

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT**Délibération du bureau prise par délégation ACTE N° BC-20230612-006****du 12 juin 2023****n°006****page 1/3****EXTRAIT:****GRAND
CHATELLERAULT**COMMUNAUTÉ
D'AGGLOMÉRATION**membres en exercice : 26****PRÉSENTS (21) : M. ABELIN, M. PICHON, M. COLIN, M. PEROCHON, Mme AZIHARI, M. DROIN, M. MATTARD, Mme DE COURREGES, Mme BOURAT, M. JUGE, M. CHAINE, M. PREHER, M. CIBERT, Mme MARQUES-NAULEAU, Mme LANDREAU, M. BOISSON, M. MEUNIER., M. BONNARD, M. BRAGUIER, Mme BRAUD, M. TARTARIN****POUVOIRS (1) : Mme LAVRARD donne pouvoir à M. ABELIN****EXCUSES (4) : Mme GODET, M. MICHAUD, M. AURIAULT, M. BAILLY,****Nom du secrétaire de séance : Gérard PEROCHON****RAPPORTEUR : Monsieur Gérard PEROCHON****OBJET : Modification et mise à jour du tableau des effectifs**

La présente délibération a pour objet de soumettre à votre approbation les modifications du tableau des effectifs.

La gestion du personnel de la collectivité de Grand Châtellerault nécessite que soient réalisés des ajustements de postes qui affectent le tableau des emplois en ce qui concerne les grades des agents concernés.

De même, il convient de délibérer lorsque la collectivité recrute un agent contractuel sur un emploi permanent afin d'en déterminer les conditions, ainsi que dans le cadre d'un contrat de projet correspondant à un emploi non permanent.

Conformément au Code de la Fonction Publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, tout emploi permanent de Grand Châtellerault est pourvu prioritairement par un titulaire.

En cas de difficultés de recrutement d'un(e) agent(e), ayant le statut de fonctionnaire correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expériences requises), conformément aux dispositions de l'article L 332-8 du Code Général de la Fonction Publique, ce poste pourra être pourvu par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans dont la rémunération sera calculée suivant la grille indiciaire. Le(a) candidat(e) sera recruté(e) au même niveau de grade et devra justifier d'une même qualification ou expérience requise pour le poste.

* * * * *

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,**VU** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,**VU** la délibération n°3 du conseil communautaire du 22 juillet 2020, déléguant une partie des attributions du conseil au bureau,**VU** la délibération n°2 du 22/05/2023 portant modification et mise à jour du tableau des effectifs,

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLEVAULT

Délibération du bureau prise par délégation ACTE N° BC-20230612-006

du 12 juin 2023

n°006

page 2/3

CONSIDÉRANT qu'il est nécessaire de mettre à jour les effectifs,

CONSIDÉRANT le tableau des emplois ci-annexés,

Le bureau communautaire, ayant délibéré :

- décide de créer les postes suivants dans le cadre de :

Remplacement :

- 2 postes dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe et cadre d'emplois des techniciens et des rédacteurs à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 2 heures (2/20eme).
- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 3 heures (3/20eme).
- 1 poste dans le cadre d'emplois des attachés de conservation de patrimoine à temps non complet, à raison de 17 heures 30 (17,5/35 eme).
- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 4 heures (4/20eme).
- 1 poste dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux, des attachés de conservation de patrimoine et dans le cadre d'emplois des conservateurs des bibliothèques à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens à temps complet.
- 2 postes dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.
- 1 poste non permanent dans le grade d'adjoint d'animation à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 10 heures (10/20eme).
- 1 poste dans le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe à temps complet.

Transformation :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des rédacteurs à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens ou grade d'ingénieur à temps complet
- 1 poste dans le grade d'attaché à temps complet.

Nouvel emploi :

Au titre de la promotion interne :

- 1 poste dans le grade d'attaché à temps complet
- 1 poste dans le grade d'ingénieur à temps complet.
- 1 poste dans le grade de conseiller des activités physiques et sportives à temps complet
- 1 poste dans le grade de rédacteur à temps complet
- 3 postes dans le grade de technicien à temps complet

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'agent de maîtrise à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'adjoint technique principal de 2eme classe à temps complet.
- 2 postes dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois de catégorie A et B filière administrative à temps complet.

- décide d'adopter le tableau des emplois ci annexé,

Envoyé en préfecture le 13/06/2023

Reçu en préfecture le 13/06/2023

Publié le

14 JUIN 2023

ID : 086-248600413-20230612-BC_20230612_006-DE

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT

Délibération du bureau prise par délégation ACTE N° BC-20230612-006

du 12 juin 2023

n°006

page 3/3

- autorise Monsieur le Président ou son représentant à signer les décisions administratives et documents afférents à l'exécution de la présente délibération.

- autorise Monsieur le Président ou son représentant à recruter des agents contractuels en l'absence de titulaires et à signer le contrat d'engagement. La rémunération sera fixée en accord avec les grilles de la fonction publique territoriale dans les conditions définies en préambule.

Les crédits nécessaires sont prévus au chapitre 012 du budget.

Vote : Adopté à l'unanimité

**Pour ampliation,
Pour le président et par délégation,
La directrice des affaires juridiques et institutionnelles,
Céline NICLOUD**

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours contentieux devant le Tribunal Administratif de Poitiers dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification. La juridiction administrative compétente peut notamment être saisie via une requête remise ou envoyée au greffe du tribunal administratif ou aussi par l'application Télérecours citoyen accessible à partir du site www.telerecours.fr

ANNEXE détaillant les grades et missions des postes GC 12/06/2023

AVEC MAINTIEN DU NOMBRE D'EMPLOIS (sans augmentation des ETP) :

1- Le remplacement de certains agents:

1-1) En raison d'un départ à la retraite, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'agent de maintenance des piscines au service piscines et baignades rattaché à la direction des sports **dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet.**

Le poste sur le grade d'adjoint technique principal de 1ere classe à temps complet. précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-2) En raison d'un départ à la retraite, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de responsable des contrôles réglementaires et des marchés de maintenance au service conduite de conception et d'opération rattaché à la direction qualité de la construction **dans le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe et cadre d'emplois des techniciens et des rédacteurs à temps complet.**

Le poste sur le grade de technicien principal de 1ere classe à temps complet. précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-3) En raison d'une mutation, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de technicien(ne) son et lumière au sein du service salles de spectacles de la direction de la logistique **dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet.**

Le poste sur le grade d'adjoint technique à temps complet. précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-4) En raison d'une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de professeur de photographie au sein de l'école d'arts plastiques rattachée à la direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 2 heures (2/20eme).**

Le poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-5) En raison d'une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de professeur de de jours d'angle au sein de l'école d'arts plastiques rattachée à la direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 3 heures (3/20eme).**

Le poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-6) En raison d'une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de professeur d'histoire de l'art au sein de l'école d'arts plastiques rattachée à la direction de la culture **dans le cadre d'emplois des attachés de conservation de patrimoine à temps non complet, à raison de 17 heures 30 (17,5/35 eme).**

Le poste sur le grade d'attaché de conservation de patrimoine à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-7) En raison d'une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de professeur de flûte traversière au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 4 heures (4/20eme).**

Le poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-8) En raison d'une mutation, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de responsable du service réseau des médiathèques de la direction de la culture **dans le cadre d'emplois des attachés**

territoriaux, des attachés de conservation de patrimoine et dans le cadre d'emplois des conservateurs des bibliothèques à temps complet.

Le poste sur le grade de conservateur des bibliothèques à temps complet, précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-9) En raison d'une fin de détachement, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de dessinateur(rice) projeteur au service conduite de conception et d'opération rattaché à la direction qualité de la construction **dans le cadre d'emplois des techniciens à temps complet.**

Le poste sur le grade de technicien principal de 1ere classe à temps complet, précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-10) En raison d'une mobilité interne, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'agent en charge de l'exécution des recettes au sein du service exécution budgétaire de la direction des finances **dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.**

Le poste sur le grade d'adjoint administratif principal de 2eme classe à temps complet, précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-11) En raison d'une mobilité interne, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de gestionnaire retraite au sein du service gestion de personnel rattaché à la direction des ressources humaines **dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.**

Le poste sur le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-12) En raison d'une fin de contrat de projet et conformément aux dispositions de l'article 3-II de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, il est proposé de procéder au remplacement de trois postes de conseiller(ère) numérique en contrat de projet au sein du pôle culture et inclusion numérique rattaché à la direction de la transformation numérique **dans le grade d'adjoint d'animation à temps complet pour une durée de 3 ans.** Les contrats prendront fin lors de la réalisation du projet pour lequel ils ont été conclus ou, si après un délai d'un an minimum, le projet ne peut être réalisé. Les contrats de projet seront renouvelables par reconduction expresse si le projet prévu n'est pas achevé au terme de la durée initialement déterminée. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans.

1-13) En raison d'une disponibilité de plus de 6 mois, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'enseignant(e) de musiques actuelles au sein du conservatoire Clément **Janequin** rattaché à la Direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 10 heures (10/20eme).** Le poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-14) Afin d'assister le médecin du travail, il est proposé de remplacer un poste d'assistant(e) santé au travail au sein du service santé rattaché à la direction des ressources humaines **dans le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe à temps complet.**

2- La transformation de certains postes :

2-1) En raison d'un redéploiement des missions, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de secrétariat de direction rattaché à la direction gestion des déchets **dans le cadre d'emplois des rédacteurs à temps complet.**

2-2) Suite à une démission et à une évolution des besoins liés à la cybersécurité, il est proposé de faire évoluer un poste de délégué à la protection des données vers un poste de responsable sécurité des systèmes informatiques au sein du service rattaché à la direction de la transformation numérique **dans le cadre d'emplois des techniciens ou grade d'ingénieur à temps complet** et de procéder à son remplacement. La mission de DPO est confiée à l'agence des territoires par convention. Le poste sur le grade d'attaché à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

2-3) Suite à une réorganisation de services et à l'évolution de poste du responsable de la prévention et de la tranquillité publique, il est proposé de faire évoluer ce poste de responsable du service prévention et

SLOW

tranquillité publique vers un poste de directeur(rice) de la prévention - tranquillité publique et sécurité civile rattaché à la direction générale des services **dans le grade d'attaché à temps complet.**

AVEC AUGMENTATION DU NOMBRE D'EMPLOIS

3- Nouvel emploi

3-1) Au titre de la promotion interne, il est proposé de créer à effectif constant les postes suivants :
un poste **dans le grade d'attaché à temps complet**
un poste **dans le grade d'ingénieur à temps complet.**
un poste **dans le grade de conseiller des activités physiques et sportives à temps complet**
un poste **dans le grade de rédacteur à temps complet**
trois postes **dans le grade de technicien à temps complet**

Les postes précédemment occupés par les agents promus seront supprimés après avis du Comité Social Territorial.

3-2) Afin de gérer les dossiers des agents en retraite dans le cadre de la mutualisation avec le CCAS, il est proposé de créer un poste de gestionnaire retraite au sein du service gestion de personnel rattaché à la direction des ressources humaines **dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.** Ce poste est financé par le service commun RH.

3-3) Afin d'assurer des missions d'entretien de voirie des communes adhérentes de Grand Châtellerault, il est proposé de créer un poste de conducteur(rice) de travaux VRD au sein du service bureau d'études de la direction vivre l'espace public **dans le cadre d'emplois des techniciens à temps complet.** Cette mission était auparavant exécutée dans le cadre d'un contrat de projet donc la masse salariale existait.

3-4) Afin d'assurer des missions de logistique et de navettes, il est proposé de créer un poste d'agent logistique au sein du service réseau des médiathèques rattaché à la direction de la culture dans le **grade d'agent de maîtrise à temps complet.** Ce poste est pris en charge pour partie par une aide FIPHFP.

3-5) Afin de répondre à des besoins en logistique, il est proposé de créer un poste d'assistant(e) logistique rattaché à la direction de la communication **dans grade d'adjoint technique principal de 2eme classe à temps complet.**

3-6) Suite à une réorganisation de la Direction gestion des déchets, il est proposé de créer un poste de responsable de quai de transfert **dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet.**

3-7) Afin d'assurer des missions d'organisation et de gestion de manifestations, il est proposé de créer un poste de chargé(e) d'événementiels rattaché à la direction de la communication **dans le cadre d'emplois de catégorie A et B filière administrative à temps complet.**

3-8) Afin de répondre à des besoins techniques, il est proposé de créer un poste d'agent d'exploitation des équipements sportifs au service équipements rattaché à la direction des sports **dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet.**

Effectifs pourvus au 1/06/2023

GRADES	POSTES CRÉÉS « ouverts » au 12/05/2023			POSTES POURVUS				
				TOTAL	STATUT			
	total	TC	TNC	TOTAL	STAGIAIRES		CONTRACTUELS	
					TITULAIRES	TC	TNC	TC
FILIERE ADMINISTRATIVE	239	230	9	180	142	5	33	0
Directeur Général des Services 80 à 150 mille hab.	1	1	0	0	0			
Directeur Général des Services 40 à 80 mille hab.	1	1	0	0	0			
Directeur général adjoint des services 40 à 150 mille hab.	4	4	0	4	2		2	
Directeur	4	4	0	0	0			
Administrateur Général	2	2		0	0			
Administrateur Hors Classe	1	1		0	0			
Administrateur	1	1		0	0			
Attaché hors classe	5	5	0	4	4		0	
Attaché principal	14	14	0	10	8		2	
Attaché	49	49	0	43	18		25	
Rédacteur principal de 1ère classe	13	13	0	11	10		1	
Rédacteur principal de 2ème classe	12	12	0	9	8		1	
Rédacteur	25	25	0	15	13		2	
Adjoint administratif principal de 1e cl	40	39	1	28	28			
Adjoint administratif principal de 2e cl	37	34	3	31	30	1		
Adjoint administratif	30	25	5	25	21	4		
FILIERE TECHNIQUE	245	238	7	199	171	3	25	0
Ingénieur en Chef Hors Classe	1	1	0	0	0			
Ingénieur en Chef	1	1	0	0	0			
Ingénieur Hors Classe	1	1	0	0	0			
Ingénieur Principal	10	9	1	8	8	0	0	
Ingénieur	9	9	0	6	3		3	
Technicien principal 1e cl	19	19	0	14	12		2	
Technicien principal 2e cl	19	19	0	16	4		12	
Technicien	22	22	0	14	7		7	
Agent de maîtrise principal	12	12	0	10	10			
Agent de maîtrise	12	12	0	9	9			
Adjoint technique principal 1e cl	37	37	0	31	31			
Adjoint technique principal 2e cl	49	46	3	43	40	2	1	
Adjoint technique	53	50	3	48	47	1		
FILIERE CULTURELLE	146	106	40	98	64	10	7	17
Conservateur du patrimoine	1	1	0	1	1			
Conservateur bibliothèque en chef	1	1	0	0	0			
Conservateur bibliothèque	1	1	0	0	0			
Attaché principal de conservation du patrimoine	3	3	0	2	2			
Attaché de conservation du patrimoine	7	6	1	4	2		2	0
Bibliothécaire principal	1	1	0	0	0			
Bibliothécaire	2	2	0	0	0			
Assistant conservation P&B principal 1e cl	8	8	0	5	5			
Assistant conservation P&B principal 2e cl	7	6	1	5	5	0		
Assistant conservation P&B	7	7	0	5	3		2	
Adjoint du patrimoine principal 1e cl	8	8	0	5	5			
Adjoint du patrimoine principal 2e cl	11	11	0	6	6			
Adjoint du patrimoine	12	10	2	10	8	2		
Directeur établissement E.A 1e cl	1	1	0	0	0			
Directeur établissement E.A 2e cl	1	1	0	1	1			
Professeur E.A hors cl	7	7	0	5	5			
Professeur E.A cl normale	7	6	1	6	4	1	1	
Assistant E.A Principal 1ère cl	26	16	10	18	14	4		
Assistant E.A Principal 2ème cl	26	8	18	21	3	3	2	13
Assistant E.A	9	2	7	4			0	4
FILIERE SPORTIVE	33	32	1	21	15	0	6	0
Conseiller des APS principal 1e cl	1	1	0	0				
Conseiller des APS principal 2e cl	2	2	0	1	1			
Conseiller APS	3	3	0	1	1			
Éducateur des APS principal 1e cl	10	9	1	7	7			
Éducateur des APS principal 2e cl	4	4	0	3	3			
Éducateur des APS	11	11	0	9	3		6	
Opérateur APS principal	1	1	0	0				
Opérateur APS	1	1	0	0				
FILIERE MEDICO-SOCIALE	16	11	5	6	4	0	2	0
Médecin de prévention Hors classe	1	0	1	1			1	
Médecin de prévention contractuel	0	0	0	0				
Médecin 2ème classe	0	0	0	0			0	
Infirmier en soin généraux Hors classe	1	0	1	0				
Infirmier en soin généraux classe normale	2	1	1	1	1			
Psychologue Hors classe	1	0	1	0				
Psychologue	2	1	1	1			1	
Educateur de jeunes enfants hL classe	1	1	0	0	0			
Educateur de jeunes enfants	2	2	0	1	1			
Conseiller socio-éducatif	1	1	0	0				
Assistant socio-éducatif principal 1ere classe	1	1	0	0	0			
Assistant socio-éducatif principal 2ème classe	1	1	0	0	0			
Assistant socio-éducatif	3	3	0	2	2			
FILIERE ANIMATION	18	17	1	8	8	0	0	0
Animateur principal 1e cl	2	2	0	0	0			
Animateur principal 2e cl	4	4	0	3	3			
Animateur	6	6	0	3	3		0	
Adjoint d'animation principal de 2e cl	3	3	0	2	2	0		
Adjoint d'animation	3	2	1	0	0			
EMPLOI SPECIFIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur Ecole arts plastiques	0	0	0	0				
EMPLOIS DE CABINET	3	3	0	2	0	0	2	0
Directeur	1	1	0	1			1	
Collaborateur	2	2	0	1			1	
TOTAL GENERAL	700	637	63	514	404	18	75	17
Technicien de Voie – Contrat de projet de 3 ans	1	1		1				

Chef de projet Petites villes de demain – Contrat de projet de 5 ans - grade attaché	1	1	1				
Conseiller numériques EFS – Contrat de projet de 2 ans - grade adjoint technique ou d'animation	4	4	3				
Manager de centre-ville – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1	1				
Manager de centre-bourg – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1	1				
Chargé de projet alimentaire – contrat de projet de 2 ans – ingénieur	1	1	1				
Chargé TRIBIO – contrat de projet de 3 ans – cadre emploi technicien	1	1	0				
Chargé de projets en écologie industrielle contrat de projet de 3 ans – grade ingénieur	1	1	1				
Chargé d'étude tarification et optimisation du service public de prévention et de gestion des déchets – contrat de projet de 3 ans – grade ingénieur	1	1	0				
redevance spéciale – contrat de projet de 3 ans – grade ingénieur	1	1	0				
chargé de mission à la politique de la ville – contrat de projet de 6 ans – grade attaché	1	1	0				
Apprenti numérique cartographie	1	1	1				
Apprenti numérique équipements	1	1	1				
Apprenti économie sociale solidaire	1	1	1				
Apprenti technologie réseaux et télécommunications	1	1	1				