EXTRAIT:

**GRAND
CHÂTELLERAULT**

COMMUNAUTÉ
D'AGGLOMÉRATION

Nombre de membres en exercice : 25

PRÉSENTS (23) : M.ABELIN, M.PEROCHON, M.SULLI, M.COLIN, M.PICHON, Mme LAVRARD, M.TREMBLAIS, Mme BOURAT, Mme BARREAU, Mme AZIHARI, M.MEUNIER, M.BEN EMBAREK, M.PREHER, M.BONNET, M.CHAINE, M.DAGUISE, Mme MOREAU, M.JUGE, M.BARBOT, M.GAUTHIER, M.GUIMARD, Mme PIAULET, M.MELQUIOND

POUVOIRS (0) :

EXCUSES (2) :
Mme DE COURREGES, M.HENEAU

Secrétaire de séance : Monsieur Mohamed BEN EMBAREK

RAPPORTEUR : Monsieur Gérard PEROCHON

OBJET : Modification et mise à jour des effectifs

1) La Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault souhaite poursuivre les missions engagées depuis 2015 dans le cadre d'une convention signée avec l'ADEME pour l'amélioration de la performance énergétique du patrimoine bâti et la forte incitation auprès des particuliers en vue de rénover leur logement. Afin de mener à bien ces missions, il est proposé de reconduire un poste de conseiller en énergie partagé, maillon essentiel dans le service commun du développement durable. Ce poste sera créé sur le grade de technicien et sera financé à 75% par l'ADEME. Ses principales missions seront de :

- Réaliser le pré-diagnostic énergétique des communes :
 - analyse des factures de fluides (énergie, eau, carburant) et suivi énergétique des consommations (Via un logiciel de suivi).
 - conseils d'amélioration des performances énergétiques (isolation, système de chauffage, électricité, éclairage public...).
 - rédaction de rapports, présentation des bilans aux communes et proposition de programme pluriannuel d'investissement.
- Assurer l'assistance au montage de projets visant l'efficacité énergétique et énergies renouvelables :
 - conseils techniques en efficacité énergétique, informations et veille réglementaire.
 - aide à la définition des besoins et recherche de financements.
- Produire des actions d'information/sensibilisation auprès des élus et des techniciens :
 - réunions d'information, conférences thématiques.
 - création de documents de sensibilisation thématiques.
 - participation à l'animation de réseaux locaux.

Un second poste de Conseiller en énergie partagé pourra être créé ultérieurement en fonction du nombre de communes souhaitant participer au service commun développement durable.

2) En raison de la mutation d'un Technicien de maintenance parc informatique et téléphonie au 1er décembre 2017 et au regard de la nouvelle organisation du service Commun numérique, il est demandé de créer un poste de Technicien d'exploitation systèmes réseaux et télécoms, poste de catégorie B de la filière technique, sur les grades du cadre d'emplois des techniciens territoriaux,

Délibération du bureau prise par délégation

du 23 avril 2018

n°5

page 2/2

à temps complet. Si nécessaire, le poste créé précédemment sur le grade de technicien principal de 2ème classe sera supprimé, après avis du comité technique.

3) En raison du reclassement professionnel d'un Chauffeur/Rippeur et afin d'assurer la continuité de service au sein du service Gestion des déchets, il est demandé de créer un poste de catégorie C de la filière technique sur les grades du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux, à temps complet. Si nécessaire, le poste créé précédemment sur le grade d'adjoint technique principal de 2ème classe sera supprimé, après avis du comité technique.

* * * * *

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

VU les décrets portant statuts particuliers des cadres d'emplois et organisant les grades s'y rapportant, pris en application de l'article 4 de la loi n°84-53 susvisée,

VU la délibération n°2 du conseil communautaire du 22 avril 2014, déléguant une partie des attributions du conseil communautaire au bureau,

VU la délibération n°13 du bureau du 19 mars 2018 portant modification et mise à jour des effectifs,

CONSIDERANT qu' il est nécessaire de mettre à jour le tableau des effectifs,

Le bureau communautaire, ayant délibéré, décide de modifier le tableau des effectifs et de créer les postes suivants :

- 1) 1 poste sur le grade de technicien, à temps complet,
- 2) 1 poste sur les grades de technicien ou technicien principal 1ère classe, à temps complet,
- 3) 1 poste sur les grades d'adjoint technique ou d'adjoint technique principal de 1ère classe , à temps complet.

Le coût de la création de ces postes est inscrit au budget 2018.

Le bureau, après en avoir délibéré, autorise le Président ou son représentant à signer les décisions administratives et documents afférents à l'exécution de la présente délibération.

UNANIMITE

Certifié exécutoire

Par le président de la communauté d'agglomération

Publié au siège de Grand Châtellerault le 25/04/2018

Pour ampliation,

Pour le président et par délégation,

La responsable du service juridique

Nadège GROLLIER