

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT****Délibération du bureau prise par délégation ACTE N° BC-20230522-002****du 22 mai 2023****n°002****page 1/3****EXTRAIT:**

**GRAND
CHÂTELLERAULT**
COMMUNAUTÉ
D'AGGLOMÉRATION

membres en exercice : 26**PRESENTS (24)** : M. ABELIN, M. PICHON, M. COLIN, M. PEROCHON, Mme AZIHARI, M. DROIN, M. MATTARD, Mme DE COURREGES, Mme BOURAT, M. JUGE, M. CHAINE, Mme LAVRARD, M. PREHER, M. CIBERT, Mme MARQUES-NAULEAU, Mme LANDREAU, M. BOISSON, M. AURIAULT, M. MEUNIER, M. BAILLY, M. BONNARD, M. BRAGUIER, Mme BRAUD, M. TARTARIN**POUVOIRS (1)** : M. MICHAUD donne pouvoir à M. MATTARD**EXCUSES (1)** : Mme GODET

Nom du secrétaire de séance : Hindeley MATTARD

RAPPORTEUR : Monsieur Gérard PEROCHON**OBJET : Modification et mise à jour du tableau des effectifs**

La présente délibération a pour objet de soumettre à votre approbation les modifications du tableau des effectifs.

La gestion du personnel de la collectivité de Grand Châtellerault nécessite que soient réalisés des ajustements de postes qui affectent le tableau des emplois en ce qui concerne les grades des agents concernés.

De même, il convient de délibérer lorsque la collectivité recrute un agent contractuel sur un emploi permanent afin d'en déterminer les conditions, ainsi que dans le cadre d'un contrat de projet correspondant à un emploi non permanent.

Conformément au Code de la Fonction Publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, tout emploi permanent de Grand Châtellerault est pourvu prioritairement par un titulaire.

En cas de difficultés de recrutement d'un(e) agent(e), ayant le statut de fonctionnaire correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expériences requises), conformément aux dispositions de l'article L 332-8 du Code Général de la Fonction Publique, ce poste pourra être pourvu par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans dont la rémunération sera calculée suivant la grille indiciaire. Le(a) candidat(e) sera recruté(e) au même niveau de grade et devra justifier d'une même qualification ou expérience requise pour le poste.

* * * * *

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,**VU** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,**VU** la délibération n°3 du conseil communautaire du 22 juillet 2020, déléguant une partie des attributions du conseil au bureau,**VU** la délibération n°008 du 24/04/2023 portant modification et mise à jour du tableau des effectifs,

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLEVAULT**Délibération du bureau prise par délégation ACTE N° BC-20230522-002****du 22 mai 2023****n°002****page 2/3**

CONSIDERANT qu'il est nécessaire de mettre à jour les effectifs,

CONSIDERANT le tableau des emplois ci-annexés,

Le bureau communautaire, ayant délibéré :

- décide de créer les postes dans le cadre de :

Remplacement :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 8 heures (8/20eme).
- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 10 heures (10/20eme).
- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 5 heures (5/20eme).
- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 16 heures (16/20eme).
- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 4 heures (4/20eme).
- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 6 heures (6/20eme).
- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 4 heures (4/20eme).
- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 10 heures (10/20eme).
- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 12 heures (12/20eme)
- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 19 heures 30 (19,5/20eme).
- 1 poste dans le cadre d'emplois des professeurs d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 8 heures (8/16eme).
- 1 poste dans le cadre d'emplois des assistants de conservation de patrimoine à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'adjoint territorial du patrimoine à temps complet.
- 1 poste non permanent dans le cadre d'emplois des techniciens à temps complet.

Transformation :

- 1 poste dans le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe et dans les cadres d'emplois de catégorie B de toutes filières à temps complet.

Nouvel emploi :

- 1 poste dans le grade d'adjoint administratif principal de 2eme classe à temps complet .



COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLEVAULT

Délibération du bureau prise par délégation ACTE N° BC-20230522-002

du 22 mai 2023

n°002

page 3/3

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'attaché à temps complet.

- décide d'adopter le tableau des emplois ci annexé,

- autorise Monsieur le Président ou son représentant à signer les décisions administratives et documents afférents à l'exécution de la présente délibération.

- autorise Monsieur le Président ou son représentant à recruter des agents contractuels en l'absence de titulaires et à signer le contrat d'engagement. La rémunération sera fixée en accord avec les grilles de la fonction publique territoriale dans les conditions définies en préambule.

Les crédits nécessaires sont prévus au chapitre 012 du budget.

Vote : Adopté à l'unanimité

Pour ampliation,
Pour le président et par délégation,
La directrice des affaires juridiques et institutionnelles,
Céline NICOUD

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours contentieux devant le Tribunal Administratif de Poitiers dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification. La juridiction administrative compétente peut notamment être saisie via une requête remise ou envoyée au greffe du tribunal administratif ou aussi par l'application Télérecours citoyen accessible à partir du site www.telerecours.fr

ANNEXE détaillant les grades et missions des postes GC 22/05/2023

AVEC MAINTIEN DU NOMBRE D'EMPLOIS (sans augmentation des ETP) :

1- Le remplacement de certains agents:

1-1) En raison d'une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'arthotécaire au sein de l'école d'art plastique rattaché à la Direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine à temps complet.**

Le poste sur le grade d'assistant de conservation du patrimoine à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-2) En raison d'un départ à la retraite, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'enseignant(e) d'accordéon au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 8 heures (8/20eme).**

Le poste sur le grade de professeur d'enseignement artistique hors classe à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-3) En raison d'une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de professeur d'art dramatique au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 10 heures (10/20eme).**

Le poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-4) En raison d'une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'enseignant(e) de tuba au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 5 heures (5/20eme).**

Le poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-5) En raison d'une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'enseignant(e) de violon au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 16 heures (16/20eme).**

Le poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-6) En raison d'une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'enseignant(e) de hautbois au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 4 heures (4/20eme).**

Le poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-7) En raison d'une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'enseignant(e) de contrebasse et basse électrique au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 6 heures (6/20eme).**

Le poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-8) En raison d'un départ à la retraite, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'enseignant(e) de oud au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 4 heures (4/20eme).**

Le poste sur le grade de professeur d'enseignement artistique principal de 1^{ère} classe à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-9) En raison d'une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'enseignant(e) de musiques actuelles au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 10 heures (10/20ème).**

Le poste sur le grade de professeur d'enseignement artistique principal de 1^{ère} classe à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-10) En raison d'un départ à la retraite, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'enseignant(e) guitare au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 12 heures (12/20ème).**

Le poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-11) En raison d'une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'enseignant(e) de piano et accompagnement au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 19 heures 30 (19,5/20ème).**

Le poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-12) En raison d'une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'enseignant(e) de trombone au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture **dans le cadre d'emplois des professeurs d'enseignement artistique à temps non complet, à raison de 8 heures (8/16ème).**

Le poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-13) En raison d'une mobilité, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de coordinateur(trice) du réseau des médiathèques au sein du service réseau des médiathèques rattaché à la Direction de la culture **dans le cadre d'emplois des assistants de conservation de patrimoine à temps complet.**

Le poste sur le grade d'assistant de conservation de patrimoine principal de 1^{ère} classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-14) En raison d'une mobilité, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'agent des médiathèques au sein du service réseau des médiathèques rattaché à la Direction de la culture **dans le grade d'adjoint territorial du patrimoine à temps complet.**

Le poste sur le grade d'adjoint du patrimoine principal de 2^{ème} classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-15) En raison d'une démission et conformément aux dispositions de l'article 3-II de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de responsable bio-déchets rattaché à la Direction gestion des déchets **dans le cadre d'emplois des techniciens à temps complet, pour une durée de trois ans.** Le contrat prendra fin lors de la réalisation du projet pour lequel il a été conclu ou, si après un délai d'un an minimum, le projet ne peut être réalisé. Le contrat de projet sera renouvelable par reconduction expresse si le projet prévu n'est pas achevé au terme de la durée initialement déterminée. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans.

2- La transformation de certains postes :

2-1) En raison d'un redéploiement des missions, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'assistant(e) aux politiques contractuelles rattaché à la Direction des stratégies environnementales et

territoriales dans le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe et dans les cadres à temps complet de catégorie B de toutes filières à temps complet.

AVEC AUGMENTATION DU NOMBRE D'EMPLOIS

3- Nouvel emploi

3-1) Suite au transfert du poste d'assistante administrative du service des relations internationales au sein de la ville de Châtellerault, il est proposé de créer à effectif constant un poste d'assistante administrative rattaché à la Direction des stratégies environnementales et territoriales **dans le grade d'adjoint administratif principal de 2eme classe à temps complet .**

Le poste sur le grade d'adjoint administratif principal de 2eme classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs de la ville après avis du Comité Social Territorial.

3-2) Suite notamment, à la mise en place du dispositif « Lily facilite la vie », il est proposé de créer un poste d'assistant(e) de communication interne rattaché à la Direction des ressources humaines **dans cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.**

3-3) Afin d'assurer la gestion et le suivi du contrat de ville, il est proposé de créer un poste de chargé(e) de mission politique de la ville rattaché à la Direction engagement citoyen **dans le grade d'attaché à temps complet.**

Effectifs pourvus au 09/05/2023

GRADES	POSTES CRÉÉS « ouverts » au 22/05/2023			POSTES POURVUS				
				TOTAL		STATUT		
	total	TC	TNC	TC	TNC	TC	TNC	
FILIERE ADMINISTRATIVE	234	225	9	182	144	5	33	0
Directeur Général des Services 80 à 150 mille hab.	1	1	0	0	0			
Directeur Général des Services 40 à 80 mille hab.	1	1	0	0	0			
Directeur général adjoint des services 40 à 150 mille hab.	4	4	0	4	2		2	
Directeur	4	4	0	0	0			
Administrateur Général	2	2		0	0			
Administrateur Hors Classe	1	1		0	0			
Administrateur	1	1		0	0			
Attaché hors classe	5	5	0	4	4		0	
Attaché principal	14	14	0	11	9		2	
Attaché	48	48	0	43	18		25	
Rédacteur principal de 1ère classe	12	12	0	10	10			
Rédacteur principal de 2ème classe	10	10	0	9	8		1	
Rédacteur	24	24	0	17	14		3	
Adjoint administratif principal de 1e cl	40	39	1	28	28			
Adjoint administratif principal de 2e cl	37	34	3	31	30	1		
Adjoint administratif	30	25	5	25	21	4		
FILIERE TECHNIQUE	232	225	7	197	170	3	24	0
Ingénieur en Chef Hors Classe	1	1	0	0	0			
Ingénieur en Chef	1	1	0	0	0			
Ingénieur Hors Classe	1	1	0	0	0			
Ingénieur Principal	10	9	1	8	8	0	0	
Ingénieur	7	7	0	6	3		3	
Technicien principal 1e cl	19	19	0	14	12		2	
Technicien principal 2e cl	15	15	0	15	4		11	
Technicien	21	21	0	14	7		7	
Agent de maîtrise principal	12	12	0	10	10			
Agent de maîtrise	12	12	0	9	9			
Adjoint technique principal 1e cl	37	37	0	31	31			
Adjoint technique principal 2e cl	45	42	3	42	39	2	1	
Adjoint technique	51	48	3	48	47	1		
FILIERE CULTURELLE	145	105	40	99	65	10	7	17
Conservateur du patrimoine	1	1	0	1	1			
Conservateur bibliothèque	1	1	0	1	1			
Attaché principal de conservation du patrimoine	3	3	0	2	2			
Attaché de conservation du patrimoine	7	6	1	3	1		2	0
Bibliothécaire principal	1	1	0	0	0			
Bibliothécaire	2	2	0	0	0			
Assistant conservation P&B principal 1e cl	8	8	0	6	6			
Assistant conservation P&B principal 2e cl	7	6	1	5	5	0		
Assistant conservation P&B	7	7	0	5	3		2	
Adjoint du patrimoine principal 1e cl	8	8	0	5	5			
Adjoint du patrimoine principal 2e cl	11	11	0	6	6			
Adjoint du patrimoine	12	10	2	10	8	2		
Directeur établissement E.A. 1e cl	1	1	0	0	0			
Directeur établissement E.A. 2e cl	1	1	0	1	1			
Professeur E.A. hors cl	7	7	0	5	5			
Professeur E.A. cl normale	7	6	1	6	4	1	1	
Assistant E.A. Principal 1ère cl	26	16	10	18	14	4		
Assistant E.A. Principal 2ème cl	26	8	18	21	3	3	2	13
Assistant E.A.	9	2	7	4			0	4
FILIERE SPORTIVE	32	31	1	21	15	0	6	0
Conseiller des APS principal 1e cl	1	1	0	0	0			
Conseiller des APS principal 2e cl	2	2	0	1	1			
Conseiller APS	2	2	0	1	1			
Éducateur des APS principal 1e cl	10	9	1	7	7			
Éducateur des APS principal 2e cl	4	4	0	3	3			
Éducateur des APS	11	11	0	9	3		6	
Opérateur APS principal	1	1	0	0	0			
Opérateur APS	1	1	0	0	0			
FILIERE MEDICO-SOCIALE	16	11	5	6	4	0	2	0
Médecin de prévention Hors classe	1	0	1	1			1	
Médecin de prévention contractuel	0	0	0	0				
Médecin 2ème classe	0	0	0	0			0	
Infirmier en soin généraux Hors classe	1	0	1	0				
Infirmier en soin généraux classe normale	2	1	1	1	1			
Psychologue Hors classe	1	0	1	0				
Psychologue	2	1	1	1			1	
Educateur de jeunes enfants hL classe	1	1	0	0	0			
Educateur de jeunes enfants	2	2	0	1	1			
Conseiller socio-éducatif	1	1	0	0	0			
Assistant socio-éducatif principal 1ère classe	1	1	0	0	0			
Assistant socio-éducatif principal 2ème classe	1	1	0	0	0			
Assistant socio-éducatif	3	3	0	2	2			
FILIERE ANIMATION	18	17	1	8	8	0	0	0
Animateur principal 1e cl	2	2	0	0	0			
Animateur principal 2e cl	4	4	0	3	3			
Animateur	6	6	0	3	3		0	
Adjoint d'animation principal de 2e cl	3	3	0	2	2	0		
Adjoint d'animation	3	2	1	0	0			
EMPLOI SPECIFIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur École arts plastiques	0	0	0	0	0			
EMPLOIS DE CABINET	3	3	0	2	0	0	2	0
Directeur	1	1	0	1			1	
Collaborateur	2	2	0	1			1	
TOTAL GENERAL	680	617	63	515	406	18	74	17
Technicien de Voirie - Contrat de projet de 3 ans	1	1		1				

Chef de projet Petites villes de demain – Contrat de projet de 5 ans - grade attaché	1	1	1				
Conseiller numériques EFS – Contrat de projet de 2 ans - grade adjoint technique ou d'animation	4	4	3				
Manager de centre-ville – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1	1				
Manager de centre-bourg – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1	1				
Chargé de projet alimentaire – contrat de projet de 2 ans – ingénieur	1	1	1				
Chargé TRIBIO – contrat de projet de 3 ans – cadre emploi technicien	1	1	0				
Chargé de projets en écologie industrielle contrat de projet de 3 ans – grade ingénieur	1	1	0				
Chargé d'étude tarification et optimisation du service public de prévention et de gestion des déchets – contrat de projet de 3 ans – grade ingénieur	1	1	0				
Redevance spéciale – contrat de projet de 3 ans – grade ingénieur	1	1	0				
Chargé de mission à la politique de la ville – contrat de projet de 6 ans – grade attaché	1	1	0				
Apprenti numérique cartographie	1	1	1				
Apprenti numérique équipements	1	1	1				
Apprenti économie sociale solidaire	1	1	1				
Apprenti technologie réseaux et télécommunications	1	1	1				