

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU PAYS CHATELLERAUDAIS

Délibération du bureau prise par délégation

du 23 mai 2016

n° 1

page 1/2

EXTRAIT:



Nombre de membres en exercice : 21

PRESENTS (20) : MM. ABELIN, PEROCHON, SULLI, Mme BARREAU, M. BARBOT, Mme LAVRARD, M. BONNET, Mme BOURAT, M. CHAINE, Mme AZIHARI, MM. MEUNIER, BEN EMBAREK, PREHER, PINNEAU, HENEAU, GAUTHIER, Mme PIAULET, M. MARTIN, Mme PONTHER, M. MELQUIOND

POUVOIRS (1) : M. GUIMARD mandant a pour mandataire M. ABELIN

EXCUSES (0) :

Mme Isabelle BARREAU a été désignée pour remplir la fonction de secrétaire de séance

RAPPORTEUR : Monsieur Gérard PEROCHON

OBJET : Modification et mise à jour du tableau des effectifs

1) Le poste d'architecte au sein du Service Gestion et Entretien du Patrimoine Bâti est actuellement pourvu par un technicien territorial qui vient de réussir le concours externe d'ingénieur territorial.

Au vu des missions de conception et d'expertise exercées dans le domaine de la gestion technique et de l'architecture, je vous demande de créer le poste d'ingénieur territorial afin de permettre la nomination et la mise en stage de cet agent .

2) De récentes évolutions de missions en matière de développement économique ont incité à penser une nouvelle organisation du Service Economie et Entreprises. Ces évolutions ont été induites par :

- la dissolution de la MEEF et le questionnement sur l'avenir de ses missions,
- la réorganisation des collectivités territoriales engagée par la loi NOTRe : nouveau périmètre du territoire intercommunal et élargissement des missions (le développement économique est une compétence obligatoire des EPCI).

Pour mettre en oeuvre cette nouvelle organisation, il convient de créer deux postes.

a) Un poste d'animateur de la Pépinière sur le grade de rédacteur territorial à temps complet, basé sur le site de la pépinière d'entreprises René Monory, qui assurera les missions d'accueil, de gestion et d'accompagnement des entreprises ainsi que celles liées au développement de l'outil pépinière d'entreprises.

b) La Communauté d'Agglomération vient de renforcer ses missions exercées dans le secteur du développement économique et compte développer les dispositifs d'accompagnement pour faciliter et encourager l'entrepreneuriat sur son territoire afin d'en faire un facteur de croissance et d'emploi, indispensable à la réussite du projet.

Afin de tester la mise en oeuvre progressive de ces dispositifs, il est décidé de créer un poste de chargé(e) de projet économie sociale et emploi (ESS) sur le grade d'attaché territorial à temps complet, qui pourra être occupé par un agent non titulaire pour une durée de trois ans, dont la rémunération sera calculée par rapport à la grille indiciaire du grade d'attaché conformément à l'article 3-3 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984.

Le (la) chargé(e) de projet assurera les missions suivantes:

- Accompagner la structuration et le développement du secteur de l'ESS
- Encourager les initiatives de promotion de l'ESS sur le territoire
- Susciter les coopérations transversales entre acteurs pour dynamiser le secteur
- Développer les principes de coopération et de mutualisation du secteur
- Accompagner les projets immobiliers liés au secteur (recyclerie, Audacie...)
- Développer les principes de coopération et de mutualisation des SIAE
- Suivre les chantiers et entreprises d'insertion (Bio Solidaire, Les Minimés, Action Ozon, Audacie,...)
- Travailler en partenariat avec les associations intermédiaires (Action Emploi,...)

Acquitté en PREFECTURE le 24/05/2016

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU PAYS CHATELLERAUDAIS

Délibération du bureau prise par délégation

du 23 mai 2016

n° 1

page 2/2

- Suivre et anticiper les demandes de subventions des SIAE
- Suivre et développer des clauses d'insertion (marchés publics / entreprises)
- Etre référent du Club FACE
- Participer au plan Départemental d'Insertion (PDI-PTI)
- Contribuer à la mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois et compétences territoriaux
- Participer à la Plateforme RH, au S.P.R.O et au Service Public de l'Emploi (SEP)
- Mettre en place un observatoire sur l'évolution des besoins en compétences sur le territoire
- Mettre en place des actions afin de répondre à cette évolution des besoins
- Participer et organiser des salons professionnels de l'emploi
- Contribuer au bon fonctionnement du service
- Participer au développement économique du territoire en lien avec le service Économie et entreprises.

La personne recrutée devra réaliser une partie des activités exercées par la Maison de l'Économie, de l'Emploi et de la Formation (suivi des clauses d'insertion, plate-forme RH, plate-forme de reconversion automobile / aéronautique) et favoriser l'emploi sur le territoire en accompagnant le développement et la mutualisation des structures liées à l'économie sociale et solidaire et aux structures d'insertion par l'activité économique. A ce titre, son niveau de qualification devra correspondre à un diplôme de niveau bac+3 minimum, en lien avec les missions exercées, et elle devra posséder une expérience de l'accompagnement des structures de l'économie sociale et solidaire de deux à trois années.

Il est nécessaire de modifier en conséquence le tableau des effectifs.

VU la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

VU la délibération n° 2 du conseil communautaire du 22 avril 2014, déléguant une partie des attributions du conseil au bureau,

VU la délibération n° 1 du bureau du 25 avril 2016 portant modification et mise à jour du tableau des effectifs,

CONSIDERANT qu'il est nécessaire de mettre à jour le tableau des effectifs,

Le bureau, après en avoir délibéré, décide de modifier le tableau des effectifs (voir annexe) de la manière suivante :

- 1) Création d'un poste sur le grade d'ingénieur territorial à temps complet.
- 2) Création d'un poste sur le grade de rédacteur territorial à temps complet.
- 3) Création d'un poste de chargé(e) de projet Economie Sociale et Emploi sur le grade d'attaché territorial à temps complet, pouvant être occupé par un agent non titulaire pour une durée de trois ans dont la rémunération sera calculée par référence à la grille indiciaire du grade d'attaché.

Le coût de la création de ces postes est inscrit au budget 2016.

UNANIMITE

Certifiée exécutoire

Par le président de la communauté d'agglomération

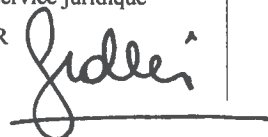
Publié au siège de la CAPC, le 25/05/16

Pour ampliation,

Pour le président et par délégation,

La responsable du service juridique

Nadège GROLLIER



Acquitté en PREFECTURE le 24/05/2016

GRADES	POSTES BUDGETAIRES			TOTAL	POSTES POURVUS			
					STATUT		CONTRACTUELS (vacance de poste 1 an)	
					STAGIAIRES - TITULAIRES			
	TOTAL	TC	TNC		TC	TNC	TC	TNC
FILIERE ADMINISTRATIVE	143	142	1	121	118	1	2	0
Directeur Général des Services	1	1		1	1			
Directeur général adjoint des services	3	3		3	3			
Directeur	3	3		1	1			
Attaché principal	10	10		9	9			
Attaché	13	13		11	10		1	
Rédacteur principal de 1ère classe	9	9		8	8			
Rédacteur principal de 2ème classe	3	3		3	3			
Rédacteur	16	16		13	12		1	
Adjoint administratif principal de 1e cl	16	16		14	14			
Adjoint administratif principal de 2e cl	19	19		18	18			
Adjoint administratif de 1e cl	20	19	1	18	17	1		
Adjoint administratif de 2e cl	30	30		22	22			
FILIERE TECHNIQUE	181	171	10	165	155	8	2	0
Ingénieur Principal	9	9		7	7			
Ingénieur	5	4	1	4	3	1		
Technicien principal de 1e cl	16	16		16	16			
Technicien principal de 2e cl	10	10		9	9			
Technicien	10	10		8	6		2	
Agent de maîtrise principal	5	5		5	5			
Agent de maîtrise	12	12		11	11			
Adjoint technique principal de 1e cl	17	17		16	16			
Adjoint technique principal de 2e cl	29	29		26	26			
Adjoint technique de 1e cl	16	15	1	16	15	1		
Adjoint technique de 2e cl	52	44	8	47	41	6		
FILIERE CULTURELLE	85	64	21	81	60	13	1	7
Conservateur du patrimoine	1	1		1	1			
Conservateur bibliothèque	1	1		1	1			
Attaché de conservation du patrimoine	3	2	1	3	2			1
Bibliothécaire	1	1		1	1			
Assistant conservation P&B principal de 1e cl	4	4		4	4			
Assistant conservation P&B principal de 2e cl	5	5		5	5			
Adjoint du patrimoine principal de 1e cl	2	2		2	2			
Adjoint du patrimoine principal de 2e cl	6	6		4	4			
Adjoint du patrimoine de 1e cl	8	8		7	7			
Adjoint du patrimoine de 2e cl	8	6	2	8	6	2		
Directeur établissement E.A de 2e cl	1	1		1	1			
Professeur E.A hors cl	8	8		8	8			
Professeur E.A cl normale	4	3	1	3	3			
Assistant E.A Principal de 1ère cl	22	13	9	22	13	9		
Assistant E.A Principal de 2ème cl	11	3	8	11	2	2	1	6
FILIERE SPORTIVE	21	20	1	19	17	1	1	0
Conseiller des APS principal de 1e cl	1	1		1	1			
Conseiller APS	3	3		3	3			
Éducateur des APS principal de 1e cl	8	7	1	8	7	1		
Éducateur des APS principal de 2e cl	5	5		4	4			
Éducateur des APS	3	3		3	2		1	
Opérateur APS principal	1	1		0	0			

GRADES	POSTES BUDGETAIRES			TOTAL	POSTES POURVUS			
					STATUT		CONTRACTUELS (vacance de poste 1 an)	
	TOTAL	TC	TNC		STAGIAIRES - TITULAIRES		TC	TNC
FILIERE SOCIALE	1	1	0	1	0	0	1	0
Psychologue	1	1		1			1	
FILIERE ANIMATION	13	13	0	11	11	0	0	0
Animateur principal de 1e cl	1	1		1	1			
Animateur principal de 2e cl	1	1		1	1			
Animateur	3	3		3	3			
Adjoint d'animation principal de 2e cl	2	2		1	1			
Adjoint d'animation de 1e cl	1	1		1	1			
Adjoint d'animation de 2e cl	5	5		4	4			
EMPLOI SPECIFIQUE	1	1	0	1	1	0	0	0
Directeur École arts plastiques	1	1		1	1			
EMPLOIS CONTRACTUELS	19	14	5	16	0	0	11	5
Chargé de projet « économie sociale et emploi »	1	1		0			0	
Chargé de mission « création d'entreprises »	1	1		1			1	
Chargé de mission « prévention »	1	1		1			1	
Développeur prospecteur	1	1		0			0	
Enseignant CRD « chorale adulte »	1		1	1				1
Enseignant CRD « guitare »	1		1	1				1
Enseignant EAP « jours d'Angles »	1		1	1				1
Enseignant EAP « pratique numéraire »	1		1	1				1
Enseignant EAP « sérigraphie »	1		1	1				1
Chargé de mission « politiques contractuelles et stratégie »	1	1		1			1	
Chargé de mission « conseiller en énergie partagée »	1	1		1			1	
Chargé de mission « opérateur technique de la plate-forme de rénovation énergétique »	1	1		1			1	
Chargé de mission manager de centre-ville	1	1		1			1	
Chargé de mission Responsable du service VPAH – animateur de l'architecture et du patrimoine	1	1		1			1	
Chargé de projets pour les équipements sportifs	1	1		1			1	
Ambassadeurs du tri et de la prévention des déchets	2	2		2			2	
Chargé de mission document unique	1	1		0			0	
Responsable service économie et entreprises	1	1		1			1	
EMPLOIS DE CABINET	3	2	1	3	0	0	3	0
Directeur	1		1	1			1	
Collaborateur	2	2		2			2	
TOTAL GENERAL	467	428	39	418	362	23	21	12