

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT****Délibération du bureau prise par délégation      ACTE N° BC-20220620-003****du 20 juin 2022****n°003****page 1/2****EXTRAIT:****GRAND  
CHÂTELLERAULT**COMMUNAUTÉ  
D'AGGLOMÉRATION

membres en exercice : 26

**PRESENTS (20) :** M. ABELIN, M. MICHAUD, M. COLIN, M. PEROCHON, Mme AZIHARI, M. DROIN, M. MATTARD, Mme DE COURREGES, Mme BOURAT, M. JUGÉ, M. CHAINE, Mme LAVRARD, M. PREHER, M. CIBERT, Mme LANDREAU, M. AURIAULT, M. BAILLY, M. BONNARD, M. BRAGUIER, Mme BRAUD**POUVOIRS (4) :** Mme MARQUES NAULEAU donne pouvoir à Mme LANDREAU  
M. TARTARIN donne pouvoir à Mme LANDREAU  
M. PICHON donne pouvoir à M. ABELIN  
M. MEUNIER donne pouvoir à Mme LAVRARD**EXCUSES (2) :** M. BOISSON, Mme GODET

Nom du secrétaire de séance : Hindeley MATTARD

**RAPPORTEUR : Monsieur Gérard PEROCHON****OBJET : Modification et mise à jour du tableau des effectifs**

La présente délibération a pour objet de soumettre à votre approbation les modifications du tableau des effectifs.

La gestion du personnel de la collectivité de Grand Châtellerault nécessite que soient réalisés des ajustements de postes qui affectent le tableau des effectifs en ce qui concerne les grades des agents concernés.

De même, il convient de délibérer lorsque la collectivité recrute un agent contractuel sur un emploi permanent afin d'en déterminer les conditions, ainsi que dans le cadre d'un contrat de projet correspondant à un emploi non permanent.

Conformément au Code de la Fonction Publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, tout emploi permanent de Grand Châtellerault est pourvu prioritairement par un titulaire.

En cas de difficultés de recrutement d'un agent, ayant le statut de fonctionnaire correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expérience requises), conformément aux dispositions de l'article L 332-8 du Code Général de la Fonction Publique, ce poste pourra être pourvu par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans dont la rémunération sera calculée suivant la grille indiciaire. Le candidat sera recruté au même niveau de grade et devra justifier d'une même qualification ou expérience requis pour le poste.

\* \* \* \* \*

**VU** le Code Général des Collectivités Territoriales,**VU** Le Code Général de la Fonction Publique,**VU** la délibération n°3 du conseil communautaire du 22 juillet 2020, déléguant une partie des attributions du conseil au bureau,**VU** la délibération n°007 du 9/05/2022 portant modification et mise à jour du tableau des effectifs,**VU** le tableau des effectifs ci-annexés et l'annexe détaillant les grades et les missions des postes concernés,**CONSIDERANT** qu'il est nécessaire de mettre à jour les effectifs,

Le bureau communautaire, ayant délibéré :

- décide de créer les postes suivants :

## ANNEXE détaillant les grades et missions des postes

AVEC MAINTIEN DU NOMBRE D'EMPLOIS (sans augmentation des ETP) :

### **1- Le remplacement de certains agents:**

1-1) Suite à une mobilité interne, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste d'un(e) chargé(e) de contenu éditorial, community manager au sein de la Direction de la communication et du marketing territorial dans le **grade d'attaché à temps complet**.

1-2) Suite à un départ à la retraite, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de responsable de médiathèque d'Availles au sein du Réseau de lecture publique de la Direction de la culture dans le cadre d'emplois des **assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques à temps complet**. Ce poste sera rémunéré suivant la grille indiciaire du cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques.

Le poste sur le grade d'assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

1-3) Suite à un détachement de longue durée, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste d'agent de médiathèque au sein du Réseau de lecture publique de la Direction de la culture dans le **cadre d'emplois des adjoints du patrimoine à temps complet**. Ce poste sera rémunéré suivant la grille indiciaire du cadre d'emplois des adjoints du patrimoine.

Le poste sur le grade d'adjoint du patrimoine principal de 2eme classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

1-4) Suite à une fin de contrat, il est proposé de procéder au renouvellement sur le poste de professeur(e) de photographie au sein de l'École d'Art Plastiques de la Direction de la culture dans le grade d'**assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe à temps non complet**.

1-5) Suite à une fin de contrat, il est proposé de procéder au renouvellement sur le poste de professeur(e) de jours d'Angles au sein de l'École d'Art Plastiques de la Direction de la culture dans le grade d'**assistant d'enseignement artistique à temps non complet**.

1-6) Suite à une fin de contrat, il est proposé de procéder au renouvellement de deux postes d'ambassadeurs(trices) de tri et économie circulaire au sein du pôle prévention valorisation à l'unité collecte sélective rattaché à la Direction gestion des déchets sur le grade de **technicien à temps complet**.

1-7) Suite à un départ à la retraite, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste d'agent chargé des archives au sein du service archives et documentation rattaché à la Direction des affaires institutionnelles et juridiques dans le **cadre d'emplois des agents de catégorie C toutes filières à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint technique principal de 1ere classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

1-8) Suite à une mobilité interne, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de conducteur de travaux VRD au sein du service bureau d'études rattaché à la Direction vivre l'espace public dans le **cadre d'emplois des techniciens à temps complet**.

Le poste sur le grade de technicien principal de 2eme classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

1-9) Suite à un départ à la retraite, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste d'agent chargé d'accueil et de secrétariat au Grand Atelier rattaché à la Direction de la culture dans le **cadre d'emplois des adjoints administratifs temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

1-10) Suite à une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de chargé(e) de mission développement économique rattaché au service entreprise de la Direction du développement économique dans le **grade d'attaché territorial à temps complet**.

1-11) Suite à une demande de disponibilité de plus de 6 mois et une évolution de statut lié aux obligations d'encadrement des emplois en insertion, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste d'encadrant technique des chantiers d'insertion dans le **cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint technique à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

1-12) Suite à une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de chargé(e) d'études inventaire du patrimoine au service Patrimoine, Pays d'art et d'histoire rattaché à la Direction Aménagement du Territoire dans le **grade d'attaché de conservation du patrimoine à temps complet**.

1-13) Suite à une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de chargé(e) de projet intelligence économique territoriale rattaché à la Direction des stratégies environnementales et territoriales dans le **grade d'attaché principal à temps complet**.

1-14) Suite à un décès, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de maître nageur au sein du service piscines et baignades rattaché à la Direction des sports dans le **cadre d'emplois des éducateurs des activités physiques et sportives à temps complet**.  
Le poste sur le grade d'éducateur principal de 2eme classe des activités physiques et sportives à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

1-15) Suite à une mobilité interne, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de gestionnaire paie-carrière au sein du service gestion de personnel rattaché à la Direction des ressources humaines dans le **cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

1-16) En raison des difficultés de recrutement d'un/e médecin de prévention au sein de la Direction des ressources humaines ayant le statut de fonctionnaire et correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expérience requises), et conformément aux dispositions l'article L 332-8 du Code Général de la Fonction Publique, il est proposé que ce poste soit occupé par un agent contractuel engagé par contrat à durée indéterminée, dont la rémunération sera calculée par rapport au **grade de médecin de prévention hors classe à temps complet**. Le candidat sera recruté au même niveau de grade et devra justifier d'une même qualification ou expérience requis pour le poste. Le poste sur le grade de médecin de 2eme classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs après avis du Comité Technique.

1-17) Suite à une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de technicien(cienne) progiciel au sein du service projet et accompagnement fonctionnel rattaché à la Direction de la transformation numérique dans le **cadre d'emplois des techniciens ou le cadre d'emplois des rédacteurs à temps complet**.

1-18) Suite à une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de chargé(e) de manager de commerce rattaché au service entreprise de la Direction du développement économique dans le **grade d'attaché à temps complet**.

1-19) Suite à un départ en retraite, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste d'agent de médiathèque rattaché au réseau de lecture publique de la Direction de la culture dans le cadre d'emplois des adjoints du patrimoine à temps complet. Le poste sur le grade d'adjoint technique à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

1-20) Suite à une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste d'enseignant(e) de trombone au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet. Le poste sur le grade d'assistant

d'enseignement artistique de 2eme classe à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

1-21) Suite à une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'enseignant(e) de tuba au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture dans le **cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet**.

Le poste sur le grade d'assistant d'enseignement artistique de 2eme classe à temps non complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

1-22) Suite à une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'enseignant(e) de piano et accompagnateur au conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture dans le **grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe à temps non complet**.

1-23) Suite à une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'enseignant(e) d'art dramatique au sein du conservatoire Clément Janequin rattaché à la Direction de la culture dans le **grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe à temps non complet**.

## **2- La transformation de certains postes :**

2-1) Suite à un départ à la retraite, il est proposé de faire évoluer un poste d'enseignant hautbois, clarinette, direction d'ensemble sur le **grade de professeur d'enseignement artistique hors classe à temps complet de 16 heures** (16/16eme) dans le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique, sur un poste d'enseignant(e) basson, musique de chambre et direction d'orchestres instrumentaux à temps non complet de 16 heures (16/20eme).

Le poste d'enseignant hautbois, clarinette, direction d'ensemble créé précédemment dans le grade de professeur d'enseignement artistique hors classe à temps complet sera supprimé suite à l'avis du comité technique.

2-2) Suite à un départ à la retraite et afin de mettre en place un enseignement de hautbois sur sein du conservatoire Clément Janequin, il est proposé de créer un poste dans le **cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique à temps non complet** de 4 heures ( 4/20eme) d'enseignant(e) hautbois, à partir du poste de PEA hors classe d'enseignant hautbois,clarinette,direction d'ensemble 16/16eme suite à l'avis du comité technique.

2-3) Pour répondre à l'évolution des demandes d'enseignement artistique des usagers du CRD, il est proposé de transformer un poste d'enseignant de violon dans le **grade d'assistant d'enseignement artistique à temps non complet**, à raison de 16 heures (16/20ème). Le poste créé précédemment dans le grade d'assistant d'enseignement artistique à temps non complet (6,5/20ème) sera supprimé suite à l'avis du comité technique.

2-4) Pour répondre à l'évolution des demandes d'enseignement artistique des usagers du CRD, il est proposé de transformer un poste d'enseignant musicien intervenant dans le même grade d'**assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe à temps complet**, à raison de 20 heures (20/20ème). Le poste créé précédemment dans le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2eme classe à temps non complet (10/20ème) sera supprimé suite à l'avis du comité technique.

## **AVEC AUGMENTATION DU NOMBRE D'EMPLOIS**

### **3- Nouvel emploi :**

3-1) Afin d'assurer des missions de coordination de la politique d'aide alimentaire et de soutenir le développement de démarches solidaires, il est proposé de créer un poste de chargé(e) de mission aide alimentaire et solidarités au sein du service développement social et solidaire rattaché à la direction développement social et citoyen dans le grade de **rédacteur à temps complet**.

3-2) Afin d'assurer des missions de développement de projets et d'actions au sein du Conseil Local de Santé Mentale, il est proposé de créer un poste de chargé(e) de mission santé mentale au sein du service

Envoyé en préfecture le 21/06/2022

Reçu en préfecture le 21/06/2022

Affiché le



ID : 086-248600413-20220620-BC\_20220620\_003-DE

santé publique sécurité civile rattaché à la direction santé, qualité de l'environnement dans le cadre  
**d'emplois de catégorie A des filières administrative et sanitaire et sociale à temps non complet.**

3-3) *Au titre de la réorganisation des services et au sein de la direction des ressources humaines et dans le cadre de la mutualisation avec le service prévention du CCAS, il est proposé de créer 1 poste de conseiller en prévention des risques professionnels sur le **grade de technicien à temps complet**. Le cout est pris en charge dans le cadre du service commun.*

**Effectifs pourvus au 1/06/2022**

GRADES	POSTES CRÉÉS « ouverts » au 20/06/2022			POSTES POURVUS				
				TOTAL	STATUT			
	total	TC	TNC		TC	TNC	TC	TNC
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>238</b>	<b>228</b>	<b>10</b>	<b>180</b>	<b>148</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>0</b>
Directeur Général des Services 80 à 150 mille hab.	1	1	0	1	1			
Directeur Général des Services 40 à 80 mille hab.	1	1	0	0	0			
Directeur général adjoint des services 40 à 150 mille hab.	4	4	0	4	2		2	
Directeur	4	4	0	0	0			
Administrateur Général	2	2		0	0			
Administrateur Hors Classe	2	2		0	0			
Administrateur	2	2		0	0			
Attaché hors classe	7	7	0	2	2		0	
Attaché principal	14	14	0	11	10		1	
Attaché	51	51	0	41	21		20	
Rédacteur principal de 1ère classe	12	12	0	7	7			
Rédacteur principal de 2ème classe	12	12	0	9	9			
Rédacteur	21	21	0	18	15		3	
Adjoint administratif principal de 1e cl	30	29	1	21	21			
Adjoint administratif principal de 2e cl	46	42	4	40	38	2		
Adjoint administratif	29	24	5	26	22	4		
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>247</b>	<b>239</b>	<b>8</b>	<b>194</b>	<b>171</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>0</b>
Ingénieur en Chef Hors Classe	1	1	0	0	0			
Ingénieur en Chef	1	1	0	0	0			
Ingénieur Hors Classe	3	3	0	0	0			
Ingénieur Principal	14	13	1	7	7	0	0	
Ingénieur	10	10	0	5	1		4	
Technicien principal 1e cl	21	21	0	15	14		1	
Technicien principal 2e cl	12	12	0	8	5		3	
Technicien	22	22	0	17	5		12	
Agent de maîtrise principal	12	12	0	9	9			
Agent de maîtrise	15	15	0	9	9			
Adjoint technique principal 1e cl	30	30	0	25	25			
Adjoint technique principal 2e cl	53	49	4	49	47	2		
Adjoint technique	53	50	3	50	49	1		
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>143</b>	<b>106</b>	<b>37</b>	<b>101</b>	<b>69</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>14</b>
Conservateur du patrimoine	1	1	0	1	1			
Conservateur bibliothèque	1	1	0	1	1			
Attaché principal de conservation du patrimoine	3	3	0	2	2			
Attaché de conservation du patrimoine	7	6	1	4	1		3	0
Bibliothécaire principal	1	1	0	0	0			
Bibliothécaire	2	2	0	1	1			
Assistant conservation P&B principal 1e cl	10	10	0	6	6			
Assistant conservation P&B principal 2e cl	9	8	1	6	6	0		
Assistant conservation P&B	9	9	0	4	4		0	
Adjoint du patrimoine principal 1e cl	8	8	0	6	6			
Adjoint du patrimoine principal 2e cl	11	11	0	6	6			
Adjoint du patrimoine	11	9	2	10	8	2		
Directeur établissement E.A 1e cl	1	1	0	0	0			
Directeur établissement E.A 2e cl	1	1	0	1	1			
Professeur E.A hors cl	7	7	0	6	6			
Professeur E.A cl normale	6	5	1	6	4	1	1	
Assistant E.A Principal 1ère cl	24	15	9	20	14	6		
Assistant E.A Principal 2ème cl	25	6	19	18	2	3	2	11
Assistant E.A	6	2	4	3			0	3
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
Conseiller des APS principal 1e cl	1	1	0	0				
Conseiller des APS principal 2e cl	0	0	0	0				
Conseiller APS	2	2	0	2	2			
Éducateur des APS principal 1e cl	11	10	1	9	9			
Éducateur des APS principal 2e cl	5	5	0	2	2			
Éducateur des APS	11	11	0	9	4		5	
Opérateur APS principal	1	1	0	0				
Opérateur APS	1	1	0	0				
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Médecin de prévention Hors classe	1	0	1	0				
Médecin de prévention contractuel	1	1	0	0				
Médecin 2ème classe	1	1	0	0			0	
Infirmier en soin généraux Hors classe	1	0	1	0				
Infirmier en soin généraux classe normale	2	1	1	1	1			
Psychologue Hors classe	1	0	1	0				
Psychologue	2	1	1	1			1	
Educateur de jeunes enfants hL classe	1	1	0	1	1			
Educateur de jeunes enfants	2	2	0	1	1			
Assistant socio-éducatif principal 1ere classe	1	1	0	0	0			
Assistant socio-éducatif principal 2ème classe	1	1	0	0	0			
Assistant socio-éducatif	2	2	0	2	2			
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Animateur principal 1e cl	3	3	0	0	0			
Animateur principal 2e cl	5	5	0	3	3			
Animateur	5	5	0	4	3		1	
Adjoint d'animation principal de 2e cl	4	4	0	2	2	0		
Adjoint d'animation	3	2	1	1	1			
<b>EMPLOI SPECIFIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Directeur École arts plastiques	0	0	0	0				
<b>EMPLOIS DE CABINET</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Directeur	1	1	0	1			1	
Collaborateur	2	2	0	1			1	
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>699</b>	<b>637</b>	<b>62</b>	<b>515</b>	<b>419</b>	<b>21</b>	<b>61</b>	<b>14</b>
Chargé de développement de l'outil de gestion INCOVAR – Contrat de projet grade adjoint administratif – 3 ans	1	1		1				
Technicien de Voirie – Contrat de projet – 3 ans	1	1		0				

Chef de projet Petites villes de demain – Contrat de projet grade attaché – 5 ans	1	1		1				
Econome de flux- Contrat de projet grade technicien – 2 ans	1	1		1				
Conseiller numériques EFS – Contrat de projet grade adjoint technique ou d'animation – 2 ans	4	4		3				
Manager de centre-ville – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1		1				
Manager de centre-bourg – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1		1				
Chargé de projet alimentaire – contrat de projet de 2 ans – ingénieur	1	1		1				
Chargé TRIBIO – contrat de projet de 3 ans – cadre emploi technicien	1	1		0				