, M.MICHAUD, M.COLIN, M.PEROCHON, Mme AZIHARI, M.DROIN, M.MATTARD, Mme DE COURREGES, Mme BOURAT, M.JUGE, M.CHAINÉ, Mme LAVRARD, Mme MARQUES-NAULEAU, Mme LANDREAU, M.AURIAULT, M.BAILLY, M.BONNARD, M.BRAGUIER, Mme BRAUD****POUVOIRS (4) : M.CIBERT donne pouvoir à Mme LAVRARD
M.BOISSON donne pouvoir à M.JUGE
M.MEUNIER donne pouvoir à M.ABELIN
M.TARTARIN donne pouvoir à Mme LANDREAU****EXCUSES (2) : M.PREHER, Mme GODET****Nom du secrétaire de séance : Bénédicte DE COURREGES****RAPPORTEUR : Monsieur Gérard PEROCHON****OBJET : Modification du tableau des effectifs**

La gestion du personnel de la collectivité de Grand Châtellerault nécessite que soient réalisés des ajustements de postes (ex. remplacements suite à un départ en retraite ou une mutation, transformation d'un poste pour l'ajuster aux besoins de service, intégration d'agents dans le cadre d'une mutualisation de services...) qui affectent le tableau des emplois en ce qui concerne les grades des agents concernés.

De même, il convient de délibérer lorsque la collectivité recrute un agent contractuel sur un emploi permanent afin d'en déterminer les conditions, ainsi que dans le cadre d'un contrat de projet correspondant à un emploi non permanent.

Il convient ainsi de prendre en compte au tableau des emplois :

AVEC MAINTIEN DU NOMBRE D'EMPLOIS (sans augmentation des ETP) :

1 - Le remplacement de certains agents:

1-1) Afin de procéder au remplacement sur le poste de technicien(ne) maîtrise de l'énergie au sein du service GEPB en charge de la gestion des installations de chauffage, veiller à la rénovation énergétique du patrimoine et à l'installation d'unités de production d'énergie renouvelable, et en raison des difficultés de recrutement d'un(e) agent(e), ayant le statut de fonctionnaire correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expérience requises), il est proposé, conformément aux dispositions de l'article 3-3 2° de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, que ce poste soit occupé par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans, dans le grade de technicien principal de 2° classe à temps complet.

Le /la candidat(e) sera chargé(e) de garantir la maîtrise des énergies dans les limites en réalisant des audits et diagnostics des consommations, des dépenses et des émissions de gaz à effet de serre et de suivre les contrat d'exploitation et de maintenance de chauffage.

1-2) Suite à une mutation, il est proposé de procéder au remplacement du poste de secrétaire général des services dans le grade d'attaché principal, d'attaché hors classe et d'administrateur à temps complet et

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT**Délibération du bureau prise par délégation****ACTE N° BC-20211108-005****du 08 novembre 2021****n°005****page 2/4**

détaché sur un emploi fonctionnel. Ce poste est en charge du pilotage, du management et de la gestion des ressources, particulièrement des ressources financières au sein de la Direction Générale des services mutualisée entre la communauté d'agglomération de Grand Châtellerault, la commune de Châtellerault et son CCAS sous l'autorité du directeur général des services.

Le /la candidat(e) retenue sera chargé(e) de l'assistance et suppléance du DGS, de l'animation de la préparation et de l'exécution budgétaire, de la participation à la définition du projet global de la collectivité, à sa stratégie de mise en œuvre, en particulier dans le secteur de délégation.

Il/elle devra justifier d'une expérience professionnelle sur un poste similaire et faire preuve de grandes capacités managériales et organisationnelles.

1-3) Suite à un départ en retraite, il est proposé de procéder au remplacement de l'agent polyvalent en charge des déplacements dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet. Le poste sur le grade d'adjoints techniques principal de 1ere classe précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

1-4) Suite à une démission et afin de mener à bien la définition d'un programme d'entretien des voiries communales des collectivités de Grand Châtellerault et le suivi opérationnel, et conformément aux dispositions de l'article 3-II de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, il est proposé de procéder au remplacement du(de la) technicien/nne de voirie, recruté(e) sur un contrat de projet dans le grade de technicien à temps complet, pour une durée de 3 ans. Le contrat prendra fin lors de la réalisation du projet pour lequel il a été conclu ou, si après un délai d'un an minimum, le projet ne peut être réalisé. Le contrat de projet sera renouvelable par reconduction expresse si le projet prévu n'est pas achevé au terme de la durée initialement déterminée. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans. La rémunération sera calculée par rapport au grade de technicien.

1-5) Afin de procéder au remplacement sur le poste de responsable de l'accompagnement socio-professionnel rattaché au service économie sociale, solidaire et emploi de la direction du développement économique, et en raison des difficultés de recrutement d'un(e) agent(e), ayant le statut de fonctionnaire correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expérience requises), il est proposé, conformément aux dispositions de l'article 3-3 2° de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, que ce poste soit occupé par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 1 an, dans le grade de rédacteur à temps complet. Le /la candidat(e) sera chargé(e) d'accompagner des personnes éloignées de l'emploi dans le cadre d'un chantier d'insertion en collaboration étroite avec le responsable de la coordination technique et les encadrant technique d'insertion.

1-6) Conformément aux dispositions de l'article 3-3 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et dans la mesure où le poste peut faire l'objet de subvention, il est proposé de créer un poste de chargé(e) de mission de l'économie circulaire dans le grade d'ingénieur à temps complet et que ce poste soit occupé par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans.

Le /la candidat(e) sera chargé(e) du Programme Économie Circulaire de la Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault et de définir une stratégie pour l'obtention de la labellisation de la politique économie circulaire.

2 -La transformation de certains postes :

2-1) Afin de faire évoluer le poste de régisseur technique vers des missions administratives, il est proposé de créer le poste en assistance administrative ouvert sur le grade d'adjoint administratif principal de 2eme classe à temps complet. Le poste créé précédemment dans le grade de technicien principal de 2eme classe à temps complet sera supprimé, après avis du prochain comité technique.

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLEKAULT**Délibération du bureau prise par délégation****ACTE N° BC-20211108-005****du 08 novembre 2021****n°005****page 3/4**

2-2) *En prévision du départ en retraite de la responsable des assurances et assistante en contentieux, au sein de la direction des affaires institutionnelles et juridique, il est proposé une création de poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs à temps complet pour exercer les missions de référent en assurances. Le poste sur le grade d'attaché précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs après avis du Comité Technique.*

2-3) *Pour répondre à l'évolution des demandes d'enseignement artistique des usagers du conservatoire à rayonnement départemental, il est proposé de créer un poste d'enseignant de trombone dans le grade d'assistant d'enseignement artistique, à temps non complet, à raison de 8 heures (8/20ème). Le poste créé précédemment dans le grade d'assistant d'enseignement artistique à temps non complet (15/20ème) sera supprimé, après avis du prochain comité technique.*

2-4) *Pour répondre à l'évolution des demandes d'enseignement artistique des usagers du CRI de Lencloître, il est proposé de créer un poste d'enseignant de piano dans le grade d'assistant d'enseignement artistique, à temps non complet, à raison de 5 heures 30 (5,5/20ème). Le poste créé précédemment dans le grade d'assistant d'enseignement artistique à temps non complet (2/20ème) sera supprimé, après avis du prochain comité technique.*

AVEC INTÉGRATION DES AGENTS DANS LE CADRE DE LA MUTUALISATION DE SERVICES AVEC LE CCAS (sans impact sur l'équilibre budgétaire) :

3 – Les postes mutualisés suivants :

3-1) *Dans le cadre de la réorganisation des services et au sein du secrétariat général des services, il est proposer de créer un poste de conseiller(e) en gestion et organisation dans le grade d'attaché à temps complet.*

3-2) *Dans le cadre de la réorganisation des services et afin d'assurer d'une manière spécifique les missions réglementaires de collecte, de traitement et de diffusion documentaire au sein du service archives et documentation rattaché à la la direction des affaires institutionnelles et juridiques il est proposer de créer un poste d'agent responsable du pôle archive et documentation dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs et des adjoints du patrimoine à temps complet au service archives et documentation. Le /la candidat(e) sera chargé(e) de la gestion documentaire en prenant en compte les évolutions numériques dans le domaine de l'information et de la communication et de la gestion administrative.*

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

VU la délibération n°3 du conseil communautaire du 22 juillet 2020, déléguant une partie des attributions du conseil au bureau,

VU la délibération n°8 du 6/09/2021 portant modification et mise à jour du tableau des effectifs,

CONSIDERANT qu'il est nécessaire de mettre à jour les effectifs,

CONSIDERANT le tableau des emplois ci-annexés,

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT

Délibération du bureau prise par délégation

ACTE N° BC-20211108-005

du 08 novembre 2021

n°005

page 4/4

Le bureau communautaire, ayant délibéré :

- décide de créer les postes dans le cadre du :

Remplacement :

- 1-1) 1 poste dans le grade de technicien principal de 2^e classe à temps complet.
- 1-2) 1 poste dans le grade d'attaché principal à temps complet.
1 poste dans le grade d'attaché hors classe à temps complet.
1 poste dans le grade d'administrateur à temps complet.
- 1-3) 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet.
- 1-4) 1 poste non permanent dans le grade de technicien à temps complet.
- 1-5) 1 poste dans le grade de rédacteur à temps complet.
- 1-6) 1 poste dans le grade d'ingénieur à temps complet.

Transformation :

- 2-1) 1 poste dans le grade d'adjoint administratif principal de 2^e classe à temps complet.
- 2-2) 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs à temps complet.

Postes mutualisés :

- 3-1) 1 poste dans le grade d'attaché à temps complet.
- 3-2) 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs et des adjoints du patrimoine à temps complet.

- décide d'adopter le tableau des emplois ci-annexé,

- autorise le Président ou son représentant à signer les décisions administratives et documents afférents à l'exécution de la présente délibération.

Les crédits nécessaires sont prévus au chapitre 012 du budget.

Vote : Adopté à la majorité

POUR : 22

CONTRE : 0

ABSTENTIONS : 2 (Mme LAVRARD + 1 pouvoir)

NE PREND PAS PART AU VOTE : 0

Pour ampliation,
Pour le président et par délégation,
La directrice des affaires juridiques et institutionnelles,
Céline NICOUD



projet de délibération tableau des effectifs 09/11/2021

Envoyé en préfecture le 09/11/2021
 Reçu en préfecture le 09/11/2021
 Affiché le 
 ID : 086-248600413-20211108-BC_20211108_005-DE

	situation antérieure		proposition	
1-1	technicien maîtrise des énergies	temps complet	technicien principal 2nde classe	temps complet
1-2	secrétaire général	temps complet	attaché principal/ attaché hors classe/administrateur	temps complet
1-3	agent polyvalent en charge des déplacements	temps complet	adjoint technique	temps complet
1-4	Technicien / contrat de projet	temps complet	technicien de voirie	temps complet
1-5	accompagnateur socio-professionnel	temps complet	rédacteur	temps complet
1-6	chargé de mission économie circulaire	temps complet	ingénieur	temps complet
2-1	régisseur technique	temps complet	technicien principal de 2nd classe	temps complet
2-2	réfèrent assurance	temps complet	attaché	temps complet
2-3	enseignant trombone	temps non complet 15/20ème	assistant d'enseignement artistique	temps non complet 8/20ème
2-4	enseignant piano	temps non complet 2/20ème	assistant d'enseignement artistique	temps non complet 2/20ème
3-1	attaché service finances CCAS	temps complet	attaché adjoint administratif/adjoint du patrimoine	temps complet
3-2	agent responsable en charge des archives CCAS	temps complet	postes CCAS – arrivée CAGC dans le cadre de la réorganisation	temps complet

GRADES	POSTES CRÉÉS « ouverts » au 8/11/2021			POSTES POURVUS				
	total	TC	TNC	STATUT				
				TOTAL	STAGIAIRES - TITULAIRES		CONTRACTUELS	
				TC	TNC	TC	TNC	
FILIERE ADMINISTRATIVE	220	204	16	147	136	6	5	0
Directeur Général des Services 80 à 150 mille hab.	1	1	0	1	1			
Directeur Général des Services 40 à 80 mille hab.	1	1	0	0	0			
Directeur général adjoint des services 40 à 150 mille hab.	2	2	0	1	1			
Directeur	4	4	0	1	1			
Administrateur Général	2	2	0	0	0			
Administrateur Hors Classe	2	2	0	0	0			
Administrateur	1	1	0	0	0			
Attaché hors classe	6	6	0	4	3		1	
Attaché principal	21	21	0	9	9			
Attaché	37	37	0	20	18		2	
Rédacteur principal de 1ère classe	10	10	0	8	8			
Rédacteur principal de 2ème classe	10	10	0	8	8			
Rédacteur	18	18	0	13	11		2	
Adjoint administratif principal de 1e cl	36	31	5	24	24			
Adjoint administratif principal de 2e cl	42	36	6	36	35	1		
Adjoint administratif	27	22	5	22	17	5		
FILIERE TECHNIQUE	253	240	13	189	170	5	14	0
Ingénieur en Chef Hors Classe	1	1	0	0	0			
Ingénieur en Chef	1	1	0	0	0			
Ingénieur Hors Classe	2	2	0	1	1			
Ingénieur Principal	14	13	1	7	7	0	0	
Ingénieur	7	7	0	3	1		2	
Technicien principal 1e cl	20	20	0	15	15			
Technicien principal 2e cl	13	13	0	7	5		2	
Technicien	20	20	0	12	2		10	
Agent de maîtrise principal	12	12	0	10	10			
Agent de maîtrise	15	15	0	13	13			
Adjoint technique principal 1e cl	35	35	0	27	27			
Adjoint technique principal 2e cl	57	53	4	48	44	4		
Adjoint technique	56	48	8	46	45	1		
FILIERE CULTURELLE	135	98	37	98	71	12	7	8
Conservateur du patrimoine	1	1	0	1	1			
Conservateur bibliothèque	1	1	0	1	1			
Attaché principal de conservation du patrimoine	2	2	0	2	2			
Attaché de conservation du patrimoine	7	6	1	4	1		3	0
Bibliothécaire principal	1	1	0	0	0			
Bibliothécaire	2	2	0	1	1			
Assistant conservation P&B principal 1e cl	7	7	0	6	6			
Assistant conservation P&B principal 2e cl	7	6	1	6	5	1		
Assistant conservation P&B	8	8	0	7	7		0	
Adjoint du patrimoine principal 1e cl	8	8	0	5	5			
Adjoint du patrimoine principal 2e cl	13	13	0	9	9			
Adjoint du patrimoine	8	6	2	8	6	2		
Directeur établissement E.A. 1e cl	1	1	0	0	0			
Directeur établissement E.A. 2e cl	1	1	0	1	1			
Professeur E.A. hors cl	7	7	0	6	6			
Professeur E.A. cl normale	6	5	1	6	5		1	
Assistant E.A. Principal 1ère cl	24	15	9	19	13	6		
Assistant E.A. Principal 2ème cl	25	6	19	14	2	3	3	6
Assistant E.A.	6	2	4	2	2		0	2
FILIERE SPORTIVE	29	28	1	23	17	0	6	0
Conseiller des APS principal 1e cl	1	1	0	0	0			
Conseiller des APS principal 2e cl	0	0	0	0	0			
Conseiller APS	2	2	0	2	2			
Éducateur des APS principal 1e cl	11	10	1	8	8			
Éducateur des APS principal 2e cl	4	4	0	3	3			
Éducateur des APS	9	9	0	10	4		6	
Opérateur APS principal	1	1	0	0	0			
Opérateur APS	1	1	0	0	0			
FILIERE MEDICO-SOCIALE	11	11	0	7	5	0	2	0
Médecin 2ème classe	1	1	0	1	1			
Infirmier en soin généraux classe normale	1	1	0	1	1			
Psychologue	1	1	0	1	1		1	
Educateur de jeunes enfants hL classe	1	1	0	1	1			
Educateur de jeunes enfants	2	2	0	1	1			
Assistant socio-éducatif principal 1ere classe	3	3	0	1	1			
Assistant socio-éducatif principal 2ème classe	1	1	0	1	1			
Assistant socio-éducatif	1	1	0	0	0			
FILIERE ANIMATION	17	16	1	9	9	0	0	0
Animateur principal 1e cl	1	1	0	0	0			
Animateur principal 2e cl	4	4	0	3	3			
Animateur	4	4	0	2	2			
Adjoint d'animation principal de 2e cl	5	5	0	3	3	0		
Adjoint d'animation	3	2	1	1	1			
EMPLOI SPECIFIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur École arts plastiques	0	0	0	0	0			

EMPLOIS CONTRACTUELS	24	24	0	17	0	0	17	0
Responsable service économie et entreprises (attaché principal)	1	1		1			1	
Chargé de mission délégué à la protection des Données /OPEN DATA (attaché) DPO	1	1		0			0	
Chargé de projet Habitat / OPAH (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission économie circulaire (ingénieur)	1	1		0			0	
chargé de mission action cœur de ville (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission Manager du commerce (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission animateur de la pépinière (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission animateur économique (attaché)	1	1		1			1	
Community manager – attaché de presse (attaché)	1	1		0			0	
Chargé de mission politiques foncières (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission SIRH (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission GEMAPI / PAPI (ingénieur)	1	1		1			1	
Chargé de mission marketing territorial	1	1		0			0	
Responsable service communication (grade attaché)	1	1		1			1	
Chargé de projet aux usages numériques (attaché)	1	1		0			0	
Chargé d'inventaire du patrimoine (attaché de conservation)	2	2		2			2	
Animateur en écologie industrielle et territoriale (2 ans) ingénieur	1	1		1			1	
Chargé de mission Prévention Médiation Sécurité (attaché)	1	1		1			1	
Responsable service gestion de personnel (attaché)	1	1		0			0	
Directeur de la transformation du numérique (ingénieur principal)	1	1		1			1	
Chargé de mission Emploi (attaché)	1	1		1			1	
Assistant projet et accompagnement fonctionnel (Technicien)	1	1		1			1	
Assistant développement durable (Technicien)	1	1		0			0	
EMPLOIS DE CABINET	3	3	0	2	0	0	2	0
Directeur	1	1	0	1			1	
Collaborateur	2	2	0	1			1	
TOTAL GENERAL	692	624	68	489	408	23	53	8
Chargé de développement de l'outil de gestion INCOVAR – Contrat de projet grade adjoint administratif – 3 ans	1	1		1				
Technicien de Voirie – Contrat de projet – 3 ans	1	1		0				
Chef de projet Petites villes de demain – Contrat de projet grade attaché – 5 ans	1	1		1				
Economiste de flux – Contrat de projet grade technicien – 2 ans	1	1		1				
Conseiller numériques EFS – Contrat de projet grade adjoint technique ou d'animation – 2 ans	4	4		0				
Manager de centre-ville – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1		0				
Manager de centre-bourg – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1		0				
Chargé de projet alimentaire – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1		0				