

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT**Délibération du bureau prise par délégation****ACTE N° BC-20210322-001****du 22 mars 2021****n°001****page 1/6****EXTRAIT:**

**GRAND
CHATELLERAULT**
COMMUNAUTÉ
D'AGGLOMÉRATION

Nombre de membres en exercice : 26

PRESENTS (21) : M.ABELIN, M.MICHAUD, M.COLIN, M.PEROCHON, Mme AZIHARI, M.DROIN, M.MATTARD, Mme DE COURREGES,, M.JUGE, M.CHAINE, Mme LAVRARD, M.PREHER, M.CIBERT, Mme MARQUES-NAULEAU, Mme LANDREAU, M.AURIAULT, M.MEUNIER, M.BONNARD, M.BRAGUIER, Mme BRAUD, M.TARTARIN

POUVOIRS (1) : M.PICHON donne pouvoir à M.ABELIN**EXCUSES (4) :** Mme BOURAT, Mme GODET, M.BOISSON, M.BAILLY

Nom du secrétaire de séance : Antoine BRAGUIER

RAPPORTEUR : Monsieur Gérard PEROCHON**OBJET : Modification et mise à jour du tableau des effectifs**

1) Afin de mener à bien la gestion du transfert de compétence eaux pluviales urbaines, il est proposé de créer un poste de technicien eaux pluviales dans le cadre d'emploi des techniciens, à temps complet.

Au sein du service aménagement urbain et sous l'autorité du responsable de service, l'agent recruté devra être l'interlocuteur(trice) privilégié(e) des communes (élu, administrations, usagers...) et aura pour missions de :

- Diagnostiquer les problèmes rencontrés : visite sur place, inspection télévisée, sondage...
- Programmer l'entretien du patrimoine : curage du réseau, des fossés;
- Assurer la maîtrise d'œuvre des travaux d'eaux pluviales : étudier, chiffrer et suivre les travaux de réalisation de collecteurs neufs ou de remplacement
- Gérer le budget annuel de fonctionnement et d'investissement
- Mettre à jour le patrimoine : suivi des récolements, intégration sur QGIS

Les candidat(e)s devront justifier d'un diplôme de BTS ou d'un DUT Travaux publics et/ou d'une expérience significative dans ce domaine ainsi que présenter un intérêt et une motivation pour la voirie.

2) Afin d'assurer des missions de mise en place et de suivi de la politique en faveur de l'emploi et de la formation de la collectivité, il est proposé de créer un poste de chargé de Mission Emploi dans le grade d'attaché, à temps complet, recruté sur un contrat de 3 ans.

Au sein du service Économie et entreprises et sous l'autorité de sa responsable, il/elle aura pour missions de :

A- Piloter et coordonner la démarche de Gestion Prévisionnelle Territoriale de l'emploi et des compétences (GPTEC) :

- ✓ Identifier les besoins des entreprises et les compétences des salariés du territoire afin de développer de nouvelles formations ou open-badges et un meilleur appariement des offres et demandes pour répondre au plus près des attentes de chacun et ancrer durablement l'emploi du territoire.
- ✓ Concevoir et mettre en œuvre la démarche GPTEC (ingénierie de méthode), piloter et coordonner les groupes de travail thématiques en lien avec les partenaires (dont le CADET)

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLEVAULT**Délibération du bureau prise par délégation****ACTE N° BC-20210322-001****du 22 mars 2021****n°001****page 2/6**

- ✓ *Élaborer le plan d'actions pour le territoire*
- ✓ *Suivre, gérer, rendre compte et évaluer la GPTEC*

B- Piloter, accompagner, coordonner et animer le réseau des acteurs dans le cadre des Transitions Collectives :

- ✓ *Piloter la mise en œuvre des interventions de l'équipe terrain*
- ✓ *Concevoir, suivre, gérer, rendre compte et évaluer le dispositif*

C- Concevoir et mettre en œuvre des actions emplois et formation avec les partenaires :

- ✓ *Forum des métiers, CV vidéo d'entreprises, repérage de l'emploi caché...*
- ✓ *Suivre, gérer, rendre compte et évaluer chaque action*

D- Contribuer au bon fonctionnement du service Économie et entreprises

Les candidat(e)s devront justifier d'une formation supérieure dans le domaine du management de projets, faire preuve de grandes capacités organisationnelles et relationnelles, des connaissances économiques territoriales et des acteurs de l'emploi et de la formation, de qualités relationnelles permettant de positionner la thématique sur le terrain, et de coordonner le réseau d'acteurs.

3) En raison des difficultés de recrutement d'un/e délégué(e) à la protection des données ayant le statut de fonctionnaire et correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expérience requises), et conformément aux dispositions de l'article 3-3 2° de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, il est proposé que ce poste soit occupé par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans, dont la rémunération sera calculée par rapport au grade d'attaché à temps complet.

Au sein de la Direction de la Transformation Numérique, il/elle assurera l'accompagnement de la collectivité et de ses services dans les actions liées à la protection des données à caractère personnel et la mise en œuvre du suivi des registres, afin de garantir, dans le cadre de la mise en application du Règlement Européen relatif à la Protection des données (RGPD),

Ses activités seront les suivantes :

A - Piloter la conformité au RGPD

- ✓ *Accompagner les collectivités dans le recensement des traitements de données à caractère personnel*
- ✓ *Sensibiliser les agents sur l'importance de la protection des données à caractère personnel*
- ✓ *Élaborer les procédures nécessaires à la bonne application du RGPD*
- ✓ *Mettre en place et suivre les actions de formations utiles*
- ✓ *Réaliser un bilan annuel des activités liées à la protection des données*

B - Mettre en œuvre et suivre les registres de traitements des données à caractère personnel

- ✓ *Tenir à jour les registres de traitements*
- ✓ *Concevoir les indicateurs nécessaires pour le suivi optimal des traitements*
- ✓ *Évaluer les impacts sur les organisations en collaboration avec le Directeur de la Transformation Numérique*

C - Assurer une veille juridique en lien avec le service juridique, assurer une veille dans les domaines dont vous avez la charge

Les candidat(e)s devront justifier d'une formation supérieure ainsi que de connaissances de la législation et des pratiques en matière de protection des données, avoir une bonne

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT**Délibération du bureau prise par délégation****ACTE N° BC-20210322-001****du 22 mars 2021****n°001****page 3/6**

compréhension des opérations de traitement, des Systèmes d'Informations et des besoins en termes de sécurité, de protection des données, de qualité de la donnée.

4) En raison des difficultés de recrutement d'un(e) de chargé(e) de projet et accompagnement aux usages numériques ayant le statut de fonctionnaire et correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expérience requises), et conformément aux dispositions de l'article 3-3 2° de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, il est proposé que ce poste soit occupé par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans, dont la rémunération sera calculée par rapport au grade d'attaché à temps complet.

Au sein du service Projets et accompagnement fonctionnel de la Direction de la Transformation Numérique, il/ elle sera chargé(e) d'accompagner les projets dont vous avez la charge et de vous assurer de leur bonne compréhension et mise en application par les utilisateurs. Vous organisez la coordination et la diffusion des informations relatives aux projets à destination des utilisateurs des outils numériques.

Ses activités seront les suivantes :

A - Accompagner la mise en œuvre des projets

- ✓ Participer à la rédaction du cahier des charges avec le service concerné ;
- ✓ Aider à la communication nécessaire au projet en lien avec le service communication.

B - Accompagner les services dans leurs changements de méthodes dans le cadre de projets numériques

- ✓ Mettre en place des actions de formation et rédiger les supports utiles ;
- ✓ Élaborer des procédures permettant le bon fonctionnement du projet ;
- ✓ Accompagner les usagers et utilisateurs dans les processus de changement.

C - Mettre en place les indicateurs nécessaires au suivi des projets

- ✓ Concevoir et structurer les indicateurs utiles au suivi du projet
- ✓ Alimenter les indicateurs de temps nécessaire à l'évaluation du projet

Les candidat(e)s devront justifier d'une formation supérieure, disposer d'une expérience réussie en conduite de projets, être force de proposition, rechercher des solutions innovantes, être rigoureux, autonome et pédagogue.

5) Afin d'assurer des missions liées au programme national «action cœur de ville» au titre duquel la communauté d'agglomération de Grand Châtellerault et la ville-centre sont engagées dans une opération de redynamisation du centre historique, à travers une convention de «centre-ville de demain» conclue en septembre 2017 avec la caisse des dépôts et consignations, il est proposé que le poste de chef de projet action Cœur de ville, opération de revitalisation de centre ville soit occupé par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans, dont la rémunération sera calculée par rapport au grade d'attaché à temps complet.

Au sein du service chargé de la maîtrise d'ouvrage urbaine, il/ elle interviendra au sein d'une cellule développeuse de projets d'aménagement urbain structurants et intégrés, et sera chargé(e) de l'opération urbaine de revitalisation du centre-ville de Châtellerault.

Ses activités seront les suivantes :

A - porter l'animation et la coordination d'ensemble de l'opération en cours.

B - bâtir les éléments du programme national déclinés dans une opération de revitalisation de territoire (ORT).

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT**Délibération du bureau prise par délégation****ACTE N° BC-20210322-001****du 22 mars 2021****n°001****page 4/6**

C - veiller à la cohérence des interventions mises en œuvre par l'ensemble des services concernés,

- ✓ de respecter les calendriers fixés par les élus, la caisse des dépôts et consignations, et l'État,
- ✓ d'assurer la circulation de l'information entre les services impliqués et les acteurs de tous ordres présents sur le site des centres anciens, ainsi que les propriétaires immobiliers situés à l'extérieur,
- ✓ d'entretenir le dialogue avec les partenaires, notamment les financeurs, et les propriétaires et acteurs intervenant sur le site ou concernés par sa préservation et sa revitalisation.

D - assurer les missions suivantes :

- ✓ construire en mode partagé le projet de l'opération de revitalisation du centre-ville,
- ✓ préparer, convoquer et animer les comités de pilotage, et suivre l'application des décisions,
- ✓ assurer le suivi des séances de travail technique,
- ✓ coordonner le partenariat financier de l'opération, et tendre à optimiser les résultats,
- ✓ suivre les différents chantiers et actions, en lien avec les services impliqués dans les thématiques visées,
- ✓ rendre compte de l'avancement de chacun des projets dans le contexte global,
- ✓ anticiper et alerter sur d'éventuels points de blocage de court et de moyen terme, ou de réorientations nécessaires.

E - travailler en synergie avec les responsables de services et d'équipements concernés par le projet ; en premier lieu, avec le pôle habitat et gestion du patrimoine, service-ressource des opérations immobilières et patrimoniales en cours ou en développement, et avec le service de l'économie et des entreprises, pour le développement des activités de tous ordres au centre-ville.
Les candidat(e)s devront justifier d'une formation supérieure et disposer d'une expérience d'au moins 5 ans, connaître les problématiques, le cadre juridique ainsi que les acteurs liés au secteur urbain et au commerce, être force de proposition.

6) En raison des difficultés de recrutement d'un(e) directeur(rice) de la transformation numérique ayant le statut de fonctionnaire et correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expérience requises), et conformément aux dispositions de l'article 3-3 2° de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, il est proposé que ce poste soit occupé par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans, dont la rémunération sera calculée par rapport au grade d'ingénieur principal à temps complet.

Le candidat(e) aura en charge de piloter la direction du Numérique composée de 3 services (aménagement et équipements numériques ; web, cartographie et applicatifs ; accompagnement fonctionnel et projets).

Il/ elle sera chargé(e) des missions seront les suivantes :

A - Élaborer la stratégie numérique et du système d'information, en lien avec l'élu délégué et la direction, et en assurer la mise en œuvre pour les collectivités participant au service commun, stratégie à expliciter dans le cadre d'un schéma directeur

B - Décliner cette stratégie en mode projet, en interne et en externe :

- ✓ Assurer en lien avec la Direction générale et les élus une priorisation des projets numériques,
- ✓ Impulser un portage des projets transversaux au sein de la Direction numérique et de l'ensemble des services,
- ✓ Proposer les changements organisationnels découlant de la mise en œuvre de cette stratégie,

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT**Délibération du bureau prise par délégation****ACTE N° BC-20210322-001****du 22 mars 2021****n°001****page 5/6**

- ✓ *Piloter les thématiques liées à l'inclusion numérique, en lien avec les partenaires institutionnels et associatifs des collectivités.*
- ✓ *Assurer une veille sur les sources de financement possibles et les divers appels à projets en matière de numérique,*
- ✓ *Développer le service commun ouvert aux communes de Grand Châtellerault et la stratégie d'aménagement numérique du territoire, dans la maîtrise des moyens humains, financiers et matériels dédiés.*

C - Diffuser cette stratégie et promouvoir une culture du numérique en interne et en externe

D - Piloter et animer des projets transversaux en lien avec le numérique (Smart City, Open Data, RGDP, e-administration et service public numérique,...)

E - Piloter la direction

- ✓ *Mettre en place un mode de fonctionnement et une organisation de la Direction permettant la mise en œuvre de la stratégie et anticipant les évolutions des métiers en lien avec le développement des technologies et des usages ; proposer un projet de Direction dans ce cadre ;*
- ✓ *Assurer le pilotage et la coordination des activités de la Direction (indicateurs, tableaux de bord,...)*
- ✓ *Superviser l'élaboration du budget de la Direction et optimiser les coûts de fonctionnement et d'investissement en matière numérique,*
- ✓ *Manager les responsables des services de la direction,*
- ✓ *Conduire une réflexion sur les marges d'autonomie des services et sur la maîtrise d'ouvrage des activités.*

F- Réaliser une veille régulière (technologique, fonctionnelle,...) et stimuler l'innovation

Les candidat(e)s devront justifier d'une formation universitaire supérieure spécialisée dans le numérique ou doté/e d'une expérience équivalente d'au moins 5 ans dans ce domaine, faire preuve de grandes capacités de management du changement, du pilotage et de la gestion de projets et disposer de solides connaissances techniques, fonctionnelles et juridiques dans le domaine du numérique, des marchés publics et du fonctionnement des collectivités territoriales.

* * * * *

VU la délibération n°3 du conseil communautaire du 22 juillet 2020, déléguant une partie des attributions du conseil au bureau,

VU la délibération n°3 du 1^{er} février 2021 portant modification et mise à jour du tableau des effectifs,

CONSIDERANT qu'il est nécessaire de mettre à jour les effectifs,

CONSIDERANT le tableau des emplois ci-annexé,

Le bureau communautaire, ayant délibéré :

- décide de créer les postes suivants,

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT

Délibération du bureau prise par délégation

ACTE N° BC-20210322-001

du 22 mars 2021

n°001

page 6/6

- 1 poste dans le cadre d'emploi des techniciens, à temps complet,
- 1 poste dans le grade d'attaché, à temps complet,

-décide d'autoriser les recrutements dans les postes suivants :

- 1 poste dans le cadre d'emploi des techniciens, à temps complet,
- 4 postes dans le grade d'attaché, à temps complet,
- 1 poste dans le grade d'ingénieur principal, à temps complet.

- décide d'adopter le tableau des emplois ci-annexé,

- autorise le Président ou son représentant à signer les décisions administratives et documents afférents à l'exécution de la présente délibération.

Adopté à l'unanimité

Pour ampliation,
Pour le président et par délégation,
La directrice des affaires juridiques et institutionnelles,
Céline NICOUUD