

**COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLERAULT****Délibération du bureau prise par délégation****ACTE N° BC-20220207-005****du 07 février 2022****n°005****page 1/3****EXTRAIT:****GRAND  
CHATELLERAULT**COMMUNAUTÉ  
D'AGGLOMÉRATION

Nombre de membres en exercice : 26

**PRESENTS (22) :** M.ABELIN, M.PICHON, M.MICHAUD, M.COLIN, M.PEROCHON, M.DROIN, M.MATTARD, Mme DE COURREGES, Mme BOURAT, M.JUGE, M.CHAINE, Mme LAVRARD, M.PREHER, Mme MARQUES-NAULEAU, Mme LANDREAU, M.BOISSON, M.AURIAULT, M.MEUNIER, M.BAILLY, M.BONNARD, M.BRAGUIER, M.TARTARIN**POUVOIRS (1) :** M.CIBERT donne pouvoir à M.ABELIN**EXCUSES (3) :** Mme AZIHARI, Mme GODET, Mme BRAUD

Nom du secrétaire de séance : Dominique CHAINE

**RAPPORTEUR : Monsieur Gérard PEROCHON****OBJET : Modification et mise à jour du tableau des effectifs**

*La gestion du personnel de la collectivité de Grand Châtellerault nécessite que soient réalisés des ajustements de postes (ex. remplacements suite à un départ en retraite ou une mutation, transformation d'un poste pour l'ajuster aux besoins de service, intégration d'agents dans le cadre d'une mutualisation de services...) qui affectent le tableau des emplois en ce qui concerne les grades des agents concernés.*

*De même, il convient de délibérer lorsque la collectivité recrute un agent contractuel sur un emploi permanent afin d'en déterminer les conditions, ainsi que dans le cadre d'un contrat de projet correspondant à un emploi non permanent.*

*Sont ainsi à prendre en compte au tableau des emplois :*

**AVEC MAINTIEN DU NOMBRE D'EMPLOIS (sans augmentation des ETP)**

**1- Le remplacement de certains agents:**

*1-1) Suite au départ d'un agent déclaré inapte, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste d'agent caisse, accueil et entretien à la piscine de Châtellerault rattaché à la direction des sports sur le grade d'adjoint technique à temps complet.*

*1-2) Suite à une mobilité interne, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste d'assistant(e) administratif(ive) en charge de la gestion comptable de la direction aménagement du territoire dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.*

*1-3) Suite à une mobilité interne, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de responsable du pôle carrière rattaché au service gestion de personnel au sein de la direction des ressources humaines dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.*

*1-4) En raison d'une mobilité interne, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste de directeur(rice) du développement économique rattaché à la direction générale de la transformation territoriale dans le cadre d'emplois des attachés et des ingénieurs à temps complet et qu'en cas de difficultés de recrutement d'un(e) agent(e), ayant le statut de fonctionnaire correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expérience requises), conformément aux dispositions de l'article 3-3 2° de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, que ce poste puisse être pourvu par un agent contractuel engagé par contrat à durée*

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLEKAULT

Délibération du bureau prise par délégation

ACTE N° BC-20220207-005

du 07 février 2022

n°005

page 2/3

déterminée pour une durée maximale de 3 ans, dans le cadre d'emplois des attachés et des ingénieurs à temps complet. Ce poste sera rémunéré suivant la grille indiciaire d'attaché, d'attaché principal et d'attaché hors classe, d'ingénieur, d'ingénieur principal et d'ingénieur hors classe.

Les candidats devront justifier d'un diplôme de niveau bac + 5 type master en développement local ou justifier d'une expérience confirmée d'une dizaine d'années dans l'implantation et/ou l'accompagnement d'entreprises, la direction d'entreprises et/ou le conseil des élus en matière de développement économique local au sein de collectivités ou d'organisations publiques/privées, de type SEM/EPL.

Le poste sur le grade d'attaché principal à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

1-5) En raison d'une mobilité externe, il est proposé de procéder au remplacement sur le poste d'administrateur de données rattaché au service projet, accompagnement fonctionnel de la direction de la transformation numérique dans le cadre d'emplois des techniciens et sur le grade d'ingénieur à temps complet et qu'en cas de difficultés de recrutement d'un(e) agent(e), ayant le statut de fonctionnaire correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expérience requises), conformément aux dispositions de l'article 3-3 2° de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, que ce poste puisse être pourvu par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans. Ce poste sera rémunéré suivant la grille indiciaire de technicien, de technicien principal de 2eme classe, de technicien principal de 1ere classe, d'ingénieur.

Les candidats devront justifier d'une formation BAC +2 à BAC +5 dans le domaine de l'ingénierie des métiers ou de l'informatique et de la gestion.

Le poste sur le grade de technicien à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

**2- La transformation d'un poste :**

2-1) Suite à une réussite à concours, il est proposé de promouvoir un agent au sein du service gestion des événements et des manifestations rattaché à la direction de la logistique ayant le grade d'agent de maîtrise sur le grade de technicien à temps complet. Le poste sur le grade d'agent de maîtrise à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Technique.

\* \* \* \* \*

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

VU la délibération n°3 du conseil communautaire du 22 juillet 2020, déléguant une partie des attributions du conseil au bureau,

VU la délibération n°001 du 10/01/2022 portant modification et mise à jour du tableau des effectifs,

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE GRAND CHATELLEVAULT

Délibération du bureau prise par délégation

ACTE N° BC-20220207-005

du 07 février 2022

n°005

page 3/3

**CONSIDERANT** qu'il est nécessaire de mettre à jour les effectifs,

**CONSIDERANT** le tableau des emplois ci-annexés,

Le bureau communautaire, ayant délibéré :

- décide de créer les postes dans le cadre de :

Remplacement :

- 1 poste dans le grade d'adjoint technique à temps complet
- 2 postes dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet
- 1 poste dans le cadre d'emplois des attachés et des ingénieurs à temps complet
- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens et dans le grade d'ingénieur à temps complet

Transformation :

- 1 poste dans le grade de technicien à temps complet.

- décide d'adopter le tableau des emplois ci-annexé,

- autorise le Président ou son représentant à signer les décisions administratives et documents afférents à l'exécution de la présente délibération.

Les crédits nécessaires sont prévus au chapitre 012 du budget.

**Adopté à l'unanimité**

Pour ampliation,  
Pour le président et par délégation,  
La directrice des affaires juridiques et institutionnelles,  
Céline NICLOUD





Effectifs pourvus au 18/01/2022

GRADES	POSTES CRÉÉS « ouverts » au 7/02/2022			POSTES POURVUS				
	total	TC	TNC	TOTAL	STATUT			
					STAGIAIRES - TITULAIRES		CONTRACTUELS	
				TC	TNC	TC	TNC	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>189</b>	<b>180</b>	<b>9</b>	<b>151</b>	<b>141</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
Directeur Général des Services 80 à 150 mille hab.	1	1	0	1	1			
Directeur Général des Services 40 à 80 mille hab.	1	1	0	0	0			
Directeur général adjoint des services 40 à 150 mille hab.	2	2	0	1	1			
Directeur	4	4	0	0	0			
Administrateur Général	2	2		0	0			
Administrateur Hors Classe	2	2		0	0			
Administrateur	2	2		0	0			
Attaché hors classe	7	7	0	3	2		1	
Attaché principal	13	13	0	11	11			
Attaché	30	30	0	21	20		1	
Rédacteur principal de 1ère classe	8	8	0	7	7			
Rédacteur principal de 2ème classe	9	9	0	8	8			
Rédacteur	16	16	0	16	13		3	
Adjoint administratif principal de 1e cl	28	27	1	23	23			
Adjoint administratif principal de 2e cl	41	38	3	39	37		2	
Adjoint administratif	23	18	5	21	18		3	
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>223</b>	<b>215</b>	<b>8</b>	<b>188</b>	<b>168</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>0</b>
Ingénieur en Chef Hors Classe	1	1	0	0	0			
Ingénieur en Chef	1	1	0	0	0			
Ingénieur Hors Classe	2	2	0	0	0			
Ingénieur Principal	12	11	1	8	8	0	0	
Ingénieur	6	6	0	3	1		2	
Technicien principal 1e cl	18	18	0	14	14			
Technicien principal 2e cl	10	10	0	7	4		3	
Technicien	19	19	0	13	3		10	
Agent de maîtrise principal	12	12	0	10	10			
Agent de maîtrise	15	15	0	11	11			
Adjoint technique principal 1e cl	28	28	0	26	26			
Adjoint technique principal 2e cl	49	45	4	48	44		4	
Adjoint technique	50	47	3	48	47		1	
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>132</b>	<b>95</b>	<b>37</b>	<b>104</b>	<b>72</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>13</b>
Conservateur du patrimoine	1	1	0	1	1			
Conservateur bibliothèque	1	1	0	1	1			
Attaché principal de conservation du patrimoine	2	2	0	2	2			
Attaché de conservation du patrimoine	7	6	1	4	1		3	0
Bibliothécaire principal	1	1	0	0	0			
Bibliothécaire	2	2	0	1	1			
Assistant conservation P&B principal 1e cl	7	7	0	6	6			
Assistant conservation P&B principal 2e cl	7	6	1	6	6	0		
Assistant conservation P&B	7	7	0	6	6		0	
Adjoint du patrimoine principal 1e cl	8	8	0	6	6			
Adjoint du patrimoine principal 2e cl	11	11	0	7	7			
Adjoint du patrimoine	9	7	2	10	8		2	
Directeur établissement E.A 1e cl	1	1	0	0	0			
Directeur établissement E.A 2e cl	1	1	0	1	1			
Professeur E.A hors cl	7	7	0	6	6			
Professeur E.A cl normale	6	5	1	6	4	1	1	
Assistant E.A Principal 1ère cl	24	15	9	20	14	6		
Assistant E.A Principal 2ème cl	24	5	19	18	2	3	3	10
Assistant E.A	6	2	4	3			0	3
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>29</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
Conseiller des APS principal 1e cl	1	1	0	0				
Conseiller des APS principal 2e cl	0	0	0	0				
Conseiller APS	2	2	0	2	2			
Éducateur des APS principal 1e cl	11	10	1	9	9			
Éducateur des APS principal 2e cl	4	4	0	3	3			
Éducateur des APS	9	9	0	9	4		5	
Opérateur APS principal	1	1	0	0				
Opérateur APS	1	1	0	0				
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Médecin 2ème classe	1	1	0	1			1	
Infirmier en soin généraux classe normale	1	1	0	1	1			
Psychologue	1	1	0	1			1	
Educateur de jeunes enfants hL classe	1	1	0	1	1			
Educateur de jeunes enfants	2	2	0	1	1			
Assistant socio-éducatif principal 1ere classe	1	1	0	0	0			
Assistant socio-éducatif principal 2ème classe	1	1	0	0	0			
Assistant socio-éducatif	2	2	0	2	2			
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Animateur principal 1e cl	1	1	0	0	0			
Animateur principal 2e cl	4	4	0	3	3			
Animateur	4	4	0	4	3		1	
Adjoint d'animation principal de 2e cl	4	4	0	2	2	0		
Adjoint d'animation	3	2	1	1	1			
<b>EMPLOI SPECIFIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Directeur École arts plastiques	0	0	0	0				

EMPLOIS CONTRACTUELS	24	24	0	21	0	0	21	0
Responsable service économie et entreprises (attaché principal)	1	1		1			1	
Chargé programme européens (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission délégué à la protection des Données /OPEN DATA (attaché) DPO	1	1		1			1	
Chargé de projet Habitat / OPAH (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission économie circulaire (ingénieur)	1	1		0			0	
chargé de mission action cœur de ville (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission Manager du commerce (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission animateur de la pépinière (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission animateur économique (attaché)	1	1		1			1	
Community manager – attaché de presse (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission politiques foncières (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission SIRH (attaché)	1	1		1			1	
Chargé de mission GEMAPI / PAPI (ingénieur)	1	1		1			1	
Chargé de mission emploi	1	1		1			1	
Responsable service communication (grade attaché)	1	1		1			1	
Chargé de projet aux usages numériques (attaché)	1	1		0			0	
Chargé d'inventaire du patrimoine (attaché de conservation)	2	2		2			2	
Animateur en écologie industrielle et territoriale (2 ans) ingénieur	1	1		1			1	
Chargé de mission Prévention Médiation Sécurité (attaché)	1	1		1			1	
Responsable service gestion de personnel (attaché)	1	1		0			0	
Directeur de la transformation du numérique (ingénieur principal)	1	1		1			1	
Responsable adjoint service communication (grade attaché)	1	1		1			1	
Responsable adjoint service achat public (grade attaché)	1	1		1			1	
<b>EMPLOIS DE CABINET</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Directeur	1	1	0	1			1	
Collaborateur	2	2	0	1			1	
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>626</b>	<b>570</b>	<b>56</b>	<b>506</b>	<b>413</b>	<b>22</b>	<b>58</b>	<b>13</b>
Chargé de développement de l'outil de gestion INCOVAR – Contrat de projet grade adjoint administratif – 3 ans	1	1		1				
Technicien de Voirie – Contrat de projet – 3 ans	1	1		0				
Chef de projet Petites villes de demain – Contrat de projet grade attaché – 5 ans	1	1		1				
Econome de flux– Contrat de projet grade technicien – 2 ans	1	1		1				
Conseiller numériques EFS – Contrat de projet grade adjoint technique ou d'animation – 2 ans	4	4		3				
Manager de centre-ville – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1		1				
Manager de centre-bourg – contrat de projet de 2 ans – attaché	1	1		1				
Chargé de projet alimentaire – contrat de projet de 2 ans – ingénieur	1	1		1				
Chargé TRIBIO – contrat de projet de 3 ans – cadre emploi technicien	1	1		0				