

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT****Délibération du bureau prise par délégation      ACTE N° BC-20230109-001****du 09 janvier 2023****n°001****page 1/2****EXTRAIT:**

**GRAND  
CHATELLERAULT**  
COMMUNAUTÉ  
D'AGGLOMÉRATION

membres en exercice : 26

**PRESENTS (18) :** M.ABELIN, M.PICHON, M.MICHAUD, M.COLIN, M.PEROCHON, Mme AZIHARI, M.DROIN, M.MATTARD, Mme DE COURREGES, Mme BOURAT, M.JUGE, M.CHAINÉ, Mme LAVRARD, M.PREHER, M.CIBERT, Mme GODET, Mme MARQUES-NAULEAU, Mme LANDREAU, M.BOISSON, M.AURIAULT, M.MEUNIER, M.BAILLY, M.BONNARD, M.BRAGUIER, Mme BRAUD, M.TARTARIN

**POUVOIRS (4) :** M. PICHON donne pouvoir à M. ABELIN  
Mme AZIHARI donne pouvoir à Mme LAVRARD  
Dominique CHAINÉ donne pouvoir à M. PEROCHON  
M. MEUNIER donne pouvoir à Mme BRAUD

**EXCUSES (4) :** Mme GODET, M.MATTARD, M. BONNARD, M. BAILLY

Nom du secrétaire de séance : Gérard PEROCHON

**RAPPORTEUR : Monsieur Gérard PEROCHON****OBJET : Modification et mise à jour du tableau des effectifs**

*La présente délibération a pour objet de soumettre à votre approbation les modifications du tableau des effectifs.*

*La gestion du personnel de la collectivité de Grand Châtellerault nécessite que soient réalisés des ajustements de postes qui affectent le tableau des emplois en ce qui concerne les grades des agents concernés.*

*De même, il convient de délibérer lorsque la collectivité recrute un agent contractuel sur un emploi permanent afin d'en déterminer les conditions, ainsi que dans le cadre d'un contrat de projet correspondant à un emploi non permanent.*

*Conformément au Code de la Fonction Publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, tout emploi permanent de Grand Châtellerault est pourvu prioritairement par un titulaire.*

*En cas de difficultés de recrutement d'un(e) agent(e), ayant le statut de fonctionnaire correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expériences requises), conformément aux dispositions de l'article L 332-8 du Code Général de la Fonction Publique, ce poste pourra être pourvu par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans dont la rémunération sera calculée suivant la grille indiciaire. Le(a) candidat(e) sera recruté(e) au même niveau de grade et devra justifier d'une même qualification ou expérience requise pour le poste.*

\* \* \* \* \*

**VU** le Code Général des Collectivités Territoriales,**VU** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,**VU** la délibération n°3 du conseil communautaire du 22 juillet 2020, déléguant une partie des attributions du conseil au bureau,

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLEVAULT****Délibération du bureau prise par délégation      ACTE N° BC-20230109-001****du 09 janvier 2023****n°001****page 2/2**

**VU** la délibération n°006 du 12/12/2022 portant modification et mise à jour du tableau des effectifs,

**CONSIDERANT** qu'il est nécessaire de mettre à jour les effectifs,

**CONSIDERANT** le tableau des emplois ci-annexés,

Le bureau communautaire, ayant délibéré :

- décide de créer les postes dans le cadre de :

Remplacement :

- 1 poste dans tous les cadres d'emplois de la catégorie C à temps complet.
- 2 postes dans le grade d'éducateur des activités physiques et sportives à temps complet.

Transformation :

- 1 poste dans le cadre d'emplois des ingénieurs à temps complet.

Nouvel emploi:

- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratif et dans le grade de rédacteur à temps complet.
- 1 poste dans le grade de technicien à temps complet.

- décide d'adopter le tableau des emplois ci annexé,

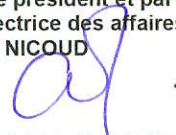
- autorise Monsieur le Président ou son représentant à signer les décisions administratives et documents afférents à l'exécution de la présente délibération.

- autorise Monsieur le Président ou son représentant à recruter des agents contractuels en l'absence de titulaires et à signer le contrat d'engagement. La rémunération sera fixée en accord avec les grilles de la fonction publique territoriale dans les conditions définies en préambule.

Les crédits nécessaires sont prévus au chapitre 012 du budget.

**Vote : Adopté à l'unanimité**

Pour ampliation,  
Pour le président et par délégation,  
La directrice des affaires juridiques et institutionnelles,  
Céline NICOUD



## ANNEXE détaillant les grades et missions des postes GC 9/01/23

AVEC MAINTIEN DU NOMBRE D'EMPLOIS ( sans augmentation des ETP) :

### **1- Le remplacement de certains agents:**

1-1) En raison d'une mobilité interne, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de chargé(e) de courrier et de reprographie au sein du service affaires publiques rattaché à la direction de des affaires publiques **dans tous les cadres d'emplois de la catégorie C à temps complet.**

1-2) En raison de deux fins de contrats, il est proposé de procéder au remplacement sur deux postes de maîtres nageurs sauveteurs au sein du service piscines et baignades rattaché à la direction des sports **dans le grade d'éducateur des activités physiques et sportives à temps complet.**

### **2- La transformation de certains postes :**

2-1) Pour répondre à l'évolution des besoins de la direction de la transformation du numérique et suite à un départ à la retraite, il est proposé de faire évoluer un poste de chargé(e) de projets et accompagnement fonctionnel rattaché à la direction de la Transformation numérique **dans le cadre d'emplois des ingénieurs à temps complet.** Le poste sur le grade d'ingénieur principal à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

AVEC AUGMENTATION DU NOMBRE D'EMPLOIS

### **3- Nouvel emploi :**

3-1) Suite à une réorganisation du service et au vu de l'augmentation du nombre de demandes à instruire, il est proposé de créer un poste d'instructeur(rice) du droit des sols au sein du service urbanisme rattaché à la direction de l'aménagement du territoire **dans le cadre d'emplois des adjoints administratif et dans le grade de rédacteur à temps complet.**

3-2) Suite à réussite à concours et à la pérennisation du besoin, il est proposé de créer sans augmentation de la masse salariale un poste d'Économe des flux au sein du pôle énergie de la direction des stratégies environnementales et territoriales **dans le grade de technicien à temps complet.**



Effectifs pourvus au 23/12/2022

GRADES	POSTES CRÉÉS « ouverts » au 9/1/2023			POSTES POURVUS				
				TOTAL		STATUT		
	total	TC	TNC	TC	TNC	TC	TNC	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>230</b>	<b>221</b>	<b>9</b>	<b>185</b>	<b>149</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>0</b>
Directeur Général des Services 80 à 150 mille hab.	1	1	0	1	1			
Directeur Général des Services 40 à 80 mille hab.	1	1	0	0	0			
Directeur général adjoint des services 40 à 150 mille hab.	4	4	0	4	2		2	
Directeur	4	4	0	0	0			
Administrateur Général	2	2		0	0			
Administrateur Hors Classe	1	1		0	0			
Administrateur	1	1		0	0			
Attaché hors classe	4	4	0	3	3		0	
Attaché principal	14	14	0	10	9		1	
Attaché	48	48	0	42	18		24	
Rédacteur principal de 1ère classe	12	12	0	10	10			
Rédacteur principal de 2ème classe	10	10	0	8	8			
Rédacteur	22	22	0	20	16		4	
Adjoint administratif principal de 1e cl	40	39	1	27	27			
Adjoint administratif principal de 2e cl	37	34	3	33	32	1		
Adjoint administratif	29	24	5	27	23	4		
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>226</b>	<b>219</b>	<b>7</b>	<b>196</b>	<b>169</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>0</b>
Ingénieur en Chef Hors Classe	0	0	0	0	0			
Ingénieur en Chef	0	0	0	0	0			
Ingénieur Hors Classe	1	1	0	0	0			
Ingénieur Principal	10	9	1	8	8	0	0	
Ingénieur	7	7	0	5	2		3	
Technicien principal 1e cl	19	19	0	16	14		2	
Technicien principal 2e cl	12	12	0	9	3		6	
Technicien	21	21	0	17	4		13	
Agent de maîtrise principal	12	12	0	10	10			
Agent de maîtrise	12	12	0	9	9			
Adjoint technique principal 1e cl	37	37	0	33	33			
Adjoint technique principal 2e cl	44	41	3	41	39	2		
Adjoint technique	51	48	3	48	47	1		
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>137</b>	<b>102</b>	<b>35</b>	<b>99</b>	<b>70</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>11</b>
Conservateur du patrimoine	1	1	0	1	1			
Conservateur bibliothèque	1	1	0	1	1			
Attaché principal de conservation du patrimoine	3	3	0	2	2			
Attaché de conservation du patrimoine	7	6	1	3	1		2	0
Bibliothécaire principal	1	1	0	0	0			
Bibliothécaire	2	2	0	1	1			
Assistant conservation P&B principal 1e cl	8	8	0	7	7			
Assistant conservation P&B principal 2e cl	7	6	1	5	5	0		
Assistant conservation P&B	7	7	0	6	4		2	
Adjoint du patrimoine principal 1e cl	8	8	0	6	6			
Adjoint du patrimoine principal 2e cl	11	11	0	6	6			
Adjoint du patrimoine	11	9	2	11	9	2		
Directeur établissement E.A 1e cl	1	1	0	0	0			
Directeur établissement E.A 2e cl	1	1	0	1	1			
Professeur E.A hors cl	6	6	0	5	5			
Professeur E.A cl normale	6	5	1	6	4	1	1	
Assistant E.A Principal 1ère cl	25	16	9	20	15	5		
Assistant E.A Principal 2ème cl	23	8	15	16	2	3	2	9
Assistant E.A	8	2	6	2			0	2
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
Conseiller des APS principal 1e cl	1	1	0	0				
Conseiller des APS principal 2e cl	2	2	0	1	1			
Conseiller APS	2	2	0	1	1			
Éducateur des APS principal 1e cl	10	9	1	7	7			
Éducateur des APS principal 2e cl	4	4	0	3	3			
Éducateur des APS	10	10	0	9	3		6	
Opérateur APS principal	1	1	0	0				
Opérateur APS	1	1	0	0				
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Médecin de prévention Hors classe	1	0	1	1			1	
Médecin de prévention contractuel	0	0	0	0				
Médecin 2ème classe	0	0	0	0			0	
Infirmier en soin généraux Hors classe	1	0	1	0				
Infirmier en soin généraux classe normale	2	1	1	1	1			
Psychologue Hors classe	1	0	1	0				
Psychologue	2	1	1	1			1	
Educateur de jeunes enfants hL classe	1	1	0	0	0			
Educateur de jeunes enfants	2	2	0	1	1			
Conseiller socio-éducatif	1	1	0	0				
Assistant socio-éducatif principal 1ere classe	1	1	0	0	0			
Assistant socio-éducatif principal 2ème classe	1	1	0	0	0			
Assistant socio-éducatif	3	3	0	2	2			
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Animateur principal 1e cl	2	2	0	0	0			
Animateur principal 2e cl	4	4	0	3	3			
Animateur	6	6	0	3	3		0	
Adjoint d'animation principal de 2e cl	3	3	0	2	2	0		
Adjoint d'animation	3	2	1	0	0			
<b>EMPLOI SPECIFIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Directeur École arts plastiques	0	0	0	0				
<b>EMPLOIS DE CABINET</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Directeur	1	1	0	1			1	
Collaborateur	2	2	0	1			1	
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>661</b>	<b>603</b>	<b>58</b>	<b>517</b>	<b>415</b>	<b>19</b>	<b>72</b>	<b>11</b>
Technicien de Voinie - Contrat de projet - 3 ans	1	1		1				

Chef de projet Petites villes de demain – Contrat de projet grade attaché – 5 ans	1	1	1				
Economiste de flux- Contrat de projet grade technicien – 2 ans	1	1	1				
Conseiller numériques EFS – Contrat de projet grade adjoint technique ou d'animation – 2 ans	4	4	3				
Manager de centre-ville – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1	1				
Manager de centre-bourg – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1	1				
Chargé de projet alimentaire – contrat de projet de 2 ans – ingénieur	1	1	1				
Chargé TRIBIO – contrat de projet de 3 ans – cadre emploi technicien	1	1	1				
Apprenti numérique cartographie	1	1	1				
Apprenti numérique équipements	1	1	1				
Apprenti économie sociale solidaire	1	1	1				
Apprenti technologie réseaux et télécommunications	1	1	1				