

Chargé de mission GEMAPI

(H/F)

A TEMPS COMPLET

(grades de technicien principal de 2ème classe, technicien principal de 1ère classe ou d'ingénieur)

La Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault (47 communes / 84 000 habitants) offre une qualité de vie enviée, un quotidien facile et simplifié à ses habitants.

Au cœur d'un patrimoine naturel remarquable qui s'étend jusqu'à la ville centre, l'agglomération concilie commerce de proximité et industrie de pointe, sport et patrimoine, culture et douceur de vivre sur un territoire à taille humaine, pensé pour la famille et résolument tourné vers l'avenir.

En travaillant à Grand Châtellerault, vous construirez chaque jour ce territoire, ses projets, son avenir. Vous intégrerez des équipes engagées pour un service public fort et de qualité aux côtés d'agents animés par le souci du bien vivre à Grand Châtellerault.

LES 10 BONNES RAISONS: <https://bit.ly/3jecqTj>

L'ESPACE D'UNE VIE: <http://bit.ly/3oN3dCn>

Contexte :

Le territoire de la Communauté d'Agglomération « Grand Châtellerault » est traversé par de nombreux cours d'eau majeurs et sensibles tels que la Vienne, la Creuse, la Gartempe, le Clain et l'Envigne. Ayant anticipé depuis le 1^{er} janvier 2017 la prise de compétence GEMAPI, la Communauté d'Agglomération a délégué la partie GEMA sur la majeure partie de son territoire aux syndicats de rivières SyRVA, SYAGC et Syndicat du Clain aval.

Grand Châtellerault a fait le choix de garder la compétence PI. Classée depuis 2012 en Territoire à Risque Important, l'agglomération s'est engagée dans le 2ème Programme d'Action de Prévention des Inondations (2024-2029), en portant en propre 3 actions.

Principales missions du poste :

Dans ce cadre, la communauté d'agglomération « Grand Châtellerault » recherche un ingénieur possédant une expertise propre mais en capacité de travailler en transversalité et de se mettre au service des projets plus structurants de la collectivité.

Pour cela, sous l'autorité de la responsable de la Direction Qualité de l'Environnement, vous devrez :

- Suivre les missions transférées aux 3 syndicats de rivières pour la gestion des milieux aquatiques ;
- Participer au suivi des opérations en cours ou à venir avec les 4 syndicats de rivières présents sur le territoire ;
- Etre l'interlocuteur privilégié des communes sur leurs problématiques milieux Aquatiques et en faire le relais auprès des syndicats de rivières ;
- Suivre la convention de partenariat et ses suites avec le syndicat de rivière Val de Vienne ;
- Participer à l'ensemble des réunions institutionnelles concernant le SDAGE et les SAGE du territoire ;
- Participer aux démarches partenariales sur le thème de la GEMAPI : groupe de travail en lien avec les autres syndicats concernés, en lien avec les services de l'Etat, l'Agence de l'Eau, l'EPTB Vienne, la Région et les Départements, participation aux réunions de réseaux et colloques ;
- Valoriser la connaissance en matière de risque d'inondation et de protection des milieux aquatiques auprès des services en charge de la rédaction des documents d'urbanisme.
- Suivre les demandes en lien avec la compétence PI sur le territoire de Grand Châtellerault ;
- Mettre en œuvre les actions contractualisées par Grand Châtellerault dans le cadre du PAPI 2 eme génération et informer les élus sur les enjeux stratégiques ;
- Elaborer et suivre les demandes de subventions en lien avec les dossiers confiés.

Profil :

Titulaire d'un diplôme de niveau bac + 5 en lien avec la gestion des milieux aquatiques et la prévention des inondations ou possédant une expérience significative dans le domaine.

*Savoirs :

- Fonctionnement des milieux aquatiques (hydrologie, hydraulique, hydromorphologie et dynamique);
- Gestion intégrée des milieux aquatiques;
- Gestion des risques inondation (ouvrages hydrauliques, prévention et sensibilisation des publics);
- Cadre réglementaire et fonctionnement des collectivités (marchés publics)
- Acteurs de la politique de l'eau;
- Droit de l'environnement (droit de l'eau);
- Des compétences juridiques et la connaissance des évolutions législatives récentes dans le domaine de la gestion de l'eau et des milieux aquatiques constitueraient un plus

* Savoir-faire :

- Savoir réaliser des états des lieux, des diagnostics, synthétiser des études, produire des documents techniques et les rendre accessibles;
- Analyser, synthétiser des informations;
- Rédiger, conceptualiser et être force de proposition;
- Méthodes et techniques liées à l'animation, la médiation, la conduite de projets;
- Analyse stratégique;
- Réalisation de cahier des charges;
- Communication;
- Aptitude à intégrer les enjeux d'un territoire et le jeu complexe des acteurs;
- Qualités relationnelles et rédactionnelles;
- Maîtrise des outils informatiques: traitement de texte, tableur, SIG;
- Permis B obligatoire.

* Savoir-être:

- Importante capacité de reporting
- Aptitude à travailler en équipe
- Ouverture aux approches complexes
- Ecoute, dialogue;
- Capacités en conduite de négociation et concertation
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Sens de l'organisation
- Autonomie; prise d'initiative
- Rigueur et méthode

Poste à pourvoir dès que possible

Rémunération, conditions de travail et avantages sociaux proposés :

| | |
|---------------------------|--|
| Rémunération : | Traitement indiciaire + RIFSEEP + prime annuelle |
| Congés annuels : | 25 jours + 2 jours de fractionnement |
| Organisation du travail : | Cycle de travail de 36h avec 6 jours de RTT avec une demi-journée libérée par semaine ou une journée toutes les deux semaines Horaires variables avec plage horaires fixe obligatoire Poste éligible au télétravail (selon le protocole) |
| Avantages sociaux : | Participation prévoyance maintien de salaire + participation mutuelle labellisée (exclusivement pour les titulaires) + CNAS + COS |

Pour plus d'informations relatives aux missions du poste et aux projets en cours, vous êtes invité(e) à prendre contact avec Madame Christelle REVEL, Responsable de la Direction Qualité de l'Environnement : christelle.revel@ville-chatellerault.fr – Téléphone Secrétariat : 05-49-20-21-36

Les candidatures (lettre de motivation avec CV et dernier arrêté de situation administrative pour les titulaires ou attestation pour les lauréats de concours) sont à adresser par courrier à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault, Direction des ressources humaines, 78 boulevard Blossac – CS 90618, 86106 CHATELLERAULT Cedex ou par mail – recrutement@grand-chatellerault.fr