

RESPONSABLE D'APPLICATIONS

(H/F)

A TEMPS COMPLET

(CADRE B Filière technique ou administrative)

2 postes

Idéalement située sur l'axe Paris-Bordeaux, à seulement 1h30 de Paris en TGV, la Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault (47 communes / 86 000 habitants) offre une qualité de vie enviable, un quotidien facile et simplifié à ses habitants.

Au cœur d'un patrimoine naturel remarquable qui s'étend jusqu'à la ville centre, l'agglomération concilie commerce de proximité et industrie de pointe, sport et patrimoine, culture et douceur de vivre sur un territoire à taille humaine, pensé pour la famille et résolument tourné vers l'avenir.

En travaillant à Grand Châtellerault, vous construirez chaque jour ce territoire, ses projets, son avenir. Vous intégrerez des équipes engagées pour un service public fort et de qualité aux côtés d'agents animés par le souci du bien vivre à Grand Châtellerault.

LES 10 BONNES RAISONS: <https://bit.ly/3jecqTj>

L'ESPACE D'UNE VIE: <http://bit.ly/3oN3dCn>

Contexte/ enjeux/projets/organisation :

Fort de son projet de territoire 2030, Grand Châtellerault s'engage massivement sur une dynamique numérique au service des citoyens et des entreprises tout accompagnant les directions métiers au sein de l'organisation. Le Schéma Directeur des Services Numériques consolide cette dynamique par des projets innovants et structurants sur les prochaines années. Pour soutenir cet engagement, la Direction de la Transformation Numérique recrute 4 profils complémentaires dont 2 responsable d'applications technicien d'exploitation d'applications. Rattaché au service progiciels numériques, il sera en charge du suivi et de la réussite des projets innovants et structurants de la collectivité.

Principales missions du poste :

Sous l'autorité du responsable de service, vous serez chargé(e) d'accompagner les chefs de projets informatiques dans le bon fonctionnement des applications. A ce titre, vous devrez :

- Maintenir les applications métier et les interfaces en conditions opérationnelles
- Assurer l'interface entre les utilisateurs et les éditeurs lors du fonctionnement courant des applications
- Assurer la configuration technique des applications
- Suivre les développements spécifiques (analyse, rédaction du cahier des charges...)
- Assurer le suivi des marchés lors des absences du chef de projet
- Participer à la sélection des nouveaux outils
- Prendre en charge les nouveaux projets
- Assurer une veille technique et fonctionnelle des logiciels et outils liés
- Suivre les développements spécifiques (analyse, rédaction du cahier des charges...)
- Gérer les outils de dématérialisation
- Paramétrer les progiciels métiers et techniques
- Suivre l'exploitation des applicatifs métiers
- Tester les versions livrées et accompagner les métiers pour la recette fonctionnelle
- Former des agents sur des progiciels ou outils métiers
- Gérer les dépannages applicatifs en lien avec les utilisateurs
- Gérer la tierce maintenance applicative.

Profil :

Titulaire (cadre d'emplois des techniciens ou rédacteurs) ou lauréat(e) du concours, vous avez un diplôme niveau BAC + 2 minimum, BTS informatique développement. Licence informatique ou équivalent.

Compétences techniques

- Bonnes connaissances des principaux outils de développement (langages, frameworks, environnements de développement),
- Connaissances des infrastructures des systèmes d'information,
- Connaissances des bases de données relationnelles (Oracle, SQL, MySql, PostgreSql)
- Connaissance des systèmes d'exploitation Linux et Windows

Aptitudes professionnelles

- Curiosité et intérêt pour l'innovation
- Capacités à comprendre de nouveaux domaines fonctionnels et les traduire techniquement
- Pragmatisme et réactivité pour répondre de manière optimale aux besoins des utilisateurs.
- Des qualités relationnelles sont indispensables pour travailler en équipe projet et de façon transversale avec les agents de la collectivité.

Poste à pourvoir le 1^{er} juin 2023

Poste basé à l'Hôtel de Ville. Vous pourriez cependant ponctuellement vous déplacer à l'intérieur du périmètre de compétence de l'agglomération de Châtelleraut.

Rémunération, conditions de travail et avantages sociaux proposés :

Rémunération :	Traitement indiciaire + RIFSEEP + prime annuelle
Congés annuels :	25 jours + 2 jours de fractionnement
Organisation du travail :	Cycles de travail de 35h à 38h30 avec RTT + poste éligible au télétravail (selon le protocole)
Avantages sociaux :	Participation prévoyance maintien de salaire + participation mutuelle labellisée + CNAS + COS

Toute précision relative aux conditions salariales vous sera apportée sur simple demande accompagnée d'un CV via la boîte mail recrutement indiquée ci-dessous.

Pour plus d'informations relatives aux missions du poste et aux projets en cours, vous êtes invité(e) à prendre contact avec David RENAUD au 05 49 23 64 26.

Les candidatures (lettre de motivation avec CV et dernier arrêté de situation administrative pour les titulaires ou attestation pour les lauréats de concours) sont à adresser par courrier - à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de Grand Châtelleraut, Direction des ressources humaines, 78 boulevard Blossac – CS 90618, 86106 CHATELLERAULT Cedex ou par mail – recrutement@grand-chatelleraut.fr