

## Technicien son (H/F)

A TEMPS COMPLET  
(grade d'adjoint technique)

La Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault (47 communes / 84 000 habitants) offre une qualité de vie enviée, un quotidien facile et simplifié à ses habitants. Au cœur d'un patrimoine naturel remarquable qui s'étend jusqu'à la ville centre, l'agglomération concilie commerce de proximité et industrie de pointe, sport et patrimoine, culture et douceur de vivre sur un territoire à taille humaine, pensé pour la famille et résolument tourné vers l'avenir. En travaillant à Grand Châtellerault, vous construirez chaque jour ce territoire, ses projets, son avenir. Vous intégrerez des équipes engagées pour un service public fort et de qualité aux côtés d'agents animés par le souci du bien vivre à Grand Châtellerault.

LES 10 BONNES RAISONS : <https://bit.ly/3jecqTj>

L'ESPACE D'UNE VIE : <https://www.youtube.com/watch?v=UbdjxkPB7U>

### Contexte/organisation :

Le «4» dépend de la direction Égalités – Jeunesse – Vie Associative, il a pour vocation de promouvoir, sur l'ensemble du territoire de Grand Châtellerault, l'animation information jeunesse et l'accompagnement des démarches de création par le biais des studios son et ainsi soutenir les initiatives artistiques et ouvrir le champ des possibles envers tous les publics de 15 à 30 ans.

### Principales missions du poste :

Le Technicien son accompagne des projets artistiques et assure des prestations techniques de son pour tout type de public musicien (professionnel – confirmé – débutant). Il encadre des créations musicales avec différents partenaires et il anime des ateliers découverte à destination des publics jeunes non initiés. Enfin, il participe au bon fonctionnement des studios son.

### Activités :

- ✓ **Accompagner tous les publics musiciens dans leurs projets artistiques, accompagner les projets encadrés de créations musicales et animer des ateliers :**
  - Accompagner les musiciens en répétition et en enregistrement,
  - Accompagner les projets de création musicale en partenariat avec les acteurs du territoire,
  - Organiser et encadrer divers stages ou ateliers jeunesse d'initiation aux techniques du son,
  - Animer des actions de prévention dans les collèges et lycées du territoire,
  - Créer des musiques pour divers supports promotionnels et institutionnels (vidéo, musique d'ambiance, logos sonores),
- ✓ **Assurer les prestations techniques son :**
  - Installer le système son pour les répétitions, les enregistrements,
  - Assurer la régie son en studio (enregistrement multi-pistes numérique, mixage, montage, pré-mastering),
  - Assurer la régie générale (établissement de fiches techniques son, lumière, estimation des besoins),
- ✓ **Participer au bon fonctionnement des studios de musique :**
  - Renseigner les plannings de réservation,
  - Veiller à la bonne utilisation des locaux et des matériels,
  - Accueillir et renseigner le public,
  - Encaisser des recettes liées au service.

**Profil :**

Titulaire d'un diplôme universitaire de musicien intervenant ou un BTS audiovisuel, vous justifiez idéalement d'une expérience dans le milieu des musiques actuelles et de la pratique instrumentale et/ou connaissez le milieu artistique ainsi que les réseaux professionnels et amateurs. Vous maîtrisez les outils techniques du son (sonorisation et enregistrement), les logiciels de musique assistée par ordinateur, les outils numériques et la chaîne de câblage. Vous êtes capable d'assurer les réglages nécessaires à la restitution optimum du son et de proposer les outils adaptés aux parcours et aux besoins des différents musiciens (techniques, artistiques). Vous êtes pédagogue, organisé, réactif, créatif et force de proposition.

Poste à pourvoir le 01/12/2025

**Rémunération, conditions de travail et avantages sociaux proposés :**

Rémunération :	Traitement indiciaire + RIFSEEP + prime annuelle
Congés annuels :	25 jours + 2 jours de fractionnement
Organisation du travail :	Cycles de travail de 35h00 à 38h30 avec RTT
Avantages sociaux :	Participation prévoyance maintien de salaire + participation mutuelle labellisée (pour les titulaires sous conditions) + CNAS + COS + indemnité frais de transports en commun (75 % de prise en charge) + forfait mobilités durables + plan égalités femmes/hommes

**Pour plus d'informations relatives aux missions du poste et aux projets en cours, vous êtes invité à prendre contact avec Madame Valérie LAVAUD, responsable du « 4 » : [valerie.lavaud@grand-chatellerault.fr](mailto:valerie.lavaud@grand-chatellerault.fr).**

**Les candidatures (lettre de motivation avec CV et dernier arrêté de situation administrative pour les titulaires ou attestation pour les lauréats de concours) sont à adresser par courrier à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault, Direction des ressources humaines, 78 boulevard Blossac – CS 90618, 86106 CHATELLERAULT Cedex ou par mail – [recrutement@grand-chatellerault.fr](mailto:recrutement@grand-chatellerault.fr)**