

INGÉNIEUR D'ÉTUDES DÉCHETS (F/H)
A TEMPS COMPLET
CONTRAT DE PROJET DE 3 ANS
(CADRE D'EMPLOIS DES INGÉNIEURS TERRITORIAUX)

La Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault (47 communes / 84 000 habitants) offre une qualité de vie enviable, un quotidien facile et simplifié à ses habitants. Au cœur d'un patrimoine naturel remarquable qui s'étend jusqu'à la ville centre, l'agglomération concilie commerce de proximité et industrie de pointe, sport et patrimoine, culture et douceur de vivre sur un territoire à taille humaine, pensé pour la famille et résolument tourné vers l'avenir. En travaillant à Grand Châtellerault, vous construirez chaque jour ce territoire, ses projets, son avenir. Vous intégrerez des équipes engagées pour un service public fort et de qualité aux côtés d'agents animés par le souci du bien vivre à Grand Châtellerault.

LES 10 BONNES RAISONS : <https://bit.ly/3jecqTj>

L'ESPACE D'UNE VIE : <https://www.youtube.com/watch?v=UbdjxkPB7U>

Contexte :

Au sein de la Direction Gestion des Déchets et sous la responsabilité de la Directrice, vous assurez la préparation de la mise en œuvre des décisions prises par les élus concernant le financement et l'optimisation du Service Public de Prévention et de Gestion des Déchets. Les élus de Grand Châtellerault ont adopté en 2023 une stratégie déchets ambitieuse à horizon 2030. Le projet consiste notamment à mettre en œuvre la Tarification Incitative. Ce projet ainsi que les modalités de mise en œuvre devront être validés lors du second semestre 2026. Le poste pourrait évoluer, selon les décisions des élus, vers un poste de responsable du schéma de déploiement du tri à la source des biodéchets (en cours de déploiement depuis 2023).

Activités :

Missions relatives à la mise en œuvre de la Tarification incitative et à la refonte de la redevance spéciale :

- Consulter et suivre la mission d'Assistance à Maîtrise d'Ouvrage (définition des tarifs finaux pour le TI et la RS, fiabilisation de la base de données, présentation et validations des élus, accompagnement des agents de la Direction, plan de communication ...) ;
- Élaborer et suivre les dossiers de soutiens financier (ADEME, CITEO ...) ;
- Organiser et suivre la mission de fiabilisation de la base de données, proposition de mesures correctives ;
- Proposer les mesures spécifiques pour les cas particuliers (sites touristiques, gens du voyage ...) ;
- Définir la stratégie de communication, élaborer et suivre du plan de communication en lien avec la Direction Communication : benchmark (recensement des retours d'expérience, réflexion avec la Direction Communication, planification et suivi, préparation des éléments de langage ...).
-

Missions liées au déploiement du tri à la source des biodéchets :

- Conduire et évaluer le schéma de tri à la source des biodéchets ;
- Développer et assurer le suivi des ventes de composteurs individuels (gérées par les ambassadrices/eurs de la Prévention et du Tri des Déchets) sur l'ensemble du territoire et la communication auprès des usagers ;
- Favoriser et piloter le déploiement des sites de compostage collectif ;
- Gérer, en lien avec les prestataires chargés de l'accompagnement du programme de compostage collectif et de la maintenance et de la collecte des points d'apport volontaire à biodéchets, l'implantation, le suivi des sites de compostage collectifs et de collecte des biodéchets en apport volontaire ;
- Proposer des bilans et propositions de pistes d'amélioration ;
- Proposer des solutions adaptées à chaque producteur de biodéchets, des actions de sensibilisation ou de communication, animer les réseaux de référents ...

Profil :

Titulaire d'une formation supérieure (BAC+5) dans le domaine des déchets, vous disposez d'une expérience similaire en collectivité territoriale et avez un grand sens du service public.

Disponible, autonome et organisé.e, vous savez travailler en équipe, et disposez de réelles facilités relationnelles et rédactionnelles. Capable de convaincre, vous êtes sensible aux questions environnementales.

Poste à pourvoir dès que possible à partir du 1^{er} février 2026.

Rémunération, conditions de travail et avantages sociaux proposés :

Rémunération :	Traitement indiciaire + RIFSEEP
Congés annuels :	25 jours + 2 jours de fractionnement + RTT
Organisation du travail :	Horaires de travail : 8h – 12h et 13h30 – 17h30 du lundi au vendredi
Avantages sociaux :	Contrat groupe mutuelle santé et prévoyance, avec participation employeur à hauteur de 14 € nets mois pour la mutuelle et entre 15 et 25 € nets par mois pour la prévoyance maintien de salaire + CNAS + COS + indemnité frais de transports en commun (75 % de prise en charge) + forfait mobilités durables + plan égalités femmes/hommes

Pour plus d'informations relatives aux missions du poste et aux projets en cours, vous êtes invité(e) à prendre contact avec Monsieur Patrick JACAUD au 05 49 20 30 84

Les candidatures (lettre de motivation avec CV) sont à adresser par courrier - à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault, Direction des ressources humaines, 78 boulevard Blossac – CS 90618, 86106 CHATELLERAULT Cedex ou par mail – recrutement@grand-chatellerault.fr